



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI - ÖZEL SAYISI

MAYIS 2013



**İNSANCA YAŞAM,
GÜVENCELİ İŞ,
GÜVENLİ GELECEK**

**5 HAZİRAN'DA
GREV'DEYİZ...**

MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR!

DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI EMEKÇİSİ ARKADAŞ;

2013 yılı bütçe görüşmelerine paralel 2012 Kasım ayında başlattığımız eylem programımızla büro emekçilerinin taleplerini ortaya koyan onlarca kitlesel basın açıklamaları yaptık. 20 Aralık 2012 tarihinde 2013 yılı itibarıyla kaldırılacak olan fazla mesailerin maaşlarımıza, ek ödemelerin emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmesi talebi ile topladığımız on binlerce dilekçeyi yarım gün iş bırakma eylemi ile birlikte ilgili bakanlıklara gönderdik.

Taleplerimiz ile ilgili hiçbir gelişme olmaması üzerine 27 Şubat tarihinde yüz binin üzerinde büro emekçisinin katıldığı görkemli bir grev gerçekleştirdik. Grevimiz ulusal ve uluslararası basında geniş yer bulması kamuoyunun taleplerimizi haklı bulması hükümeti kaygılandırmış olsa gerek, bir gün sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik yandaş sendikası Memur Sen'in Genel Başkanını da yanına alarak, büro emekçilerini beklentiye sokan açıklamalar yaptılar. Mart ve Nisan ayı içerisinde ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i sözünde durmaya davet eden eylemlerimizi gerçekleştirdik.

Vergi haftasında ülkemizin vergi sistemini masaya yatıran sempozyum yaparak vergide adalet, sosyal güvenlik haftasında gerçekleştirdiğimiz paneller ile herkese sosyal güvence parasız sağlık talebimizi ortaya koyduk. 1 Mayıs'ta Türkiye'nin dört bir yanında taleplerimiz ile alanlardaydık. Taleplerimizde ısrarcılığımızı sürdürmeye her koşulda devam edeceğiz.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK ÖNGÖREN TORBA YASA 15 MAYIS TARİHİ İTİBARIYLA TBMM' YE SEVK EDİLDİ

Uzunca bir süredir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından kamuoyunda tartışılan 657 Sayılı DMK değişiklikler çerçevesinde kamu çalışanlarının iş güvencesi, performansa dayalı ücret ve kamu çalışanlarının iller arası rotasyona tabii tutulması gibi başlıklar sendikaların tavrı üzerine tasarıda doğrudan yer almamakla birlikte, TBMM Süreci içerisinde eklenme riski vardır. Mevcut tasarıda hükümet memurluğunun önü açılmakta, kamuda kadrolaşma süreci bu yolla tamamlanmak istenmektedir. Yine kamuda liyakat ve kariyer ilkeleri ortadan kaldırılarak üst düzey kadrolara açıktan atamaların yapılmasının önü açılmaktadır. Kamuda uyarma ve kınama cezalarının kaldırılması, doğrudan aylıktan kesme cezasının uygulanmasını getirecek bir düzenlemedir. 657 sayılı DMK'da değişiklik yapılmamasına rağmen performans uygulamaları ile ilgili tüm kamu kurumlarında alt yapı hazırlıkları yapılmakta, istihdam biçimi olarak güvencesiz, kural dışı, esnek çalışma biçimleri giderek kamuda yaygınlaştırılmaktadır.

TAŞI DELEN SUYUN GÜCÜ DEĞİL, DAMLALARIN SÜREKLİLİĞİDİR MİSALİ 5 HAZİRANDA TÜM BÜRO EMEKÇİLERİNİ GREVİMİZE KATILMAYA DAVET EDİYORUZ

Asgari ücretle geçinilmez diye bir şey yok, geçinirsiniz. Ona mahkûmsanız 800 TL büyük paradır diyen bir kişinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Türkiye'de emekli maaşları yüksek diyen bir kişinin de Maliye Bakanı olduğu bir ülkede siyasi iktidarın emekçilere, emeklilere bakışı ortadadır. 4 kişilik bir ailenin açlık sınırının **1.168 TL**, yoksulluk sınırının ise **3.692 TL** olarak hesaplandığı bir süreçte doğru zeminde, doğru talepler etrafında örgütlenmek ve mücadele etmek tek seçenek olarak karşımızda durmaktadır.

KÖLECE YAŞAM KOŞULLARINA KARŞI DÜNYANIN HER YERİNDE İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK TALEBİMİZ İÇİN 5 HAZİRANDA SESİMİZİ YÜKSELTELİM!

Dışişleri Bakanlığı ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının yurtdışı teşkilatlarında, T.C. vatandaşı 2000'e yakın sözleşmeli personel dünyanın farklı coğrafyalarında zor şartlarda görev yapmaktadırlar. Sendikamız bu statüdeki (657-4/B) emekçilerin sorunlarını çözmek için mücadelesini kararlılıkla sürdürmektedir.

Genel olarak sözleşmeliler ve tüm güvencesiz istihdam biçimleri gibi, yurtdışı teşkilatlarında görev yapan sözleşmeli personelin de, hak ihlallerine elverişli bir zemin hazırlayan mevzuat ve hizmet sözleşmelerinin çağdışı hükümleri nedeniyle, hem hukuken hem de ekonomik, sosyal ve özlük hakları bakımından büyük mağduriyetler yaşadığı göz önüne alındığında "güvenceli iş-ücret güvencesi" talebi için mücadele etmenin önemi daha da bir ortaya çıkmaktadır.

Dışişleri Bakanlığı emekçileri olarak aşağıda ifade ettiğimiz taleplerimiz etrafında 5 Haziranda mücadeleyi yükseltelim.

TALEPLERİMİZ

- **6004 Sayılı Teşkilat Yasasının ilgili maddelerinde değişiklik yapılarak " Ateşe Yardımcılığı " atamalarına ilişkin kriterler yeniden düzenlenmelidir.**
- **Dışişleri Bakanlığı Merkez Uzmanlığı 657 Sayılı Yasanın 152. Maddesinde sayılan Uzmanlıklara dâhil edilmelidir.**
- **Atama ve görevde yükselme yönetmeliği kapsamında" Şube müdürü "kadrosu için sınav yapılması, unvanda yükselme sınavlarının tüm meslek grupları için periyodik olarak yapılması sağlanmalıdır.**
- **Güvencesiz istihdam biçimleri sonlandırılarak, sözleşmeli, geçici, taşeron gibi çeşitli statülerde çalıştırılan emekçilerin tamamı kadroya alınmalıdır.**
- **Söz konusu personele kadrolar verilirken yurtdışı teşkilatlara özel bir düzenleme yapılarak "yerinde", "görev yapmakta oldukları misyonlarda-buldukları ülkelerde" kadro ihdas edilmelidir. Ayrıca isteğe bağlı olarak merkeze (Türkiye'ye) dönme hakları da tanınmalıdır.**
 - **Yurtdışı Sözleşmeli Personelin de Aile ve Çocuk Yardımından Faydalandırılmalıdır.**
- **Diğer Kamu Kurumlarına Bağlı Olarak Görev Yapan YSP Tavan Ücretlerinin, Dışişleri Bakanlığı'ndaki Emsallerinden Hukuksuz Şekilde Düşük Tutulması uygulamasından vazgeçilmelidir.:**
- **TİP Sözleşmelerinin Yenilenmesi ve Nihai Olarak 657'deki Hakların İlgili Mevzuata ve Sözleşmelere Yansıtılması sağlanmalıdır..**
- **İlgili Mevzuatta Yapılan ve 2011'den İtibaren Kadro Değiştiren Personelin Geçmiş Hizmetlerinin Sayılmamasına Yol Açan Düzenleme kaldırılmalıdır.**
 - **Fazla Mesai Yapan Yurtdışı Sözleşmeli Personele de Ücret Veya İzin Verilmelidir**
- **Yurtdışı Sözleşmeli Personele Görev Yoluğu, Sıla bileti, Yol İzni, Eğitim ve Kira yardımı, lojman hakkı verilmesi, Ücret Bordrolarının Düzenli Olarak Gönderilmesi sağlanmalıdır**
- **Adaletli Bir Ücretlendirme Sistemi için Yurtdışı Sözleşmeli Personel'in pozisyon unvanı ve hizmet yılı yanı sıra, kıdem, çocuk durumu, eğitim durumu, yapılan işin niteliği" ve ülke ekonomik koşulları esas alınarak belirlenmeli, insan onuruna ve ülkeyi yurtdışında temsil eden personele yakışır bir ücret tespit edilmelidir.**
- **Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup konfederasyonumuz tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı (3.692 TL) taban maaş olarak belirlenmeli toplu görüşmelerde maaş artışı bu rakam üzerinden belirlenmelidir.**
 - **Yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.**
 - **Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazançta dâhil edilmelidir.**
- **Performansa göre ücret verilmesi ile ilgili hazırlıklar yapılmakta olup bu yaklaşımdan vazgeçilmelidir.**
- **2013 yılı itibari ile kaldırılan fazla mesai ücretlerinden kaynaklanan ücret kayıpları karşılanmalıdır.**
- **Kamuda esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli güvenceli istihdam sağlanmalıdır.**

TALEPLERİMİZ İÇİN 5 HAZİRAN 2013 ÇARŞAMBA GÜNÜ YAPACAĞIMIZ GREVE TÜM DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI EMEKÇİLERİNİ DUYARLI OLMAYA ÇAĞIRIYORUZ.

İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK MÜCADELEMİZİ SONUNA DEK SÜRDÜRME KARARLILIĞIMIZI AKP HÜKÜMETİNE GÖSTERELİM.

KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HİÇ BİRİMİZ.

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 124 22 Mayıs 2013

Sahibi Sendika Adına: Ahmet Kesik (Genel Başkan) • Yazı İşleri Müdürü: Ahmet Acar (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)
Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No. 56/5-6 Kızılay-Ankara • Tel: 0.312 425 63 79 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr • Baskı: Mattek Matbaacılık