



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI - ÖZEL SAYISI

MAYIS 2013



**İNSANCA YAŞAM,
GÜVENCELİ İŞ,
GÜVENLİ GELECEK**

**5 HAZİRAN'DA
GREV'DEYİZ...**

MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR!

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI EMEKÇİSİ ARKADAŞ;

2013 yılı bütçe görüşmelerine paralel 2012 Kasım ayında başlattığımız eylem programımızla büro emekçilerinin taleplerini ortaya koyan onlarca kitlesel basın açıklamaları yaptık. 20 Aralık 2012 tarihinde 2013 yılı itibarıyla kaldırılacak olan fazla mesailerin maaşlarımıza, ek ödemelerin emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmesi talebi ile topladığımız on binlerce dilekçeyi yarım gün iş bırakma eylemi ile birlikte ilgili bakanlıklara gönderdik.

Taleplerimiz ile ilgili hiçbir gelişme olmaması üzerine 27 Şubat tarihinde yüz binin üzerinde büro emekçisinin katıldığı görkemli bir grev gerçekleştirdik. Grevimiz ulusal ve uluslararası basında geniş yer bulması kamuoyunun taleplerimizi haklı bulması hükümeti kaygılandırmış olsa gerek, bir gün sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik yandaş sendikası Memur Sen'in Genel Başkanını da yanına alarak, büro emekçilerini beklentiye sokan açıklamalar yaptılar. Mart ve Nisan ayı içerisinde ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i sözünde durmaya davet eden eylemlerimizi gerçekleştirdik.

Vergi haftasında ülkemizin vergi sistemini masaya yatıran sempozyum yaparak vergide adalet, sosyal güvenlik haftasında gerçekleştirdiğimiz paneller ile herkese sosyal güvence parasız sağlık talebimizi ortaya koyduk. 1 Mayıs'ta Türkiye'nin dört bir yanında taleplerimiz ile alanlardaydık. Taleplerimizde ısrarcılığımızı sürdürmeye her koşulda devam edeceğiz.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK ÖNGÖREN TORBA YASA 15 MAYIS TARİHİ İTİBARIYLA TBMM' YE SEVK EDİLDİ

Uzunca bir süredir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından kamuoyunda tartışılan 657 Sayılı DMK değişiklikler çerçevesinde kamu çalışanlarının iş güvencesi, performansa dayalı ücret ve kamu çalışanlarının iller arası rotasyona tabii tutulması gibi başlıklar sendikaların tavrı üzerine tasarıda doğrudan yer almamakla birlikte, TBMM Süreci içerisinde eklenme riski vardır. Mevcut tasarıda hükümet memurluğunun önü açılmakta, kamuda kadrolaşma süreci bu yolla tamamlanmak istenmektedir. Yine kamuda liyakat ve kariyer ilkeleri ortadan kaldırılarak üst düzey kadrolara açıktan atamaların yapılmasının önü açılmaktadır. Kamuda uyarma ve kınama cezalarının kaldırılması, doğrudan aylıktan kesme cezasının uygulanmasını getirecek bir düzenlemedir. 657 sayılı DMK'da değişiklik yapılmamasına rağmen performans uygulamaları ile ilgili tüm kamu kurumlarında alt yapı hazırlıkları yapılmakta, istihdam biçimi olarak güvencesiz, kural dışı, esnek çalışma biçimleri giderek kamuda yaygınlaştırılmaktadır.

TAŞI DELEN SUYUN GÜCÜ DEĞİL, DAMLALARIN SÜREKLİLİĞİDİR MİSALİ 5 HAZİRANDA TÜM BÜRO EMEKÇİLERİNİ GREVİMİZE KATILMAYA DAVET EDİYORUZ

Asgari ücretle geçinilmez diye bir şey yok, geçinirsiniz. Ona mahkûmsanız 800 TL büyük paradır diyen bir kişinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Türkiye'de emekli maaşları yüksek diyen bir kişinin de Maliye Bakanı olduğu bir ülkede siyasi iktidarın emekçilere, emeklilere bakışı ortadadır. 4 kişilik bir ailenin açlık sınırının **1.168 TL**, yoksulluk sınırının ise **3.692 TL** olarak hesaplandığı bir süreçte doğru zeminde, doğru talepler etrafında örgütlenmek ve mücadele etmek tek seçenek olarak karşımızda durmaktadır.

GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI EMEKÇİLERİ OLARAK TALEPLERİMİZ İÇİN 5 HAZİRANDA SESİMİZİ YÜKSELTELİM!

Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Devlete önemli gelir kaynağı sağlayan bir kurum olmasına rağmen Bakanlık çalışanları gerek çalışma koşulları gerekse özlük hakları ve gelirleri açısından bakıldığında en sorunlu bakanlıklardan birisidir. Hak ve gelir kayıplarına, haksız terfi ve atamalara, çağdışı çalışma koşullarına karşı 5 Haziranda mücadele kararlılığımızı gösterebiliriz.

TALEPLERİMİZ

Yer değiştirme ve atama yönetmeliği çalışanları mağdur etmeyecek şekilde yeniden düzenlenmelidir.

Atamalarda yasal ve temel bir insan hakkı olan eğitim, sağlık ve eş durumu gibi kriterler göz önüne alınmalıdır.

Fazla mesai ücretleri eşit ve adil uygulanmalı fazla mesailerin en alt limitten ödenmesine son verilmelidir.

Geçici görevlendirmelere son verilmeli, gümrüklerde ödenen yolluklarda adil dağıtım sağlanmalıdır.

Tek tip kıyafet uygulanmasından vazgeçilmelidir.

Konaklama, yemekhane ve kreş sorunu çözümlenmelidir.

Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup konfederasyonumuz tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı (3.692 TL) taban maaş olarak belirlenmeli toplu görüşmelerde maaş artışı bu rakam üzerinden belirlenmelidir.

Yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.

Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazançta dâhil edilmelidir.

İl içi ve il dışı rotasyon (Sürgün) uygulamaları yerine çalışanların gönüllüğü esas alınmalıdır.

Ek ödemelerde merkez taşra ayrımı ortadan kaldırılmalıdır.

Performansa göre ücret verilmesi ile ilgili hazırlıklar yapılmakta olup bu yaklaşımdan vazgeçilmelidir.

2013 yılı itibari ile kaldırılan fazla mesai ücretlerinden kaynaklanan ücret kayıpları karşılanmalıdır.

Kamuda esnek, kurlsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli güvenceli istihdam sağlanmalıdır.

TALEPLERİMİZ İÇİN 5 HAZİRAN 2013 ÇARŞAMBA GÜNÜ YAPACAĞIMIZ GREVE TÜM GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI EMEKÇİLERİNİ DUYARLI OLMAYA ÇAĞIRIYORUZ.

İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK MÜCADELEMİZİ SONUNA DEK SÜRDÜRME KARARLILIĞIMIZI AKP HÜKÜMETİNE GÖSTERELİM.

KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HIÇ BİRİMİZ.



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 123 22 Mayıs 2013

Sahibi Sendika Adına: Ahmet Kesik (Genel Başkan) • Yazı İşleri Müdürü: Ahmet Acar (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No. 56/5-6 Kızılay-Ankara • Tel: 0.312 425 63 79 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr

Baskı: Mattek Matbaacılık