



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI - ÖZEL SAYISI

MAYIS 2013



**İNSANCA YAŞAM,
GÜVENCELİ İŞ,
GÜVENLİ GELECEK**

**5 HAZİRAN'DA
GREV'DEYİZ...**

MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR!

METEOROLOJİ EMEKÇİSİ ARKADAŞ;

2013 yılı bütçe görüşmelerine paralel 2012 Kasım ayında başlattığımız eylem programımızla büro emekçilerinin taleplerini ortaya koyan onlarca kitlesel basın açıklamaları yaptık. 20 Aralık 2012 tarihinde 2013 yılı itibarıyla kaldırılacak olan fazla mesailerin maaşlarımıza, ek ödemelerin emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmesi talebi ile topladığımız on binlerce dilekçeyi yarım gün iş bırakma eylemi ile birlikte ilgili bakanlıklara gönderdik.

Taleplerimiz ile ilgili hiçbir gelişme olmaması üzerine 27 Şubat tarihinde yüz binin üzerinde büro emekçisinin katıldığı görkemli bir grev gerçekleştirdik. Grevimiz ulusal ve uluslararası basında geniş yer bulması kamuoyunun taleplerimizi haklı bulması hükümeti kaygılandırmış olsa gerek, bir gün sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik yandaş sendikası Memur Sen'in Genel Başkanını da yanına alarak, büro emekçilerini beklentiye sokan açıklamalar yaptılar. Mart ve Nisan ayı içerisinde ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i sözünde durmaya davet eden eylemlerimizi gerçekleştirdik.

Vergi haftasında ülkemizin vergi sistemini masaya yatıran sempozyum yaparak vergide adalet, sosyal güvenlik haftasında gerçekleştirdiğimiz paneller ile herkese sosyal güvence parasız sağlık talebimizi ortaya koyduk. 1 Mayıs'ta Türkiye'nin dört bir yanında taleplerimiz ile alanlardaydık. Taleplerimizde ısrarcılığımızı sürdürmeye her koşulda devam edeceğiz.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK ÖNGÖREN TORBA YASA 15 MAYIS TARİHİ İTİBARIYLA TBMM' YE SEVK EDİLDİ

Uzunca bir süredir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından kamuoyunda tartışılan 657 Sayılı DMK değişiklikler çerçevesinde kamu çalışanlarının iş güvencesi, performansa dayalı ücret ve kamu çalışanlarının iller arası rotasyona tabii tutulması gibi başlıklar sendikaların tavrı üzerine tasarıda doğrudan yer almamakla birlikte, TBMM Süreci içerisinde eklenme riski vardır. Mevcut tasarıda hükümet memurluğunun önü açılmakta, kamuda kadrolaşma süreci bu yolla tamamlanmak istenmektedir. Yine kamuda liyakat ve kariyer ilkeleri ortadan kaldırılarak üst düzey kadrolara açıktan atamaların yapılmasının önü açılmaktadır. Kamuda uyarma ve kınama cezalarının kaldırılması, doğrudan aylıktan kesme cezasının uygulanmasını getirecek bir düzenlemedir. 657 sayılı DMK'da değişiklik yapılmamasına rağmen performans uygulamaları ile ilgili tüm kamu kurumlarında alt yapı hazırlıkları yapılmakta, istihdam biçimi olarak güvencesiz, kuralsız, esnek çalışma biçimleri giderek kamuda yaygınlaştırılmaktadır.

TAŞI DELEN SUYUN GÜCÜ DEĞİL, DAMLALARIN SÜREKLİLİĞİDİR MİSALİ 5 HAZİRANDA TÜM BÜRO EMEKÇİLERİNİ GREVİMİZE KATILMAYA DAVET EDİYORUZ

Asgari ücretle geçinilmez diye bir şey yok, geçinirsiniz. Ona mahkûmsanız 800 TL büyük paradır diyen bir kişinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Türkiye'de emekli maaşları yüksek diyen bir kişinin de Maliye Bakanı olduğu bir ülkede siyasi iktidarın emekçilere, emeklilere bakışı ortadadır. 4 kişilik bir ailenin açlık sınırının **1.168 TL**, yoksulluk sınırının ise **3.692 TL** olarak hesaplandığı bir süreçte doğru zeminde, doğru talepler etrafında örgütlenmek ve mücadele etmek tek seçenek olarak karşımızda durmaktadır.

METEOROLOJİ EMEKÇİLERİ OLARAK İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ, GÜVENLİ GELECEK MÜCADELEMİZİ 5 HAZİRAN'DA YÜKSELTELİM!

Meteoroloji hizmetlerinin eksiksiz ve zamanında yürütülebilmesi için 365 gün 24 saat çalışan meteoroloji emekçilerinin yaşadığı hak kayıpları her geçen artmakta kamuda diğer emekçiler gibi yoksulluk sınırının altında maaşla çalışmaktadırlar.

Meteoroloji emekçilerinin daha önce bölge müdürlüklerinde, istasyonlarda, havaalanlarında, radarlarda ölçüm yapmak, rasat ve gözlem yapmak için bina dışına çıkmaları ve her türlü hava koşulunda arazi görevlerini yerine getirmeleri karşılığında almış oldukları arazi tazminatları kaldırılmış, kazanılmış bireysel davalar olmasına rağmen halen verilmemektedir.

Meteoroloji emekçileri 365 gün 24 saat çalıştıklarından vardiyalı çalışmaktadırlar. Vardiyalı çalışan personel; yılbaşı, bayram, resmi tatil, hafta sonu demeden hizmet vermektedir. Ancak gece ve diğer tatil günlerinde çalışma karşılığında hiçbir ek ödeme verilmemektedir. Gece çalışma karşılığı gündüz çalışmasıyla eşit tutulmaktadır. Gece çalışma karşılığında meteoroloji emekçilerine herhangi bir yıpranma hakkı da verilmemektedir.

Dolayısıyla gece çalışması ile sağlığı olumsuz etkilenen, aile ve sosyal yaşamında bedeller ödeyen meteoroloji teknik personeli bu bedellerin karşılığını hiçbir şekilde alamamaktadır. 666 sayılı KHK ile fazla mesailerin kaldırılmasından en fazla etkilenen kurumlardan biriside Meteoroloji olmuştur. Taleplerimiz için tüm Meteoroloji Emekçilerini 5 Haziran' da yapacağımız greve katılmaya davet ediyoruz.

TALEPLERİMİZ

Meteoroloji emekçilerinin arazi tazminatı tekrar verilmeye başlanılmalıdır.

Eurocontrol'den gelen ücretlerden Meteoroloji emekçilerine pay verilmelidir.

Meteoroloji emekçilerinin yemek ve servis sorunları çözülmelidir.

Verilen hizmetle ilgili iş tanımı yapılarak buna uygun görevlendirmeler yapılmalıdır.

Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup konfederasyonumuz tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı (3.692 TL) taban maaş olarak belirlenmeli toplu görüşmelerde maaş artışı bu rakam üzerinden belirlenmelidir.

Yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.

Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmelidir.

İl içi ve il dışı rotasyon(Sürgün) uygulamaları yerine çalışanların gönüllüğü esas alınmalıdır.

Aynı işi yapanlar arasındaki ücret adaletsizliği ortadan kaldırılmalı eşit işe eşit ücret verilmelidir.

Ek ödemelerde merkez taşra ayrımı ortadan kaldırılmalıdır.

Performansa göre ücret verilmesi ile ilgili hazırlıklar yapılmakta olup bu yaklaşımdan vazgeçilmelidir.

2013 yılı itibari ile kaldırılan fazla mesai ücretlerinden kaynaklanan ücret kayıpları karşılanmalıdır.

Kamuda esnek, kurlsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli güvenceli istihdam sağlanmalıdır.

TALEPLERİMİZ İÇİN 5 HAZİRAN 2013 ÇARŞAMBA GÜNÜ YAPACAĞIMIZ GREVE TÜM METEOROLOJİ EMEKÇİLERİNİ DUYARLI OLMAYA ÇAĞIRIYORUZ.

İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK MÜCADELEMİZİ SONUNA DEK SÜRDÜRME KARARLILIGIMIZI AKP HÜKÜMETİNE GÖSTERELİM.

KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HIÇ BİRİMİZ.