



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI - ÖZEL SAYISI

MAYIS 2013



**İNSANCA YAŞAM,
GÜVENCELİ İŞ,
GÜVENLİ GELECEK**

**5 HAZİRAN'DA
GREV'DEYİZ...**

MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR!

SGK EMEKÇİSİ ARKADAŞ;

2013 yılı bütçe görüşmelerine paralel 2012 Kasım ayında başlattığımız eylem programımızla büro emekçilerinin taleplerini ortaya koyan onlarca kitlesel basın açıklamaları yaptık. 20 Aralık 2012 tarihinde 2013 yılı itibarıyla kaldırılacak olan fazla mesailerin maaşlarımıza, ek ödemelerin emekli aylığına esas kazanca dâhil edilmesi talebi ile topladığımız on binlerce dilekçeyi yarım gün iş bırakma eylemi ile birlikte ilgili bakanlıklara gönderdik.

Taleplerimiz ile ilgili hiçbir gelişme olmaması üzerine 27 Şubat tarihinde yüz binin üzerinde büro emekçisinin katıldığı görkemli bir grev gerçekleştirdik. Grevimiz ulusal ve uluslararası basında geniş yer bulması kamuoyunun taleplerimizi haklı bulması hükümeti kaygılandırmış olsa gerek, bir gün sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik yandaş sendikası Memur Sen'in Genel Başkanını da yanına alarak, büro emekçilerini beklentiye sokan açıklamalar yaptılar. Mart ve Nisan ayı içerisinde ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i sözünde durmaya davet eden eylemlerimizi gerçekleştirdik.

Vergi haftasında ülkemizin vergi sistemini masaya yatıran sempozyum yaparak vergide adalet, sosyal güvenlik haftasında gerçekleştirdiğimiz paneller ile herkese sosyal güvence parasız sağlık talebimizi ortaya koyduk. 1 Mayıs'ta Türkiye'nin dört bir yanında taleplerimiz ile alanlardaydık. Taleplerimizde ısrarcılığımızı sürdürmeye her koşulda devam edeceğiz.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK ÖNGÖREN TORBA YASA 15 MAYIS TARİHİ İTİBARIYLA TBMM' YE SEVK EDİLDİ

Uzunca bir süredir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından kamuoyunda tartışılan 657 Sayılı DMK değişiklikler çerçevesinde kamu çalışanlarının iş güvencesi, performansa dayalı ücret ve kamu çalışanlarının iller arası rotasyona tabii tutulması gibi başlıklar sendikaların tavrı üzerine tasarıda doğrudan yer almamakla birlikte, TBMM Süreci içerisinde eklenme riski vardır. Mevcut tasarıda hükümet memurluğunun önü açılmakta, kamuda kadrolaşma süreci bu yolla tamamlanmak istenmektedir. Yine kamuda liyakat ve kariyer ilkeleri ortadan kaldırılarak üst düzey kadrolara açıktan atamaların yapılmasının önü açılmaktadır. Kamuda uyarma ve kınama cezalarının kaldırılması, doğrudan aylıktan kesme cezasının uygulanmasını getirecek bir düzenlemedir. 657 sayılı DMK'da değişiklik yapılmamasına rağmen performans uygulamaları ile ilgili tüm kamu kurumlarında alt yapı hazırlıkları yapılmakta, istihdam biçimi olarak güvencesiz, kural dışı, esnek çalışma biçimleri giderek kamuda yaygınlaştırılmaktadır.

TAŞI DELEN SUYUN GÜCÜ DEĞİL, DAMLALARIN SÜREKLİLİĞİDİR MİSALİ 5 HAZİRANDA TÜM BÜRO EMEKÇİLERİNİ GREVİMİZE KATILMAYA DAVET EDİYORUZ

Asgari ücretle geçinilmez diye bir şey yok, geçinirsiniz. Ona mahkûmsanız 800 TL büyük paradır diyen bir kişinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Türkiye'de emekli maaşları yüksek diyen bir kişinin de Maliye Bakanı olduğu bir ülkede siyasi iktidarın emekçilere, emeklilere bakışı ortadadır. 4 kişilik bir ailenin açlık sınırının **1.168 TL**, yoksulluk sınırının ise **3.692 TL** olarak hesaplandığı bir süreçte doğru zeminde, doğru talepler etrafında örgütlenmek ve mücadele etmek tek seçenek olarak karşımızda durmaktadır.

TALEPLERİMİZ

- 666 KHK'nın neden olduğu hak kayıpları iade edilmeli, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'nda çalışan müfettişlere ödenen ikramiyeler tüm çalışanlara ödenmelidir.
- Tüm atama ve yer değiştirmelerde kıdem ve liyakat ilkesine uyulmalı, Merkez Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadroları için sınavlar açılmalıdır.
- Kurum içi yükselme (şeflik ve memurluk) sınavlarında puanlama usulü kaldırılmalı, hizmet yılı ve eğitim durumu uygun olan herkesin sınava girebilmesinin önü açılarak sınav sonucuna göre atamalar yapılmalıdır.
- İcra Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Denetmenliği gibi kadrolara yapılacak sınavlara kurum içerisinde alımlar yapılmalıdır.
 - Merkezlerde uygulama birliği sağlanmalıdır.
 - Her türlü yüz okuma, kamera, turnike ve sigara saatleri gibi mobbing uygulamalarına son verilmelidir.
- Tüm Merkez Müdürlüklerinin fiziki ortamları düzeltilmeli, çalışma koşulları iyileştirilmeli, çalışanların ulaşım ve yemek sorunları çözülmelidir.
 - 50 ve üzeri personelin çalıştığı tüm merkezlerde kreş açılmalı ve yeteri kadar lojman sağlanmalıdır.
- İş yoğunluğunun azaltılabilmesi için zorunlu mesai uygulamaları yerine yeni kadrolu ve güvenceli personel istihdam edilmelidir.
- Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi ve engel durumlarına uygun işlerde çalıştırılmaları sağlanmalıdır.
 - Her türlü keyfi ve ayrımcı uygulamalara son verilmelidir.
- Özelleştirme uygulamalarına son verilmeli, kurum tarafından kaliteli ve ücretsiz hizmet anlayışı esas alınmalıdır.
 - Vatandaş odaklı çalışma sonucu memurlar üzerinde uygulanan soruşturmalara, baskılara son verilmelidir.
- Kamu emekçilerinin tamamına yakını yoksulluk sınırı altında çalıştırılmakta olup konfederasyonumuz tarafından açıklanan yoksulluk sınırı rakamı (3.692 TL) taban maaş olarak belirlenmeli toplu görüşmelerde maaş artışı bu rakam üzerinden belirlenmelidir.
 - Yoksulluk sınırı rakamı en alt vergi diliminden vergilendirilmelidir.
 - Her türlü ek ödeme emekli aylığına esas kazançta dâhil edilmelidir.
- İl içi ve il dışı rotasyon(Sürgün) uygulamaları yerine çalışanların gönüllülüğü esas alınmalıdır.
- Performansa göre ücret verilmesi ile ilgili hazırlıklar yapılmakta olup bu yaklaşımdan vazgeçilmelidir.
- 2013 yılı itibari ile kaldırılan fazla mesai ücretlerinden kaynaklanan ücret kayıpları karşılanmalıdır.
- Kamuda esnek, kuralsız, güvencesiz çalışma biçimine son verilmeli güvenceli istihdam sağlanmalıdır.

TALEPLERİMİZ İÇİN 5 HAZİRAN 2013 ÇARŞAMBA GÜNÜ YAPACAĞIMIZ GREVE TÜM SGK EMEKÇİLERİNİ DUYARLI OLMAYA ÇAĞIRIYORUZ.

İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İŞ GÜVENLİ GELECEK MÜCADELEMİZİ SONUNA DEK SÜRDÜRME KARARLILIĞIMIZI AKP HÜKÜMETİNE GÖSTERELİM.

KURTULUŞ YOK TEK BAŞINA YA HEP BERABER YA HIÇ BİRİMİZ.

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 120 22 Mayıs 2013

Sahibi Sendika Adına: Ahmet Kesik (Genel Başkan) • Yazı İşleri Müdürü: Ahmet Acar (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No. 56/5-6 Kızılay-Ankara • Tel: 0.312 425 63 79 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr

Baskı: Mattek Matbaacılık