



BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL

KARAR ÖNERGELERİ



Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Merkezi

Adına Sahibi: Ahmet Kesik (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: Ahmet Acar (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kızılay/ANKARA

Tel: 0.312 425 63 79 (pbx)

Fax: 0.312 425 61 82

Web: www.bes.org.tr

E-posta: bes@bes.org.tr

Baskı: Algi Tanıtım

Dr. Mediha Eldem Sk. No:56/3 Kızılay/ANKARA 0.312 434 25 00

Önerge 1

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Tüzükte yapılacak değişiklikler için MYK'nın uygun göreceği süre içerisinde seçimsiz Tüzük Kongresini toplamasını öneriyoruz.

Önerge 2

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

6. Olağan Merkez Genel Kurulumuzun giderlerini karşılayabilmek için Konfederasyonumuzdan aldığımız borcun ödenebilmesi amacıyla Genel Kurulumuzun seçilecek Merkez Yönetim Kuruluna borçlanılan miktarda ve bir defaya mahsus olmak üzere kredi kullanma yetkisi vermesini Genel Kurulumuzdan talep ediyoruz.

Önerge 3

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

BES;

- a) Kamu emekçilerinin ve toplumun diğer bireylerinin aktif siyaset yapması önündeki yasal engellerin kaldırılması için mücadele yürütülmelidir.

b) BES siyasi partiler ve seçim yasasının Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve siyasal gerçekliğine göre demokratikleşmesini savunmalıdır.

GEREKÇE :

Emek örgütlerinin siyaset kurumlarıyla ilişkisi, 'demokratik, ekonomik taleplerini onlara iletip, sonucu beklemek', biçiminde tanımlanamaz. Kamu emekçilerinin siyaset yapma hakkı önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. Demokratik bir siyaset alanı için, siyasi partiler ve seçim yasalarının değiştirilmesi zorunludur.

Önerge 4

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

AKP iktidarı, ülkemizin yer altı ve yer üstü zenginliklerini Emperyalist tekellere satarak, halkımızın ve çocuklarımızın geleceğini ipotek altına almaktadır.

AKP iktidarının bu zenginliklerimizi soygun ve yağmaya açarken ülkemizin doğasını Edirne'den Kars'a kadar yok etmektedir. Kentsel Dönüşüm, Termik Santraller, HES'ler, 2 B'ler yaşam alanlarımızı ortadan kaldırmakta ve tüm canlılara zarar vermektedir.

Sendikamızın bu uygulamalara karşı tüm demokrasi güçleri ile birlikte aktif mücadeleye katılması gerekmektedir.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Ülkemizde hapishanelerde uygulanan tecrit politikaları genişletilerek bir bütün yaşam alanlarında uygulanmaktadır.

Güvenlik gerekçe gösterilerek her sokağa yerleştirilen mobese kameraları, öğrenciler üniversitelerde, emekçiler tüm iş yerlerinde uygulanan kartlı geçiş sistemleri, parmak iziyle mesai takibi gibi denetim ve gözetim mekanizmalarıyla tüm halk baskı altına alınmaya çalışılmaktadır.

Denetim ve gözetim uygulamaları ile emekçiler ve tüm halk kesimleri bireyselleşme ve yabancılaşma ile karşı karşıya bırakılarak emperyalist politikaların uygulanması amaçlanmaktadır. Oligarşi, denetim ve gözetim araçları ile yaptığı kayıtları mahkemelerde delil olarak kullanmakta ve tutuklamalara dayanak haline getirmektedir.

Sendikamızın başta iş yerlerimizde bulunan kamera ve turnike sistemlerinin hizmet ettiği sistem, amaçları hakkında yoğun bir bilgilendirme faaliyeti içinde bulunmasını, denetlemeye ve gözetlemeye karşı eylemlilikler planlamasını öneriyoruz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

19 Aralık 2000 tarihinde ülkemiz hapishanelerinde bulunan Devrimci Tutsaklara karşı Cumhuriyet tarihinin en büyük Hapishaneler operasyonu düzenlenerek 28 tutsak katledilmiş yüzlercesi sakat bırakılmış, yüzlerce tutsakta F tipi hapishanelere zorla nakledilmiştir.

Bu operasyonla birlikte F tiplerine gönderilen devrimci tutsaklar 2000 yılından 2007 yılına kadar F tipi hapishanelerdeki baskı tecrit politikalarına karşı ölüm orucu gerçekleştirmiş olup 122 devrimci tutsak yaşamını yitirmiştir.

2007 yılında Adalet Bakanlığı bir genelge yayınlayarak tecrit ve baskı politikalarını ortadan kaldıracığını ifade etmiş tutsaklara haftalık 10 saat sohbet hakkı tanımıştır. Ancak, Adalet Bakanlığı bugüne kadar 45/1 sayılı genelgeyi uygulamayarak tecrit politikalarını sürdürmekte olup 19 Aralık katliamcılarını da yargılamamıştır.

Tecrit politikaları sonucu hapishanelerde bulunan hasta tutsakların tedavileri engellenmekte ve bu konudaki hukuki hakları kullandırılmamakta, hasta tutsaklar serbest bırakılmamaktadır.

Sendikamızın; insan temel yaşam hakkı ve özgürlüklerine kasteden 19 Aralık katliamcılarının yargılanması ve hapishanelerdeki tecrit politikalarının son bulması için demokratik kitle örgürleri ile birlikte etkili faaliyet yürütülmesini, hasta tutsakların serbest bırakılması için eylemler planlamasını öneriyoruz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ : Örgütlenme ve Eğitim

GEREKÇE _____ :

Bilindiği üzere örgütümüz işkolunda 3. sendika durumundadır. Aynı zamanda bir çok kurum ve il de de yetkiyi kaybetmiştir. Bu durum kanıksanamaz. Örgütteki kan kaybının nedenlerinin, en başında sınıf bilinci üyelerimizde yeterli olmaması, sınıf bilinci kazandırıcı örgütlenme ve eğitim programlarımızın yeterli olmamasıdır. Öte yandan 4688'deki değişiklikler ve bu değişikliklerin getirdikleri, buna karşı yapılması gerekenler, yasal olarak işyeri temsilciliklerimizin hakları, ilçe temsilciliklerinin kurulmasını sağlamak üzere, eğitime ve örgütlenme programına ihtiyaç vardır.

ÖNERİ _____ :

Şubelerimizin ilçe temsilcilikleri kurmasını sağlamak, işyeri temsilcilerimizi ve üyelerimizi 4688 ile ilgili bilgilendirmek, toplu sözleşme hakkını tartıştırmak, tüzüksel (fili) temsilcilerimizi güçlendirmek üzere, birbirini besleyen bir şekilde periyodik eğitim ve örgütlenme programının acilen oluşturulmasını öneriyoruz.

Önerge 8

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Ülkemiz genelinde Temel Hak ve Özgürlükler mücadelesi veren demokrasi güçlerine karşı emperyalizm ve oligarşi tarafından saldırılmakta, Demokratik Kitle Örgütleri basılmakta, üye ve yöneticileri gözaltına alınmakta ve tutuklanmaktadır.

Özellikle son yıllarda Konfederasyonumuza yönelik baskılar da artırılmış; Konfederasyonumuz ve Sendikalarımızın Şubeleri basılmış, üye ve yöneticilerimiz gözaltına alınmış olup 42 üyemiz halen tutuklu bulunmaktadır.

Sendikamızın, KESK'li tutukluların serbest bırakılması için sonuç alıcı ve sürekliliği olan eylemler planlamasını, tüm demokratik güçlerle birlikte etkin mücadele yürütmesini öneriyoruz.

Önerge 9

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Baz istasyonlarının elektromanyetik kirlilik yarattığı, insan sağlığını olumsuz etkilediği, halk sağlığına ve çevreye zarar verdiği ulusal ve uluslararası tüm bilimsel çevrelerce kabul edilmektedir.

Dolayısıyla, insan sağlığına olumsuz etkileri bilimsel olarak kanıtlanmış baz istasyonlarının günün büyük bir bölümünü ge-

çirdiğimiz işyerimizde kurulmasına, kurulmuş baz istasyonlarının kaldırılmasına yönelik çalışmalar yürütmemiz gerekmektedir.

Sendikamızın, örgütlü bulunduğu tüm işyerlerinde kurulu baz istasyonlarının kaldırılması için imza kampanyaları, işyeri eylemleri planlamasını öneriyoruz.

Önerge 10

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ : Çalışma gruplarının oluşturulması

GEREKÇE _____ :

Sendikamızın örgütlenme alanında yaklaşık 40 kurum bulunmaktadır. Örgütlenme alanımızdaki kurum ve işyerlerinin sayısının fazla olması, işyerlerine özgü sorunların farklılık göstermesi, bu işyerlerinin sorunlarının tespitinde ve sorunlara kısa sürede müdahale etme imkanını ortadan kaldırmaktadır. İşyerlerinin sorunlarının tespiti ve örgütlü olduğumuz diğer işyerleriyle ortaklaştırılarak çözümlenmesinde merkezi düzeyde işyeri çalışma guruplarının oluşturulması örgütlülüğümüzün artırılmasında önemli katkı sağlayacaktır.

KARAR _____ :

Seçilecek yeni MYK, örgütlü olduğumuz kurumlar bazında çalışmalar yürütmek üzere, yasal düzenlemeleri takip etmek, özlük ve mali haklar ile işyeri sorunlarının tespit edilmesi, MYK'nın çıkaracağı süreli-süresiz yayınlara katkı sunmak üzere çalışmalar için çaba göstermek üzere merkezi düzeyde çalışma gurupları oluşturur.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU :

Kamu emekçilerinin sağlığı ve iş güvenliğinin yasal güvenceye kavuşturulması, meslek hastalığı sigortası kapsamına alınması için mücadelenin örgütlenmesi,

KARAR :

Büro Emekçilerinin sağlığı ve iş güvenliği, meslek hastalıklarından korunması amacıyla TTB ile birlikte yapılan çalışmaların tüm illere yaygınlaştırılarak işyerlerinde aydınlatma faaliyeti yürütülür; ayrımsız tüm emekçilerin iş kazası, meslek hastalığı sigortası kapsamına alınması için diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte mücadeleyi örgütler.

GEREKÇE :

On binlerce işçi ve emekçinin hayatına mal olan, on binlercesinin yaşamını karartan iş cinayetleri, ülkemizin en çarpıcı gerçekliğinden biridir. İş cinayetlerinin kaynağında, işi ucuzla mal etmek, daha fazla kar, daha fazla büyüme için işçi ve emekçilerin canına kasteden, kötü, sağlıksız, güvencesiz, esnek ve kurlsız çalışmanın dayatılması bulunmaktadır.

İşçi ve emekçilerin istihdam biçimi, çalışma koşulları, ücreti sağlıklarını doğrudan etkilemektedir. İşçi sağlığı sadece hastalık ve sakatlık hallerini değil, çalışma sırasındaki sağlığı etkileyen fiziksel ve zihinsel tüm unsurları kapsamaktadır. Kamuda devam eden yeniden yapılanma kamu emekçilerinin sağlığını bozmaktadır. Uzun çalışma süreleri, zorunlu fazla mesailer,

düşük ücret, performansla davalı, esnek ve güvencesiz çalışma, artan bilgisayar kullanımı ve radyoaktif ışınlar emekçilerde ciddi sağlık sorunlarına yol açmaktadır.

Nisan 2012 ayında 87 işçi yaşamını kaybetti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın açıkladığı verilere göre, 2002-2011 yılları arasında iş kazalarında ölen işçi sayısı toplam 11.273'dür. Aynı dönemde 775.803 iş kazası meydana gelirken, bu kazalarda yaralanan ve sürekli iş göremez duruma gelen işçi sayısı ise 16 227 'e ulaşmıştır. Diğer yandan, son dokuz yılda, 5314 işçi meslek hastalığına yakalanmış, bunlardan 2093'ü malulen emekli olmuştur. Türkiye'de sadece üç meslek hastalığı hastanesi bulunmaktadır.

Siyasi iktidarın hazırladığı "iş sağlığı ve güvenliği" tasarısı, her gün 5'er 10'ar ölen işçilerin iş ' cinayetlerinde ölümlerini önlemekten ziyade bir illüzyondan ibarettir. **Tasarı, sadece iş kanununa göre çalışan 4A statüsündeki işçileri kapsamaktadır. Kamu çalışanlarını. Tarım ve Orman çalışanları, Kendi Nam ve Hesabına çalışanları kapsamamaktadır.**

Hükümet tarafından, sağlıklı, güvenceli çalışma koşullarının kamusal bir görev ve hak olduğu bir kenara bırakılarak, AB müzakere ve uyum politikalarının kovduğu görevler ve sermayenin çıkarları açısından bakılmakta, emekçilerin sağlığı ve iş güvenliği maliyet unsuru olarak görülmektedir.

İşçi sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin, çalışan sayısına bakılmaksızın bütün çalışanlara sunulması gerekir. Kamu ve özel tüm işyerlerinde, "çalışanın sağlığı ve güvenliği" önlemlerinin alınması, kamu emekçilerinin de "iş kazası ve meslek hastalığı sigortası" kapsamına alınması, meslek hastalıklarına karşı korunma sağlanmasına yönelik önlemler alınması için emekçilerin örgütlü mücadelesi belirleyici öneme sahiptir.

Önerge 12

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

BES; Emekçileri tüketim ilişkilerine müdahil olur. Kapitalizmin geliştirmiş olduğu Tüketim kısırtıcılığına karşı mücadele eder. Emeğin ve doğanın sömürsüne karşı emekçilerin tüketimden gelen gücünü kullanması konusunda gerekli çalışmalar yaparak mücadele programı oluşturur.

GEREKÇE _____ :

Biz emekçiler aynı zamanda tüketiciyiz. Kapitalizm toplumun tüketim ilişkilerine müdahale ederek yaratılan aşırı tüketim ile bir taraftan tüketim kültürü yaratırken diğer taraftan ise geliştirilen tüketim kültürü üzerinden tekrardan bir sömürü geliştirmektedir.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

Önerge 13

6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ : Angarya Çalışma

Bugün kamu emekçilerine özellikle güvencesiz çalışanlara angarya çalışma büyük ölçüde kanıksatılmıştır. Bu dayatmaya karşı mücadele aynı zamanda esnek ve kuralsız çalışmaya karşı da mücadele anlamına gelmektedir.

Bu nedenle sendikamız iş kollarında yaygınlaşan “angarya”ya karşı bir kampanya düzenlenmesi bu konunun teşhir edilmesi ve bu dayatmaya karşı fiili mücadele örgütlenmesini öneriyoruz.

Önerge 14

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Sendikamızın önüne koyduğu hedeflerin büyüklüğü karşısında örgütlenme alanında bazı eksiklikleri olduğunu düşünmekteyiz. Bunlardan biride Şube Genel Kurullarının yapıldığı tarihin Genel Kurulun gerçekleşmesi açısından ters bir döneme rastlamasıdır. Biz Tunceli Şubeye bağlı iller olarak Şubat ayında hava şartlarının en olumsuz etkilerinin olduğu dönemde kongre yapmaktayız. Bu da katılımın düşmesine ve hatta hayati tehlikelere maruz kalmaktayız. Şube Genel Kurullarıyla Merkez Genel Kurulunun yapıldığı tarihler arasındaki uzun süreyi dikkate alırsak Şube Genel Kurulunun ya Mart-Nisan gibi ya da en geç Aralık ayında yapılmasını öneriyoruz.

Önerge 15

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Tunceli Şubeye bağlı Malatya Büro Emekçileri Sendikası Temsilciliğinin şube olarak teşekkül ettirilerek, **Ş.Urfa** Şubesine bağlı K.Maraş il temsilciliği ile Tunceli Şubesine bağlı Elazığ İl Temsilciliğinin Malatya Şubeye bağlanması hususunun genel kurul kararı olarak alınması hususunda iş bu önergeyi biz aşağıda imzası olan delegeler saygıyla sunarız.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU : İşsizlik Sigorta Fonu

GEREKÇE :

İşsizlik Sigorta Fonunun yönetimi ve kullanılmasından sorumlu olan İŞKUR'da 665 sayılı kanun hükmünde kararnameyle teşkilat yapısı değiştirilmiş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Bölge Müdürlükleri kapatılarak Bakanlığın görevleri de kuruma devredilmiştir.

Yapılan düzenlemeyle kadrolar boşaltılarak kadrolaşmanın önü açılmış ve kariyer, liyakat kriterleri göz ardı edilerek AKP iktidarınca fütursuzca kadrolaştırılmıştır.

50 katrilyonu aşan işsizlik fonu işsizlere kullanılmak yerine sermayenin ihtiyaçları ve siyasal iktidarın bütçe açıklarının finansmanı için kullanılmaktadır.

KARAR :

İşsizlik sigortası fonunun yağmalanmasına ve İŞKUR'daki kadrolaşmalara karşı işçi sendikalarıyla dayanışmanın güçlendirilerek ortak mücadele platformlarının yaratılması için çalışma başlatılmasını öneriyoruz.

Önerge 17

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ : Mobbinge Karşı Mücadele

İşyerinde psikolojik sistemli taciz başta Nüfus, İstatistik, SGK emekçileri üzerinde artan hatta siyasal baskı arasında dönüştürerek emekçilerin üzerinde demokles'in kılıcı gibi sallamaktadır.

Bu nedenle 10 Mayıs'da yayınlanan Mobbin Yönetmeliğinin incelenerek, İşyerlerinde Mobbin İzleme Kurullarının oluşturulması ve bu kurullarda sendika temsilcilerinin bulunması yönünde bir çalışma yürütülmesini öneriyoruz.

Önerge 18

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

Sendikal alana ilişkin Yasaların, kamu emekçilerinin grevli toplu sözleşmeli sendikal hakkını ve çalışanların ortak örgütlenmesine olanak tanıyan bir çerçevede düzenlenmesi, çalışma koşullarının uluslararası normlara uyarlanması, çalışma yaşamının demokratikleştirilmesi yönünde etkili bir mücadele programı geliştirilmelidir.

GEREKÇE _____ :

Dünya çapında emeğin tarihsel kazanımlarına yönelik saldırı çok çeşitli yöntemlerle sürdürülüyor. Sendikal örgütlen-

me, toplu pazarlık, grev gibi kolektif haklar budanıyor; çalışma ilişkileri bireyselleştirilmeye çalışılıyor. Sermayenin karşısında emekçiler tek tek bireyler olarak konumlandırılmak isteniyor. Bunu sağlamanın aracı olarak özellikle bağımlı ülkelerde var olan sendikal hak ve özgürlükler yasal engeller ve baskı yoluyla kısıtlanıyor.

Neo-liberal politikalarla yeniden yapılandırılması, doğal olarak sınıf mücadelelerinin önünün kesilmesi, daraltılması ve etkisizleştirilmesi ile olanaklıdır. Bu politikaların hayata geçirilmesi amacıyla düzenlenen Yasalar ve benzeri yöntemlerle sendikal hareketleri denetim altına alma girişimleri sonuç vermiş, toplumun büyük bir bölümü örgütsüz bırakılmıştır.

Anayasanın 90. maddesinde yapılan değişiklik, temel hak ve özgürlüklerle ilgili uluslararası sözleşmelerin Yasalar karşısında üstün olduğunu ortaya koymaktadır. ILO'nun 87 ve 98 sayılı sözleşmeleri ile komite kararları başta olmak üzere temel hak ve özgürlüklere ilişkin uluslararası sözleşmelerin iç hukukta doğrudan uygulanması zorunludur. Bu da örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakkının önündeki engellerin kaldırılmasını gerektirmektedir. 4688 sayılı Yasa toplu sözleşme ve grev hakkını içermediği gibi yasak ve sınırlamalarla doludur. Bugüne kadar yaşadığımız toplu görüşme dönemleri, kimi kısmi kazanımlara ve hükümet üzerinde baskı kurulmasına rağmen, kamu emekçilerinin beklentilerini karşılayabilecek sonuçlar üretmemiştir. Bu durum üyelerimiz ve dolayısıyla örgütümüz üzerinde ciddi anlamda olumsuz bir etki yaratmıştır.

Önerge 19

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

8 Mart, 21 Mart gibi önemli günlerin resmi tatil olması için kampanyalar örgütlenmesini öneriyoruz.

GEREKÇE _____ :

Ulusal ve sınıfsal mücadele tarihinin dönüm noktaları olan bu günlerin anlam ve önemine uygun biçimde kutlanabilmesinin ilk adımı, bu günlerin tatil olmasıdır.

Önerge 20

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

Yaşadığımız coğrafya başta olmak üzere, bütün dünyada insanlığa dayatılan savaşlara karşı çıkılmalı, son süreçte tırmandırılan operasyonların durdurulması yönünde dünya emekçilerin birleşik mücadelesini örgütleyecek politikalar geliştirilmeli, oluşan inisiyatif ve platformlarda yer alınmalıdır.

GEREKÇE _____ :

Dünyada savaş psikolojisi barış kültürünü bastırmış durumdadır. Barışın egemen olabilmesi için savaşın yarattığı sonuçları iyi tanımlamak ve savaş sonrası ortaya çıkan çözümlerin çözüm değil, zorunlu olduğunu belirtmek gerekir.

Savaş ve iç çatışmalar halkları yoksullaştırmakta, ekonomik kaynakların savaşa aktarılmasına neden olmaktadır. Savaşların faturası geniş emekçi yığınlarına yüklenmekte, eğitime, sağlığa, kültüre ve sanata kaynak aktarılmamakta, toplumsal travmalar yaşanmaktadır. 20 yıldır yaşanan ve 40 bine aşkın insanımızın canına mal olan savaşın bedeli çok ağır olmuştur; olmaya devam etmektedir.

Çete örgütlenmeleri savaşın maddi, siyasi ve psikolojik rantı ile palazlanmaktadır. Savaşın boyutlarıyla doğru orantılı olarak büyüyen çetelerle baş etmenin yolu da savaşın bitirilmesidir. Siyasal anlamda bir boşluk, çözümsüzlük politikalarının ve geçmişte ısrarın, zaman kaybettirme, acı ve kandan başka bir şey getirmeyeceği ortadadır.

BES, başta ülkemizde yaşanan savaş olmak üzere, ABD öncülüğünde emperyalist güçlerin, ekonomik ve politik çıkarları için barış adına yaptıkları askeri ve işgalci müdahalelere karşı durmalı, bunun bir sömürü ve talan tuzağı olduğu konusunda kitlelerini bilinçlendirmelidir. Başta Kürt sorunu ve demokratikleşme olmak üzere yoksulluk, yolsuzluk, işsizlik geniş halk kesimlerince çözüm bekleyen sorunlardır. Bu sorunlara dönük sendikaların çözüm programları olmalıdır.

Önerge 21

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

- Çalışma yaşamında kadınlar aleyhine ayrımcılık getiren Personel Rejimi Reformu yasa tasarısı ve Sosyal Sigorta

ve Genel Sağlık Sigortası yasaının kamu emekçisi kadınlar üzerindeki olumsuz etkileri saptanarak, buna karşı çalışmalar yürütülmesini, güvenceli iş ve sosyal güvenlik hakları temelinde ortak mücadele verilmesini,

- “Meslekte eşitlik”, “eşit işe eşit ücret” ilkelerinin ihlalinin engellenmesi yönünde hukuksal mekanizmaların devreye sokulmasını,
- Toplumda cinsiyetçi iş bölümünün cinsiyetçi kültür ve egemenliğinin sorgulanarak eşit haklı ve eşit ücretli çalışma haklarının korunması ve geliştirilmesi için gerekli program ve projelerin oluşturulmasını öneriyoruz.

GEREKÇE _____ :

Türkiye'nin 1980'li yıllarda başlayan neoliberal politikalara eklemlenme süreci *Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Yasası* ve *Personel Rejimi Yasa Tasarısı* ile birlikte yeni bir boyuta girmiştir. *Kamu Yönetimi Temel Kanunu'nun* hedefi, temel kamusal hizmetlerin sunulmasında “rekabetçi piyasa şartlarının oluşturulmasıdır. Devlet tüm çalışanlara sosyal güvenlik hakkını sağlamak ve bunun için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür. Başta sağlık ve eğitim hakkı olmak üzere, toplumun bütün kesimleri sosyal haklardan ücretsiz olarak ve eşit bir şekilde yararlanabilmelidirler.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

Kadın örgütleri ve karma örgütlerdeki kadın birimleri ile iletişim ve dayanışma içinde olunmalıdır.

- Kadınların yerel ve uluslararası düzeyde oluşturdukları **“Kadın Dayanışma Platformları”**nda yer alınmasını,
- Kadın cinayetlerine karşı, yaşanan kadın sorunlarına (şiddet, cinsel taciz, tecavüz, intihar gibi) yönelik kampanya, basın açıklamaları ve eylemlerin organize edilmesini öneriyoruz.

GEREKÇE _____ :

Toplumsal alanda yaşanan cinsiyet ayrımcı uygulamalar genelde tüm kadınları etkilemekle birlikte, emekçi kadınlar bu uygulama ve tutumlardan daha çok etkilenmektedir. Toplumsal yaşamda kadına yönelik yaşanan her tür ayrımcı, baskıcı uygulamaya karşı yerel ve uluslararası düzeyde kadın dayanışma ağlarının geliştirilmesi, ortak bir mücadele ağının oluşturulması gerekmektedir.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE :

Çalışan kadınlara fırsat eşitliği sa ğlamaya yönelik olarak, cinsiyete dayalı iş bölümünün kadın istihdamı üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması yönünde çalışmalar yapılmalıdır.

- Kadın istihdamını arttırmak ve çalışma hayatında işe alma- da, terfi ve yükselmelerde kadın erkek eşitliğini sa ğlamaya yönelik pozitif ayrımcılık uygulanması,
- Doğumdan dolayı ücretsiz izne ayrılan kamu çalışanı ka- dınların, izinde geçen süreleri emekli keseneklerinin dev- let tarafından ödenmesi ve emeklilikten sayılması,
- Kadınların kariyer gelişimlerini kesintiye uğratan çocuk ba- kımı sorumluluğunun anne, baba ve devlet arasında pay- laştırılmasının sa ğlanması ve gerekli düzenlemelerin gelişt- irilmesi için kreş, okul öncesi eğitim kurumlarının açılması yönünde mücadele yürütülmesi,
- “Ebeveyn izni” için kadına ve erkeğe 2 yıl ücretli izin veril- mesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması,
- Çalışan kadınlara yöneticilik konusunda fırsat eşitliği sa ğlanması, mesleki ve hizmet içi eğitimde öncelik tanınması için ilgili bakanlıklarla görüşülmesi, ortak eğitim projeleri hazırlanması,
- Bu amaçla bir eylem programı oluşturulması (kampanya- lar, eylem, etkinlikler vb.) ve bu istemlerin TİS görüşmele- rinde gündemleştirilmesini,

-
- Kurumumuzda, 4/C ve 4/B statüsünde çalışan kadınların hamile kaldıkları noktasında işten atılmalarına karşı önlemler alınması için mücadele edilmesini öneriyoruz.

GEREKÇE :

Günümüzde kadınların, kamu sektörü başta olmak üzere işgücü içindeki oranı giderek artmaktadır. Kadınlar, bütün hizmet sınıflarının iç hiyerarşisinde alt düzeylerde yoğunlaşmış olsa bile, iş güvencesi açısından en güvenilir ve tercih edilir çalışma alanı olduğu için kamu kesimini tercih etmektedir. Esnekleşme ve iş güvencesinden yoksun istihdam koşulları, Türkiye’de düzenli, sürekli ve güvenceli işlerde çalışma olanağını çok az bulabilen kadınlar için cinsiyet eşitsizliğinin daha da derinleşmesine yol açmaktadır. İkili iş yükü kadınların kariyer basamaklarının en altında yığılmalarına neden olmaktadır. Yeni liberal ekonomi politikaları esnekleşme ve güvencesiz istihdam biçimleri kadınların çalışma yaşamına katılımını olumsuz etkilemektedir. Güvencesiz istihdam evlilik ya da çocuk sahibi olma kadınların işini kaybetme nedeni olabilmektedir. Sendikalar güvenilirliğini ve gücünü pekiştirmek için mevcut ve potansiyel üye tabanlarının öncelikli olan bu sorunlarını dile getirmek durumundadır.

Önerge 24

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI’NA

ÖNERGE :

KESK;

- Cinsiyet eşitliği politikalarının işlevsel kılınması için, kadınlara yönelik olarak, yönetici kadın yetiştirmeyi amaçlayan

liderlik eğitim çalışmalarının yapılmalıdır.

- Bilinçlenmeye dönük kadın kurultayı, sempozyum, forum vb etkinlikler düzenlenmelidir.
- Kadın üyelerimizi aktif olarak sendikal çalışmaya dahil etmek, sendika ile bütünleşmesini sağlamak için kampanyalar örgütlenmelidir.
- Kadın üyelere yönelik anket çalışmaları yapılmalı, broşür, dergi ve makaleler yayımlanmalıdır.
- Kadın arşivi ve kütüphanesi oluşturulmalıdır.

GEREKÇE :

Cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi, sendikamızın güçlenmesine olduğu kadar toplumsal değişime de öncülük edecektir. Sendikamızın etkinlikleri arasında önemli yer tutan kadın eğitiminin düzenli ve yaygın olarak yürütülmesi, eğitim yoluyla sendika üyesi kadınların güçlendirilmesi, sendikal ve politik bilinçlerinin gelişiminin sağlanması ancak bu yolla mümkün olacaktır. Bu bilinçlenme süreci üyelerin aynı zamanda sendika ile örgütsel olarak bütünleşmesini beraberinde getirecektir. Toplumda var olan cinsiyet ayrımcılığını ortaya çıkarma, cinsiyetçi tutum ve davranışları sorgulama, kadın üyelerimizin işyerinde, evde ve sendikada yaşadığı sorunları tespit ederek buna yönelik çözüm önerileri ve eylem programlarının geliştirilmesi gerekmektedir.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU : Demokratik Anayasa

GEREKÇE :

AKP'nin emekçilerin talepleri doğrultusunda ilerici bir anayasa yapamayacağı, hem siyasal geleneği, hem sınıf karakteri bakımından açıktır ve şu ana kadarki pratiği de bunu doğrulamaktadır. Büyük sermaye örgütlerinin yeni anayasadan beklentisi ise de, neo-liberal ekonominin önündeki sınırların tamamen kaldıran düzenlemelerin yapılmasıdır. Oysa bugün Türkiye'nin ihtiyacı, tüm örgütlü kesimlerin ve halkın tartışmalarına ve hazırlıklarına doğrudan katıldığı; farklı kimlik ve inançların eşitliği, temel hak ve özgürlüklerin genişletilmesine hizmet edecek demokratik bir Anayasadır.

KARAR :

Tüm örgütlü kesicilerin ve halkın tartışmalarına ve hazırlıklarına doğrudan katıldığı; din ve vicdan özgürlüğüyle gerçek laikliğin tesis edildiği, tüm halkların ye kültürel kimliklerinin tanındığı, ana dilde «eğitim hakkı, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı, çalışma ve insanca yaşam ücreti, dinlenme konut, sağlık ve eğitim hakkı, örgütlenme ve ifade özgürlüğü başta olmak üzere temel hak ve özgürlüklerin önündeki engellerin kaldırıldığı demokratik bir Anayasa için tüm emek ve demokrasi güçleriyle birlikte mücadele edilmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

Önerge 26

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ : Ülkemizdeki üslerin kapatılması, NATO'dan çıkılması, savaşa karşı halkla dayanışma

GEREKÇE _____ :

Ülkemiz Ortadoğu halklarına karşı bir saldırı **üssü** olarak kullanılmakta, başta İncirlik ve Kürecik radar üssü olmak üzere ABD emperyalizminin ileri karakolları olarak kullanılmaktadır.

KARAR _____ :

Sendikamız, ülkemiz topraklarında bulunan **tüm ABD üstlerinin kapatılması, NATO 'dan** çıkılması ve AKP iktidarının Büyük Ortadoğu Projesinin taşeronluğundan vazgeçmesi için tüm emek ve demokrasi güçleriyle ortak mücadele yürütür, **savaş ve işgal politikalarına karşı** Ortadoğu halklarıyla dayanışmanın güçlendirilmesi için mücadele eder.

Önerge 27

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

Tüm örgütlü kesimlerin ve halkın tartışmalarına ve hazırlıklarına doğrudan katıldığı; din ve vicdan özgürlüğü ile gerçek laikliğin tesis edildiği, tüm halkların ve kültürel kimliklerinin tanındığı, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı, çalışma ve in-

sanca yaşam ücreti, dinlenme, konut, sağlık ve eğitim hakkı, örgütlenme ve ifade özgürlüğü başta olmak üzere temel hak ve özgürlüklerin önündeki engellerin kaldırıldığı **demokratik bir Anayasa** için tüm emek ve demokrasi güçleriyle birlikte mücadele edilmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

BES; kişi ve toplum haklarından daha çok devleti korumak üzerine kurulan, hukukun üstünlüğü yerine devletin korunması anlayışını temel alan, kişilerin hak ve özgürlüklerini olabildiğine kısıtlayan, evrensel hukuku gözetmeyen, antidemokratik müdahalelerin önünü açan ve bu gibi yaklaşımlara zemin oluşturan 12 Eylül anayasanın değişmesi; eşit, özgürlükçü ve demokratik bir anayasa için mücadele eder.

GEREKÇE :

Türkiye'nin modernleşmesi ve kapitalistleşme sürecinin temel niteliği askeri ve sivil bürokrasinin istemleri doğrultusunda yukarıdan aşağıya doğru gerçekleşmiş olmasıdır.

Bugüne kadar aşağıdan yukarıya kitlelerin inisiyatifi, değişim istemi ve güçlü örgütlü demokratik bir mekanizma da ortaya çıkmamıştır. Ülkemiz, kuruluşundan beri askeri-sivil bürokrasinin vesayetinde gelişen bir "demokratik mekanizma"ya sahip olmuştur. Aşağıdan gelişen ve gelen her türlü değişim ve demokratikleşme talebi zor yoluyla bastırılmaya çalışılmıştır.

Türkiye'nin siyasi sistemi; temel hak ve özgürlükler, katılım, çoğulculuk, hukuk devleti, adalet, açıklık, farklılıkların kendini ifade hakkı gibi temel demokratik değerlere yeterince sahip değildir. Sistem kendi içinde görece demokratik kurum ve mekanizmaları barındırsa da felsefi ve temel özellikleri bakımından anti demokratik öze sahiptir.

Darbeler hukukunu içinde barındıran, insan hak ve özgürlüklerin önünü tıkayan, evrensel hukukla çelişen, çalışma,

barınma, yaşam, sağlık, eğitim ve sosyal güvenlik vb. temel hakları askıya alan yasaklar dizininden oluşan bu anayasanın değişmesi mücadelesinde BES taraf olmalıdır.

BES, devleti değil kişi hak ve özgürlüklerini, örgütlenme, siyaset yapma, eğitim ve bilim özgürlüklerinin yer aldığı bir anayasanın toplumun tüm kesimleriyle yeniden yazılmasından yapılmasından yanadır.

- Kürt sorununun çözümü, silahların susması, demokratikleşme, bir arada yaşamın savunulması, eşit yurttaşlık haklarının var edilmesi ve toplumsal projelerin hayata geçirilmesiyle mümkün olacaktır.
- İnsan hakları ve demokrasi temelinde yapılacak anayasa tartışmaları ve anayasal düzenlemeler çözümü kolaylaştıracaktır.
- Başta vatandaşlık tanımı olmak üzere, hiçbir alanda etnik ve dinsel çağrışımlara yer vermeyen, toplumun çok kimlikli, çok kültürlü yapısını veri alan ve bu kültürel zenginliği güvence altına alan “anayasal vatandaşlık” tanımı için mücadele edilmelidir.

Önerge 28

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

BES;

- Çevre sorunuyla ilgili olarak iktidarlar üzerinde baskı oluşturmalı, düzenlediği etkinliklerde çevre sorunu ile ilgili istemleri dile getirmeli, halkın bilinçlendirmesi sürecinde

aktif rol üstlenmeli, çevre örgütleriyle ortak mücadele yürütmelidir. Çevre sorununun insanlığın ortak sorunu olduğu bilinciyle, uluslararası çevre örgütleri ve bu konuda çalışan kurum ve kuruluşlarla somut projeler üzerinden işbirliğini geliştirmelidir.

- Ülkemizdeki kara mayınlarının temizlenmesi için somut projeler üretilmeli, bu konuda çalışan örgütlerle işbirliği geliştirmelidir.
- Ormanların yakılmasına karşı mücadele etmelidir.
- Tarihi, doğayı ve kültürel zenginlikleri yok eden baraj yapımlarına, kıyıların imara açılmasına karşı çikmalıdır.
- “Barış ve Kardeşlik Ormanları”nın oluşturulması için çalışma yürütmelidir.

GEREKÇE :

Küresel kapitalizmle birlikte doğa katledilmiş, kirletilmiş, nükleer atıkların çöplüğü haline getirilmiştir. Kapitalizmin kar uğruna dünyayı dehşet düzeyde kirletmesi, ekolojik dengenin bozulmasına neden olmuş, insanlığı tehdit eder hale gelmiştir. Sermayenin kar hırsı doğayı tehdit etmekte, çöle dönüştürmekte, üzerinde otların yeşermediği, denizlerde canlılarının yaşamadığı, karbon monoksit ve sülfat oranının artmasıyla temiz havanın solunamadığı bir dünyaya dönüştürmektedir. Ozon tabakasının zarar görmesinin sonucu olan küresel ısınma, doğayı ve dünya halklarını tehdit eder hale gelmiştir. Canlıların yaşam kaynağı olan doğa yaşanamaz hale getirilmektedir.

Siyasal, ekonomik ve toplumsal kararları verenlerin, çevreyi önemsemeleri, kişi ve sınıf çıkarları için çevreye zarar vermesinin engellenmesi, çevre bilincini geliştiren eğitim program ve projeleri hayata geçirilmesi, çevreyle ilgili sonuçları olan karar-

ların alınması sürecine halkın etkin biçimde katılmasını güven-
ce altına alan yasal düzenlemeler yapılması, çevreyi koruyan
yasaların uluslararası standartlara kavuşturulması, koruyucu
ve caydırıcı önlemlerin alınması için mücadele edilmelidir.

Önerge 29

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

Sendikamız; Kapitalist kar hırsı ve tekelci rekabetin, deniz-
leri, akarsuları, ormanları, toprağı ve havayı kirletmesine, do-
ğayı tahrip etmesine son verilmesi,

Radyasyona ve küresel ısınmaya karşı doğa ve çevrenin ko-
runması,

Nükleer santral kurulması ve siyanürle altın aranmasına
son verilmesi,

Başta Hasankeyf, Munzur vadisi, Fırtına vadisi, kaz dağları
vb. tarihi ve kültürel varlıkların yok edilmesinin önüne geçil-
mesi için;

Yerel ve uluslararası duyarlı kuruluşlar, kitle ve meslek ör-
gütleri ile birlikte halen devam eden çalışmalarda yer alınması
ve toplumsal duyarlılık geliştirilmesine yönelik çalışmalarda
bulunulmasını karar alüna alır. Bu amaçla **“Ekoloji kurultayı”**
düzenler. Çevre, doğa ve ekolojik dengenin korunması konu-
sunda mücadele eder.

GEREKÇE _____ :

İnsanlık ve doğa, küresel ısınma, ozon tabakasının incelme-
si, zehirli ve nükleer atıklar, düzensiz sanayi yapılanması, su

kaynaklarının yok edilmesi ve kirletilmesi, kaynakların adaletsiz tüketimi hava, su ve toprak kirlenmesi, ses ve ışık kirliliği, erozyon, bitki ve hayvan türlerinin yok olması, ormanların yok edilmesi, çarpık plansız kentleşme, savaş araçlarının çoğalması ve bunlara bağlı çevre sorunları ile yaşam alanlarının yok olması gibi sorunlarla karşı karşıyadır.

BES; kaynakların yerinde ve doğru kullanılmasını savunur. Doğa ve çevreyi yok eden, dönüşmeyen enerji kaynakları karşısında yenilebilir, enerji kaynaklarının kullanılması, su ve toprak kaynaklarını yok eden teknolojik oluşumun karşısında zararsız teknoloji sanayi yapılanmalarının tarım alanlarından uzak yerlerde kurulması, doğa ve çevrenin piyasaya açılması karşısında kamusal alan olarak kullanılması için ortak çaba sergilenmelidir. Bu amaçla gerekli yasal düzenlemeler yapılmalı, başta çocuklar olmak üzere toplum bilgilendirilmelidir.

Önerge 30

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Kapitalizm, gölgesini satamadığı ağacı kesme düşüncesiyle doğaya ait her şeyi ticarileştirmiş, bu anlamda yaşamın vazgeçilmez unsuru olan suyu da özelleştirmeye başlamıştır.

Doğaya ait olan su, kapitalistlerin önce kirlettiği ardından temiz kalan havzalara el koyup şişeleyip sattığı alınır satılır bir mal haline getirilmiştir. Doğanın kapitalistlerce katledilmesinin son halkası bugün suyun ticarileştirilmesi olarak karşımıza çıkmaktadır. Ekolojik mücadele bugün suyumuzla, derelerimize, ırmaklarımıza sahip çıkma, suyun piyasaya açılarak talan edilmesinin karşısında örgütlü bir güç olarak durma mücadelesine evrilmektedir.

Bu anlamda bir demokratik kitle örgütü olarak Sendikamızın, çevre sorununda göstereceği duyarlılığı; “Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformumun yürüttüğü mücadeleye katılarak göstermesi gerekmektedir. “Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformu” eylem ve etkinliklerine aktif bir şekilde katılması yönünde çalışma yapmalıdır.

Önerge 31

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI’NA

ÖNERGE _____ :

Kamu işkolunda yaygınlaşan geçici, iş güvencesiz, sözleşmeli personel çalıştırılması uygulamalarına karşı çıkılmalı, bu konuda alternatif politikalar geliştirilmelidir.

GEREKÇE _____ :

Emeğin çok parçalı yapısı devam ettirilirken; çalışma koşulları açısından da benzer uygulamalar hayata geçirilmektedir. Emekçiler, “işçi, memur, sözleşmeli” gibi statü ayrımlarıyla yasal olarak bölünmüştür. Buna paralel olarak mücadelenin de bölünmesi hedeflenmiştir. Kamuda personel rejimi “reformu” adıyla, 1.5 milyon emekçinin iş güvencesinin elinden alınması, esnek çalışma koşullarında istihdam edilmesi amaçlanmaktadır. Bugün işkolumuzda on binlerce sözleşmeli ve ücretli eğitim emekçisi düşük ücretle, iş güvencesinden yoksun, en kötü çalışma koşullarında istihdam edilmektedir.

Bilinçli bir şekilde geliştirilen bu politikalarla sendikal mücadeleyi bölme hedeflenmiştir. Esneklikle birlikte baş gösteren yabancılaşma duygusu kaçınılmaz olarak örgütsel formları

olumsuz etkilemektedir. Kişisel olarak üretim süreçleri içinde yer alan, ya da hizmet sektörü içinde bulunan birey, uğruna mücadele edebileceği değerleri yitirdiğini düşündüğü noktada yaşamsal ihtiyaçlarını karşılamak dışında, toplumsal talepleri karşılayabilecek örgütsel çalışmalara mesafeli durmaya başlamaktadır. Bu koşullarda kuşatılan: bireylerin gün geçtikçe bireyselleştiği bir ortamda kolektif aklı oluşturmak da aynı ölçüde zorlaşmaktadır.

Buna karşı öncelikle çalışanların sahiplenebileceği, iş güvenceli, kadrolu istihdam, insanca yaşanacak ücret, kamusal nitelikli eğitim ve çalışanların diğer sosyal haklarının kullanılması ekseninde politikalar üretilmelidir.

Önerge 32

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ : Güvencesiz çalışmaya karşı mücadelenin örgütlenmesi

GEREKÇE _____ :

Son yıllarda Türkiye’de istihdamın yapısını temelden değiştiren birçok yasal düzenleme yapılarak, çalışma hayatının sermaye sınıfının ihtiyaçları doğrultusunda dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Gerek kamu gerekse özel sektörde güvencesiz istihdam, kuralsızlaştırma ve emeğin aşın sömürülmesini öngören düzenlemeler birbirine paralel olarak ve pek çok noktada iç içe geçmiş bir içerikle gündeme getirilmekte ve bazen yasal yollarla, bazen fiili uygulamalarla hayata geçirilmektedir.

657 sayılı DMK’nın kaldırılması ve tüm kamu emekçilerinin belirli sürelerde yenilenecek sözleşmelerle daha esnek, kural-

sız ve güvencesiz olarak çalıştırılmaya başlanması, ile birlikte de kamunun ve kamu emekçilerinin tasfiye süreci tamamlanmak istenmektedir. Önümüzdeki dönem güvencesiz çalışmaya karşı mücadelenin yükseltilmesi önemli taleplerden birisidir.

KARAR:

İşkolumuzda bulunan ve güvencesiz çalışmanın yaygın olduğu başta TÜİK gibi kuramlarda güvencesiz çalışmaya karşı mücadeleyi yükseltmek üzere örgütlenme programı oluşturulmasını öneriyoruz.

Önerge 33

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

KONU _____ : Görüşme Talebi

Türkiye İstatistik Kurumu'nda iş güvencesinden yoksun olarak çalışan 4/C'li personelin sorunlarını kamuoyunda tartışmak ve örgütlenmelerine katkı sunmak amacıyla iş güvencesi ve ücretlerin iyileştirilmesi" ile ilgili bir kampanya çalışmasının Genel Kurul sonrasında tüm Türkiye çapında başlatılmasını öneriyoruz. Ayrıca "Yaşanılan sıkıntılarla" ilgili Genel Kurulla göreve geçecek yeni yönetimin kurulun TÜİK'in bağlı bulunduğu "Ekonomi ve Kalkınma Bakanlığı" ile bir görüşme yapılmasını kurumda çalışan arkadaşlarımızın talebi doğrultusunda öneriyoruz.

Önerge 34

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ : Güvencesizlik Konferans Çağrısı

Bilindiği üzere “güvencesizlik” tehlikesi tüm kamu çalışanlarını 4/B, 4/C taşeron statülü ve esnek çalışma yöntemleri ile gerek yasal gerek fiili uygulamalarla sermiştir.

Bugün bu sarmal içinde kadrolu çalışan memurlar içinde güvencesizlik TBMM’de bekleyen “Yeni Kamu Personelleri Yasası” ile tehdit oluşturmaktadır. Aynı zamanda güvencesizlik tüm emekçi halkın geleceğe dair umutların azaldığı örgütsüzlüğün dayatıldığı bir içerikle AKP’nin (sermaye) anti demokratik korku toplumu yaratma biat ettirme ve bir bütün olarak faşist uygulamalarla tüm halkı tehdit eden bir hal almıştır.

Bu nedenle yakın ve yaşanan bir tehdit olarak “güvencesizlik” bir konferansla tartışılması sendikamızın mücadele programına ışık tutacaktır.

Önerge 35

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Örgütlü olduğumuz kurumlarda yaşanan ücret adaletsizliklerine, kadrolaşmaya, kamera turnike gibi denetim ve gözetlenme araçlarına karşı fiili ve sonuç alıcı bir eylemin hayata geçirilmesi ve bu saldırıların geri püskürtülmesi gerektiği açıktır.

Bu nedenle, dört koldan Ankara yürüyüşü ile Ankara’da merkezi eylem planlanmasını, sonuç alana kadar eylemin sü-reklileştirilmesini öneriyoruz.

Önerge 36

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI’NA

Asimilasyonun, sömürünün ve katliamların adı olan “Tun-celi” isminin değiştirilerek şubemizin adının “**Dersim**” olarak değiştirilmesini öneriyoruz.

Önerge 37

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI’NA

Sendikamızın 6. Olağan Genel Kurulunda seçimlerim birle-şik oy pusulası liste şeklinde yapılmasını öneriyoruz.

Önerge 38

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ : TÜİK'de ki Güvencesizlerin Örgütlenmesi

GEREKÇE _____ :

Kuralsız ve güvencesiz çalışma biçiminin yoğun olarak uygulandığı Türkiye İstatistik Kurumu 1800'ün üzerinde 4-C'li çalışanı ve bu çalışanların karşı karşıya kaldığı sorunlarla, örgütlenmesi en acil ve zor kurumlardan biridir. Türkiye genelinde toplam 26 Şube Müdürlüğünde çalıştırılan 4-C'lerin merkez bir planla bir araya getirilmesi ve çalışmanın tek bir iş yeri gibi örgütlenmesi acil bir taleptir. Sendika Genel Merkezimizden talep ettiğimiz, farklı bölgelerde çalışan sendika üyesi TÜİK 4-C'li çalışan arkadaşlarımızın katılacağı merkezi bir toplantının örgütlenmesini genel kurulumuzda karar altına alınmasını öneriyoruz.

Önerge 39

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ : Ülkemizdeki üslerin kapatılması, NATO'dan çıkılması, savaşa karşı halkla dayanışma

GEREKÇE _____ :

Ülkemiz Ortadoğu halklarına karşı bir saldırı üssü olarak kullanılmakta, başta İncirlik ve Kürecik radar üssü olmak üzere ABD emperyalizminin ileri karakolları olarak kullanılmaktadır.

KARAR :

Sendikamız, ülkemiz topraklarında bulunan **tüm ABD üst-lerinin kapatılması, NATO 'dan çıkılması** ve AKP iktidarının Büyük Ortadoğu Projesinin taşeronluğundan vazgeçmesi için tüm emek ve demokrasi güçleriyle ortak mücadele yürütür, **savaş ve işgal politikalarına karşı** Ortadoğu halklarıyla dayanışmanın güçlendirilmesi için mücadele eder.

Önerge 40

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 6. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

AKP İktidarının ABD ve AB Emperyalizminin Ortadoğu halklarına yönelik saldırılarda taşeron rolü üstlenmesine karşı Sendikamız tüm demokrasi güçleri ile birlikte halkların kardeşliği temelinde Emperyalist Saldırganlığa karşı ortak bir cephenin yaratılması için mücadele etmelidir.

Ülkemiz, NATO'ya asker göndererek Suriye ve Lübnan halkı başta olmak üzere Ortadoğu halklarının katliamına ortak olmakta, başka halklara karşı bir saldırı üssü olarak kullanılmaktadır. İncirlik Üssünden kalkan Amerikan uçaklarıyla, Irakta/Afganistan'da kadınlar, erkekler, çocuklar, yaşlılar öldürülmektedir.

Emperyalistler ülkelerin yeraltı ve yerüstü kaynaklarını talan etmeye devam ediyor. Yüz binlerce işkenceci, katil Amerika askerleri İncirlik'i kullanıyorlar. İncirlik üssü Katliam karargâhıdır.

Dünya halklarının katillerini ülkemizde istemiyoruz. İşgalle-re, katliamlara ortak olmamak, bağımsız bir ülkede yaşamak, Ortadoğu Halklarının Kardeşliği için bir katliam üssü olan İn-

cirlik üssünün kapatılması, ülkemizin NATO'dan çıkması için mücadele yürütülmesi gerekmektedir.

Sendikamızın; başta İncirlik Üssü olmak üzere, ülkemiz topraklarında bulunan tüm emperyalist üslerin kapatılması ve NATO'ya karşı faaliyet yürütmesini ve yapılan faaliyetlere katılmasını öneriyoruz.
