



**BES**  
BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

**4** **OLAĞAN**  
**GENEL KURUL**  
**KARARLARI**

11-12-13 Nisan 2008'ANKARA



Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara  
Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08  
425 63 21 -425 61 82  
Web: [www.bes.org.tr](http://www.bes.org.tr) • e-mail: [bes@bes.org.tr](mailto:bes@bes.org.tr)

Baskı Mattek Matbaacılık • Tel:0.312 229 15 02 pb  
[www.mattekmatbaa.com.tr](http://www.mattekmatbaa.com.tr)



**KARAR NO: 1**

KONU: SGK Yapılanması ve sorunlar hk.

Bilindiği üzere 5502 sayılı yasanın yürürlüğe girmesi ile Emekli Sandığı, Bağ-Kur ve SSK tek çatı altında toplanmaya ve teşkilatlanmaya başlanmıştır. Bu süreç içerisinde SGK YK.'nun çıkardığı özellikle Kurum personellerinin çıkardığı yönetmelik, genelge v.b. uygulamalara müdahil olmakta sorunlarla karşılaşmıştır.

Yönetmelik ve genelge taslakları üyelerle tartışılmamış; bu da tabanın taleplerinin sendika tarafından algılanamaması ve zamanında müdahale edilememesi sonucunu doğurmuştur. Örneđin; Banka promosyon genelgesi Başbakanlık Genelgesinin dahi gerisinde olmasına rağmen her hangi bir hukuksal veya sendikal girişim yapılamamıştır. Aynı şekilde Atama Yönetmeliđi de hukuksal olarak AKP kadrolaşmasının önünü açacak şekilde dizayn edildiği görülmektedir. Bir başka sorun hizmetli kadroların memurluk sınavlarında ve Kontrol Memurluđu sınavları da Kurum açısından beceriksizlik örnekleridir.

Bu nedenle;

- 1- Ek Ödeme genelgesi
- 2- Personel Yönetmeliđi
- 3- Atama Yönetmeliđi
- 4- Banka Promosyon genelgesi
- 5- Görevde Yükselme Sınavlarına ilişkin yönetmelikler. (yaş sorunu)

6- Diğer uygulama ve yönetmeliklere ilişkin olarak

Genel Merkez düzeyinde politika oluşturulmasına yönelik olarak Şubelerin görüşleri doğrultusunda Kurum personellerinden Merkezi bir komisyonun kurulması, SGK yapılanmasının ciddi bir şekilde takip edilmesi, taleplerimizin oluşturulması, Kuruma bildirilmesi ve yine bu taleplere ilişkin olarak örgütün eylem ve etkinliklerinin yönlendirilmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

**KARAR NO: 2**

Darbe tehdidi ve laik-şeriatçı kamplaşması üzerinden iktidara gelen AKP, halkın emek ve demokrasi güçlerinin 12 Eylül Anayasasına duyduğu tepkiyi de arkasına alıp; kitle örgütlerini, sendika ve meslek örgütleri ile halkın örgütlü kesimlerini devre dışı bırakarak “sivil bir anayasa” tartışmasını başlatmıştır. Her konuda olduğu gibi, AKP Hükümeti, bu konuda da halkın ve emekçilerin talep ve beklentilerini değil, büyük sermaye çevrelerinin çıkar ve beklentilerine uygun serbest piyasacı bir Anayasal düzenlemeyi esas almıştır.

Sendika olarak, tüm örgütlü kesimlerin ve halkın tartışmalarına ve hazırlıklarına doğrudan katıldığı; din ve vicdan özgürlüğü ile gerçek laikliğin tesis edildiği, tüm halkların ve kültürel kimliklerinin tanındığı, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı, örgütlenme ve ifade özgürlüğü başta olmak üzere temel hak ve özgürlüklerin önündeki engellerin kaldırıldığı demokratik bir anayasa için diğer emek ve meslek örgütleri ile birlikte mücadele edilmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

### **KARAR NO: 3**

Kamu emekçileri sendikalarının örgütlenme alanı 657 ve 4688 sayılı kanunlarda belirtilen memur statüsündeki kamu emekçileriyle sınırlanmıştır. Kamu kurumlarında özelleştirme, taşeronlaştırma ve esnek çalışma uygulamaları nedeniyle farklı statülerde (4C, sözleşmeli, ücretli gibi) istihdam edilen binlerce kamu emekçisi örgütlenme kapsamı dışında tutulmaktadır. Ayrıca, sendika ve grev yasalarının yenilenmesi uzunca bir zamandır gündemdedir.

Grev ve Toplu Sözleşme hakkının önündeki engellerin kaldırılması, İş ve Çalışma yasalarının demokratikleştirilmesi, kamu emekçileri sendikalarının, memurlar dışında kalan emekçi kesimleri de üye yapabilmemesinin ve tüm emekçilerin örgütlenmesinin önündeki yasal engellerin kaldırılması için mücadele edilmesi ve bu kesimlerin işyerlerinde fiili olarak örgütlenmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

### **KARAR NO: 4**

- Özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarına son verilmesi,
- Kamu Hizmetlerine daha fazla kaynak aktararak, altyapı eksikliğinin giderilmesi, personel eksikliğinin kadrolu elemanla kapatılarak yeni istihdam alanı yaratılması,
- Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik başta olmak üzere, kamu hizmetlerinin nitelikli, herkes için ücretsiz ve ulaşılabilir hale getirilmesi,
- İşyerlerinde taşeron, kadrolu, sözleşmeli uygulamalarına son verilerek, herkesin 'kadrolu' olarak çalıştığı ve tüm emekçilerin eşit haklara ve iş güvencesine kavuştuğu istihdam sisteminin

oluşturulması,

- Performans değerlendirmesi, norm kadro, her türden esnek çalışma, toplam kalite yönetimi gibi emekçiler arasında rekabeti körükleyen uygulamalara son verilmesi,
- Maaşların büyük bölümünü oluşturan, idarecilerin cezalandırma aracı olarak kullandığı ek ücretlerin temel ücrete dahil edilmesi; kira yardımı, çocuk yardımı vb. sosyal yardımların da temel ücretle birlikte insanca yaşanacak düzeye getirilmesi,
- Dolaylı vergilerin kaldırılması, servet vergisi konulması, herkesten geliri oranında vergi alınarak adil bir vergi sistemi oluşturulması için mücadele edilmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

#### **KARAR NO: 5**

Sendikal demokrasinin yaşama geçirilmesinin olmazsa olmaz koşulu, tabanın örgütlülüğü ve denetimidir. Bugün sendikalarımızın içinde bulunduğu sıkıntıların başında taban iradesinin kararlara yansımaması bulunmaktadır. Sendikaları oluşturan ana gövde bu sorunlara duyarsız kaldığı sürece, yaşanan sorunların artması kaçınılmazdır.

Sendikal hareketin yükselmesi; kitlelerin günlük sorunlarıyla ilgilenmesine, kitlelerin en küçük taleplerinin önemsenmesine, eylem ve etkinlik önerilerinin karar organlarına taşınmasına ve en geniş kitlenin talepleri ve mücadelesinin benimsenmesine bağlıdır.

Bunun için, her kamu emekçisinin temsilci olması, temsilcilik kurumunun işleme için çalışılması, sendikalarda saldırıların kitleler tarafından bilince çıkarılması için eğitim ve yeni etkinlikler

önerilmelidir. Sadece önermek ve perspektif sunmak değil, çalışmaların işyerlerine ulaşması ve her statüden kamu emekçisinin aktif katılımının sağlanmasının karar altına alınması öneriyoruz.

### KARAR NO: 6

- Her türlü gericiliğe karşı bilimsel eğitim ve gerçek laikliğin tesisi,
- Örgütlenme ve ifade özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırılması,
- Kürt sorunun halkların kardeşliği ve eşit gönüllü birliği temelinde çözüme kavuşturulması,
- Ülkemizde ve bölgemizde savaşa karşı kalıcı barışın tesisi,
- Kamu emekçilerine siyaset hakkının tanınması,
- Temel insan hak ve özgürlüklerinin ihlali olan ve F tipi cezaevlerinde süren tecrit ve insanlık dışı uygulamalarının kaldırılması,
- Bağımsız ve Demokratik Türkiye talepleri için diğer emek ve meslek örgütleriyle birlikte ortak mücadele kararı alınmasını öneriyoruz.

### KARAR NO: 7

Çevre sağlığının toplumun sağlığı ile özdeş olduğu bilinciyle;

Kapitalist kar hırsı ve tekelci rekabetin, denizleri, akarsuları, ormanları, toprağı ve havayı kirletmesine, doğayı tahrip etmesine son verilmesi;

Küresel ısınmaya karşı doğa ve çevrenin korunması için Nükleer santrallere ve siyanürle altın aranmasına karşı,

Başta Hasankeyf, Munzur Vadisi, Alliona, Fırtına Vadisi vb. tarihi ve kültürel varlıkların yok edilmesine karşı,

Yerel inisiyatifler ile diğer kitle ve meslek örgütleriyle birlikte halen sürdürülen çalışmalara aktif katılımımızın ve toplumsal duyarlılık geliştirilmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

### KARAR NO: 8

Büro emekçilerinin kazanılmış haklarına yönelik saldırıların yoğunlaşması, sendikal faaliyetlerin soruşturma, sürgün ve cezalarla engellenme girişimleri sürmektedir. Öte yandan, kişisel hırs ve kariyerist eğilimli şahsiyetler tarafından; ülkemizde son zamanlarda kışkırtılan şovenizmin rüzgarlarını da arkasına alarak işkolumuzda yeni bir sendika (Büro İş) kurulmuştur.

Büro emekçilerinin birliğini dağıtma, sendikalarını etkisizleştirme çabalarına karşı, büro emekçilerinin sendikamızda örgütlenmesi ve sendikamızın birliği için işkolumuzda bulunan tüm kurum ve işyerlerine yönelik komisyonlar oluşturulması, “örgütlenme ve mücadele programı” hazırlanması ve alanların sorunlarına yönelik çalışma komisyonlarının oluşturulmasının karar altına alınmasını öneriyoruz.



**KARAR NO: 9**

- 1- Kadına, erkek karşısında tam hak eşitliğini sağlayacak önlemlerin alınması, kadının toplumsal ve politik hayata katılımının her yönden desteklenmesi,
- 2- Kadın bedenini meta olarak kullanılması, töre cinayetleri ve kadının cinsel aşağılanmasıyla önlenmesi,
- 3- Kadın emeğinin erkek emeği ile eşitliğinin sağlanması ve kadının sağlığına zararlı işlerde çalıştırılmasının yasaklanması,
- 4- Çalışan kadına doğum öncesi ve sonrası için yeterli süreyle ücretli izin verilmesi, işyerlerinde çocuk bakım servisleri, semt ve mahallelerde ücretsiz kreş ve anaokulları açılması,
- 5- Ev kadınına, doğum ve çocuk bakım yardımı yapılarak parasız sağlık ve yaşlılık bakım sigortası hakkının tanınması,

Gibi talepler; kadınların sosyal ve sendikal yaşama katılımının önündeki temel engellerden biri olan, ev işleri ve çocuk bakımının toplumsallaştırılmasına yönelik temel talepler olarak görülmeli ve örgütün bütünlüklü mücadelesi haline getirecek önlemler alınmalıdır.

Sendikamızın, kadın sorunu konusunda komisyonlar vb özel örgütlenmelerle kadınların öznesi olduğu bir çalışma planlaması ve kadınların toplumsal cinsiyet eşitliği için sisteme karşı mücadele ederken, erkek emekçileri de egemen kültürün etkisinden uzaklaştıracak ve ortak mücadeleye çekecek politikalar geliştirmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

**KARAR NO: 10**

Sendikal örgütlenme ve mücadelenin olmazsa olmazlarından olan eğitim faaliyetlerine gereken önemin verilmesi ertelenemez bir görevdir. Bu doğrultuda önümüzdeki dönemde yazılı, görsel, işitsel eğitim faaliyetlerine ağırlık verilmesi; eğitim faaliyetlerinde bilimsel uzmanlık yöntemlerinin kullanılmasına imkan sağlayacak, alanında özgünlüğü ve uzmanlığı kabul edilmiş kişiler arasından, imkanlar ölçüsünde, yeterli sayıda uzmanın sendikamız bünyesinde istihdam edilmesi hususlarını saygı ile arz ve teklif ederiz.

**KARAR NO: 11**

Sendikamızın kuruluşundan bu yana örgütlenme anlayışı ve modeli üzerine genel anlamda tartışmalar yapılagelmiş, ancak yapılan tespitler ve öneriler üzerinden somut bir çalışma ortaya çıkarılamamıştır. Gelinen noktada ana tüzüğümüzde belirtilen örgütlenme modelinin yetersizliği can alıcı bir sorun haline gelmiştir.

4. Olağan Merkez Genel Kurulumuzda yapılmakta olan zorunlu tüzük değişikliklerinin yanı sıra; onbinlerle ifade edilen Büro Emekçilerinin yaşadığı metropol kentlerdeki şubeler ve işyerleri düzeyindeki örgütlenmelerimizin yeterlilik düzeyinin, aksayan yanlarının, sektörel bazda özgünlüklerinin ve örgütsel anlamda öngörülen ihtiyaçlarının tespiti amacıyla bir çalışmanın başlatılması hakkında yeni dönemde görev alacak olan Merkez Yönetim Kurulunun görevlendirilmesi hususlarını saygıyla arz ve teklif ederiz.

**KARAR NO: 12**

Bilindiği üzere; AKP hükümeti tarafından örgütlü olduğumuz başta Adalet Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumlarında yeniden yapılanma adı altında sürdürülen yasal düzenleme çalışmaları ve ortaya konulan yeniden yapılandırma çalışmalarıyla ilgili kadrolaşma çabaları devam etmektedir.

Bahsi geçen kurumlarda çalışanların mevcut haklarını ve çalışma koşullarını geriye götüren her türlü yasal düzenleme ve yapılanmalara karşı örgütsel gücümüzün seferber edilmesi ve bu anlamda ciddi bir karşı koyuşun örgütlenmesi sendikal hayatımız açısından açık bir zorunluluktur.

Bu bağlamda 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu, 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ve Maliye Bakanlığı bünyesinde Gelir İdaresi Başkanlığı adı altında yeni bir kurum oluşturulmasına dair 5345 sayılı Kanun'un çalışanlar arasında eşitsizlik yarattığı, çalışanları birbirine karşı tutum almaya zorladığı vb. bilinmektedir.

Bizler aşağıda imzası olan 4. Olağan Genel Kurul delegeleri; tüm çalışanlara yönelik olarak **“eşit işe eşit ücret”** prensibini esas alan, çalışanların **“iş ve istihdam güvencesini ve görevde yükselme koşullarını”** güvenceye alan, mevcut kazanılmış hakların korunması ve geliştirilmesi yönünde gerekli yasal düzenleme ve/veya değişiklik önerilerinin ilgili meslek kuruluşlarıyla da ortaklaşarak hazırlanması dahil her türlü faaliyetin örgütlenmesi hususunda; İdari Birimler, Hükümet ve TBMM nezdinde girişimlerde bulunulması ve bu konularla ilgili olarak BES genel örgütünden başlayarak KESK'e oradan en geniş toplumsal muhalefet cephesini harekete geçirmeyi önüne koyan bir mücadele sürecini ve bu sürece dair planlama çalışmalarının yapılması konularında; yeni dönemde görev alacak

olan Merkez Yönetim Kuruluna görev tevdi edilmesi hususunu saygıyla arz ve teklif ederiz.

#### **KARAR NO: 13**

Örgütlü olduğumuz kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı, dinlenme tesisi, tatil köyleri, kongre ve/veya konferans salonları ve benzeri sosyal tesislerin yönetimi idarelerin taktirindedir. Anılan sosyal tesislerin idarelerce belirlenen yönetmeliklerle ve zaman zaman keyfi bir biçimde idare edildiği açıkça bilinen bir husustur.

Söz konusu sosyal imkanlardan çalışanların, üyelerimizin ve sendikamızın daha fazla yararlanması doğrultusunda girişimlerde bulunulması ve gelişmelerin takip edilmesi hususlarında; yeni dönemde görev alacak olan Merkez Yönetim Kurulumuza yetki verilmesini ve yukarıda belirtilen hususlara dair gelişmelerde Önergemizde belirtilen çerçeveye uygun sendikal politikalar belirlenmesi ve bu çerçeveye uygun tutum alınması hususlarını saygıyla arz ve teklif ederiz.

#### **KARAR NO: 14**

- Çalışma yaşamında kadınlar aleyhine ayrımcılık getiren Personel Rejimi Reformu ve Sosyal Sigorta ve Genel Sağlık Sigortası yasa tasarılarının kamu emekçisi kadınlar üzerindeki olumsuz etkileri saptanarak, buna karşı çalışmalar yürütülmesini, güvenceli iş ve sosyal güvenlik hakları temelinde ortak mücadele verilmesini,
- “Meslekte eşitlik”, “eşit işe eşit ücret” ilkelerinin ihlalinin engellenmesi yönünde hukuksal mekanizmaların devreye sokulmasını,

- Toplumsal cinsiyetçi iş bölümünün cinsiyetçi kültür ve egemenliğinin sorgulanarak eşit haklı ve eşit ücretli çalışma haklarının korunması ve geliştirilmesi için gerekli program ve projelerin oluşturulmasını öneriyoruz.

### **Gerekçe:**

Türkiye'nin 1980'li yıllarda başlayan neo-liberal politikalara eklenme süreci Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası ve Personel Rejimi Yasa Tasarıları ile birlikte yeni bir boyuta girmiştir. Kamu Yönetimi Temel Kanunu'nun hedefi, temel kamusal hizmetlerin sunulmasında "rekabetçi piyasa şartlarının oluşturulması"dır. Devlet tüm çalışanlara sosyal güvenlik hakkını sağlamak ve bunun için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür. Başta sağlık ve eğitim hakkı olmak üzere, toplumun bütün kesimleri sosyal haklardan ücretsiz olarak ve eşit bir şekilde yararlanabilmelidirler.

### **KARAR NO: 15**

Konfederasyonumuzun tüzüğünde tek yetkili karar organı olarak KESK Yönetim Kurulu belirlenmiş ve bu tüzük hükmü fiilen uygulanmıştır. Sonuçta konfederasyonumuz ve sendikalarımızın en önemli ilkelerinden biri olan tabanın söz ve karar sahipliği ilkesinden giderek uzaklaşmıştır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle; biz aşağıda imzası bulunanlar, KESK Tüzüğünde, sendikamızda MTK'nın karar organı olarak kabul edilmesinde olduğu gibi "KESK Yönetim Kurulu, Danışma Meclisi ve Danışma Kurulunun kararlarını öncelikle ve ivedilikle görüşüp, uygular" şeklinde değişiklik yapılarak Danışma Meclisi ve Danışma Kurulunun karar organı olarak kabul edilmesini, ayrıca

“Danışma Meclisinde sendika genel merkezinin yazılı örgüt kararlarının, Danışma Kurulunda şubelerin yazılı örgüt kararlarının esas alınacağı” yönünde hüküm eklenmesi ve bu önerimizin, KESK Genel Kuruluna, sendikamızın Genel Kurul kararı olarak sunulması yönünde karar alınmasını talep ediyoruz.

### **KARAR NO: 16**

Çalışan kadınlara fırsat eşitliği sağlamaya yönelik olarak; cinsiyete dayalı iş bölümünün kadın istihdamı üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması yönünde çalışmalar yapılmalıdır.

- Kadın istihdamını arttırmak ve çalışma hayatında işe almada, terfi ve yükselmelerde kadın erkek eşitliğini sağlamaya yönelik pozitif ayrımcılık uygulaması,
- Doğumdan dolayı ücretsiz izine ayrılan kamu çalışanı kadınların, izinde geçen süreleri emekli keseneklerinin devlet tarafından ödenmesi ve emeklilikten sayılması,
- Kadınların kariyer gelişimlerini kesintiye uğratan çocuk bakımı sorumluluğunun anne, baba ve devlet arasında eşit şekilde paylaştırılmasının sağlanması ve gerekli düzenlemelerin geliştirilmesi için kreş, okul öncesi eğitim kurumlarının açılması yönünde mücadele yürütülmesi,
- “Ebeveyn izni” için gerekli yasal düzenlemeler yapılması yönünde mücadele edilmesi,
- Çalışan kadınlara yöneticilik konusunda fırsat eşitliği sağlanması, mesleki ve hizmet içi eğitimde öncelik tanınması için ilgili bakanlıklarla görüşülmesi, ortak eğitim projeleri hazırlanması,

Bunun için oluşturulacak bir eylem programı çerçevesinde

(kampanyalar, eylem, etkinlikler vb.) mücadele edilmesi ve TİS görüşmelerinde etkin bir şekilde gündemleştirilmesini öneriyoruz.

### **Gerekçe:**

Günümüzde kadınların, kamu sektörü başta olmak üzere işgücü içindeki oranı giderek artmaktadır. Kadınlar, bütün hizmet sınıflarının iç hiyerarşisinde alt düzeylerde yoğunlaşmış olsa bile, iş güvencesi açısından en güvenilir ve tercih edilir çalışma alanı olduğu için kamu kesimini tercih etmektedirler. Esnekleşme ve iş güvencesinden yoksun istihdam koşulları, Türkiye’de düzenli, sürekli ve güvenceli işlerde çalışma olanağını çok az bulabilen kadınlar için cinsiyet eşitsizliğinin daha da derinleşmesine yol açmaktadır. İkili iş yükü kadınların kariyer basamaklarının en altında yığılmalarına neden olmaktadır. Yeni liberal ekonomi politikaları esnekleşme ve güvencesiz istihdam biçimleri kadınların çalışma yaşamına katılımını olumsuz etkilemektedir. Güvencesiz istihdam, evlilik yada çocuk sahibi olmak kadınların işini kaybetme nedeni olabilmektedir. Sendikalar güvenilirliğini ve gücünü pekiştirmek için mevcut ve potansiyel üye tabanlarının öncelikli sorunlarını dile getirmek durumundadır.

### **KARAR NO: 17**

Türkiye’nin en önemli sorunu olan Kürt sorununu demokratik, barışçıl, siyasal diyalog yöntemi ile çözülmesi, toplumun duyarlı hale getirilmesi ve gelişen şoven, ırkçı dalganın önüne geçilebilmesi amacıyla; sendikamız basın açıklaması, deklarasyon, miting, kongre, barış girişimleri gibi çeşitli etkinlik çalışmalarının örgütleyicisi, girişimcisi olmalı ve diğer sivil toplum kurumları yada siyasi

partilerle ortak çalışma yürütülmesini kongremizin karar altına alınmasını öneriyoruz.

### **KARAR NO: 18**

En büyük tarım alanı olan Ceylanpınar Tarım İşletmesi, 7 Şubat günü 10 kadın işçinin ölümüyle gündeme oturdu. 6 Şubat gecesi yağın şiddetli yağmur, işletme yerleşkesi içinden geçen Çırpı deresini taşırdı ve dere üzerindeki köprüden kamyonun kasasında geçmeye çalışan taşeron şirkete bağılı 44 kadın ve çocuk işçi taşkın sularına kapıldı. 12 ila 14 yaşları arasındaki çocuk işçilerin de aralarında bulunduğu 10 kişi hayatını kaybetti. Kamyona tutunarak hayatta kalabilenler ancak saatler sonra kurtarılabildi. Çalışması yasak yaşta çocukların nasıl devlet işletmesinde çalıştırıldığı, nasıl işçilerin can güvenlikleri hiçe sayılarak 44 kişiyi kamyon kasasında işyerine taşıdıkları soruları gündem yaratınca, devlet yetkilileri topu taşeron firmaya atarak sorumlulukları olmadıklarını açıkladılar.

### **Günde 3 YTL İçin Ölüme Yolculuk**

Bu yaşananlar ile bir kez daha çocuk işçi sorununu gündeme taşımıştır. Çocuk işçilere dikkat çekmek, bu sorunu gündemleştirip çözüm üretmek için aktif çalışmalar yürütülmesini öneriyoruz.

### **KARAR NO: 19**

Kadın örgütleri ve karma örgütlerdeki kadın birimleri ile iletişim ve dayanışma içinde olunmalıdır.

- Kadınların yerel ve uluslar arası düzeyde oluşturdukları ‘Kadın Dayanışma Platformları’nda yer alınmasını,



- Yaşanan kadın sorunlarına (şiddet, cinsel taciz, tecavüz, intihar gibi) yönelik kampanya, basın açıklamaları ve eylemlerin organize edilmesini öneriyoruz.

### **Gerekçe:**

Toplumsal alanda yaşanan cinsiyet ayrımcı uygulamalar genelde tüm kadınları etkilemekle birlikte, emekçi kadınlar bu uygulama ve tutumlardan daha çok etkilenmektedir. Toplumsal yaşamda kadına yönelik yaşanan her tür ayrımcı, baskıcı uygulamaya karşı yerel ve uluslar arası düzeyde kadın dayanışma ağlarının geliştirilmesi, ortak bir mücadele ağının oluşturulması gerekmektedir.

### **KARAR NO: 20**

Sahip olduğu tarihi ve doğal değerleri ile uygarlığın doğuşuna beşiklik eden Anadolu ve Mezopotamya toprakları günümüzde kar amaçlı ekolojik dengeyi bozan tesisleşmeler, erozyon, deprem ve benzeri doğal afetlerin tahribatına maruz kalmakta ve tüm bunlara karşı önlem alınmamakta, sessiz kalınmakta ve tahribatlar bizzat devlet yönetimini elinde bulunduranlar tarafından planlanmaktadır.

Tarihi mirasın en önemli örneklerinden Zeugma, Hasankeyf, Samsat, Munzur ve doğal güzelliklerin en iyi örneklerinden Akkuyu, Bergama, Fırtına Vadisi gibi yerler kısa vadeli maddi çıkarlar için kurulacak baraj ve nükleer santrallere kurban edilmek istenmektedir. Bunların neden olacağı göç, insan sağlığı ve çevreye vereceği zararlar göz ardı edilmektedir.

Tüm bu tarih ve doğa karşıtı plan ve uygulamalara karşı, ulusal ve uluslar arası duyarlı kurumlarla ilişkiye geçilmesini,

sendikamızın çevre sorunlarını sahiplenip örgütsel bilinç ve duyarlılık geliştirilmesini talep ediyoruz.

### **KARAR NO: 21**

Emek, demokrasi ve halk karşıtı uygulamalara karşı, bu politikalardan etkilenen tüm kesimlerin birlikte oluşturacağı mücadele platformları son derece önemlidir. Ancak, mevcut “Emek Platformu” ve “Demokrasi Platformları” sürece denk düşen genişlikte ve nitelikte olmaktan uzaktır ve dönemin mücadele platformu ekonomik-ideolojik ve siyasi perspektif üzerinde uzlaşan tüm örgütlerin yan yana gelmesiyle oluşturulmalıdır, genişlemelidir.

### **Önerge**

Biz aşağıda imzası bulunanlar; anti-demokratik ve emek karşıtı politikalardan etkilenen emek ve demokrasi perspektifini taşıyan sendika, parti, meslek odaları, dernekler ve diğer DKÖ’lerle “demokrasi ve emek platformu” adıyla bir mücadele platformu oluşturulmasını talep ediyoruz.

### **KARAR NO: 22**

Coğrafyamızda yaklaşık çeyrek asra varan çatışmalı süreç beraberinde toplumsal bir travma yaratmış, yaklaşık beş milyon insan yerlerinden edilerek göçe zorlanmış, göçertilen insanlarımız kendilerini daha güvende hissedecekleri kentlerin çevrelerine sağlıksız koşullarda yerleşmek zorunda bırakılmışlardır. Göç ve savaşa oluşan toplumsal sorun nedeniyle, sokak çocukları ve madde bağımlılığı gittikçe yaygınlaşmaktadır.

Toplumsal bir sorun haline gelen sokak çocukları ve uçucu madde bağımlısı çocuklara yönelik çalışmalarda, sendikamız sivil toplum örgütleriyle birlikte ortak projeler üretmesi yada mevcut projelere destek verilmesini karar altına almasını öneriyoruz.

### **KARAR NO: 23**

Sendikal organlarda, karar süreçleri ve yönetim organlarında kadınların aktif olarak yer almasını sağlayacak mekanizmalar geliştirilmeli, kadın üye ve yönetici sayısını artırmaya yönelik, pozitif eylem ve destek politikaları geliştirilmelidir. KESK kadın kurultayının tavsiye kararı doğrultusunda sendikamızda tüm organlarında ayrı ayrı (denetleme, disiplin, yönetim) %40 kota uygulanmalıdır.

### **Gerekçe:**

Bugün iş kolumuzda çalışan %43'ünü oluşturan kadınlar, sendikamızda %... oranında örgütlenmiş bulunmaktadır. Ama ne yazık ki, bu katılım oranını temsil noktasında sürdürememiş bulunuyoruz ve sonuçlar hala eşitlik politikalarının hayli uzağında olduğumuzu gösteriyor. Şube Genel Kurullarında seçilen ..... yöneticiden sadece ....'si ... üst kurul delegelerinden ise sadece .....'ü kadındır. Eşitlik iddiasında bulunan sendikamızın bu sonuçtan memnunluk duyması mümkün değildir. Bu çarpıcı sonuç eşitlik konusunda temenniler ve dileklerden öte somut adımlar atılmasını gerektirmektedir. Bu durum, öncelikle kadınlardan yana olumlu eylem programı geliştirmemizi zorunlu kılmaktadır.

**KARAR NO: 24**

- ILO'nun 'Aile Sorumlulukları Olan Kadın ve Erkek İşçilere Fırsat ve Davranış Eşitliği Sağlanması'na ilişkin 156 sayılı sözleşmesinin ülkemiz tarafından onaylanması yönünde mücadele edilmelidir.
- ILO sözleşmesi çerçevesinde ülkemizde kadınlar açısından imzalanmayan maddeler tartışılmalı ve imzalatılmaya yönelik çalışmalar yapılmalıdır.

1985 yılında Türkiye'nin imzalamış olduğu BM Kadına Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ile mevcut durumu değiştirmeye yönelik taahhüt ettikleri;

- Mesleki ayırım ve çalışma hayatında, ücret dahil her türlü ayrımcılığı ortadan kaldırmak,
- Kadın ve erkekler için aile sorumlulukları ve çalışma hayatının uyumlu olmasını yaygınlaştırmak,
- Kadınların çalışma hayatında ilerlemesi ve karar veren yönetici mevkilere gelmesinin önündeki engelleri kaldırmak şeklindedir.

Sendikamızın bu taahhütlerin pratikte yaşam bulması noktasında KESK düzeyinde kampanya ve çalışmalar yürüterek bu kazanımların takipçisi olmasını, aynı zamanda TİS süreçlerinde de etkili bir şekilde gündemleştirmesini talep ediyoruz.

**KARAR NO: 25**

Kadın emekçileri sendika ile bütünleştirmek üzere, sendika mekanlarının lokal ve kahvehane görünümünden kurtarılması için çalışmalar yapılmalı, tüm şubelerimizde çocuk odaları oluşturulmalıdır.

### **Gerekçe:**

Örgütümüzün %48'ini oluşturan kadın üyelerimizin sendika mekanlarını kullanmayışlarının önündeki en önemli engellerden biri de şubelerimizin fiziki konumlarının uygun olmayışıdır. Birçok şubemizin lokal görünümünde olması, kadın üyeler üzerinde olumsuz etki yaratmaktadır. Öte yandan çocuk bakımı ve sorumluluğu kadın üyelerin sendikalardan uzak duruşlarını önemli etkenlerden biridir. Bu nedenle öncelikle şubelerimizin fiziki yapılarının kadın üyelerin beklentilerine uygun şekilde düzenlenmesi, çocukları getirebilmeleri için kadın üyelerimizin sendikamızla bütünleşmesinde de ön açıcı olacaktır.

### **KARAR NO: 26**

- İşyerinde yaşanan cinsel taciz sorunu karşısında kadın üyelere hukuki destek sağlanması,
- Sendikanın disiplin yönetmeliğine cinsel tacizle ilgili bir madde konulması,
- İşyerinde cinsel taciz konusunun mesleki eğitimlerin bir parçası olması; koruyucu tedbirlerin alınması ve yasal yaptırımların uygulanmasında mağdurun şikayetinin yeterli olması yönünde sendikamızın ilgili bakanlıklarla görüşmesini ve gerekli çalışmalarını sürdürmesini öneriyoruz.

### **Gerekçe:**

İşyerinde cinsel taciz kadınların çalışma yaşamında marjinalleşmelerine neden olmaktadır. Güvencesiz istihdam, iş yerinde cinsel tacize karşı kadınların mücadele etmelerini güçleştirmektedir.

**KARAR NO: 27**

Bir yandan “olmayan para verilmez” diyerek kamu emekçilerini 2+2 ye mahkum eden hükümet, diğer yandan askeri harcamalar milyonlarca dolar fon ayırmaktadır. Sınır ötesine düzenlenen operasyonla eşzamanlı ülkede tüm işçi ve emekçilere saldırı anlamına gelen SSGSS yasa tasarısı hak kayıplarıyla geçirilmeye çalışılıyor. Savaşa askeri harcamalara aktarılan fonların faturası, artan enflasyonla yaklaşmakta olan ekonomik krizle işçilere, emekçilere çıkarılıyor.

Özetlemek gerekirse sınıf içinde milliyetçilik ekseninde bir saflaşma yaratılarak sınıf bölünmeye çalışılırken, diğer yandan ise hali hazırda hem örgütsüz hem de bölünmüş olan işçi sınıfının geçmiş mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar tırpanlanmaya, yok edilmeye çalışılmaktadır. Yani neo-liberal politikalar ekmeğimizi azaltırken, militarizmin süngüsü onu kesiyor, milliyetçilik ise ekmeğimizi zehirliyor, işçi ve emekçilere karşı yönetilen tüm bu saldırılara karşı ortak mücadele temelinde bir cevap üretilmedikçe sınıf mücadelesinin başarı şansı olamaz.

**Önerge**

BES önümüzdeki dönemde daha da tırmandırılacağı görülen savaş çığırıklığı politikalarının işçi sınıfını bölme hamlesine karşı, sınıfın tek ve bir bütün örgütlemek için milliyetçi ve şovenist propagandanın sınıf üzerindeki etkisinin kırılmasını, mücadelenin halkların kardeşliği ve sınıfın birliği temelinde inşa edilmesini karar altına alır.

Bizler anayasayı kadınların ve tüm toplumun siyasal ve ekonomik hayatına yön veren, onun içindeki egemenlik ilişkilerini düzenleyen bir ana belge, bir kurallar bütünü olarak görüyoruz. Anayasa değişikliği çalışmaları kadın-erkek eşitliğinden yana tüm kadınları kucaklaması gerekir. Bu nedenle 82 anayasasında yapılan değişiklikle, devlete kadın-erkek eşitliğini sağlama yükümlülüğünü getiren 10. maddeyi ‘unutturken’ onun yerine getirdiği 9. maddede kadınları engelliler, çocuklar ve yaşlılarla birlikte korunmaya muhtaç olanlar kategorisinde ele alıyor. Çocukluk ve yaşlılık yaşamın belirli bir dönemine denk düşen geçici durumlardır. Dolayısı ile 9. maddede yapılan değişikliğin kabul edilmez olduğunu kadın-erkek eşitliğinin korunması noktasında mücadele edilmesini, kadın kuruluşları ile ortak mücadele edilmesini öneriyoruz.

#### **KARAR NO: 29**

- Sendikamızın cinsiyet eşitliği politikalarının işlevsel kılınması için, kadınlara yönelik dönemsel güçlendirici eğitim çalışmaları, yönetici kadın yetiştirmeye yönelik liderli eğitim çalışmalarının yapılmasını,
- Şube yöneticisi ve işyeri temsilcilerine yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda karma eğitim çalışmalarının yapılmasını,
- Bilinçlenmeye dönük kadın kurultayı, sempozyum, forum vb. etkinlikler organize edilmeli,
- Kadın üyelerimizi aktif olarak sendikal çalışmaya dahil etmek, sendika ile bütünleşmesini sağlamak için kampanyaların örgütlenmesini,

- Kadın üyelere yönelik anket çalışmaları, broşür, dergi ve makalelerin yayınlanmasını,
- Kadın arşivi ve kütüphanesi oluşturulmasını öneriyoruz.

**Gerekçe:**

Cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi, sendikamızın güçlenmesine olduğu kadar toplumsal değişime de öncülük edecektir. Sendikamızın etkinlikleri arasında önemli yer tutan kadın eğitiminin düzenli ve yaygın olarak yürütülmesi, eğitim yoluyla sendika üyesi kadınların güçlendirilmesi, sendikal ve politik bilinçlerinin gelişiminin sağlanması ancak eğitim yoluyla mümkün olacaktır. Bu bilinçlenme süreci üyelerin aynı zamanda sendika ile örgütsel olarak bütünleşmesini de beraberinde getirecektir. Toplumda var olan cinsiyet ayrımcılığını ortaya çıkarma, cinsiyetçi tutum ve davranışları sorgulama, kadın üyelerimizin işyerinde, evde ve sendikada yaşadığı sorunları tespit ederek buna yönelik çözüm önerilerinin ve eylem programlarının geliştirilmesi gerekmektedir.

**KARAR NO: 30**

8 Mart, 21 Mart ve 1 Mayıs gibi önemli günlerin resmi tatil olması için kampanyalar örgütlenmesini öneriyoruz.

**Gerekçe:**

Ulusal ve sınıfsal mücadele tarihinin dönüm noktaları olan özel günlerin anlam ve önemine layık bir şekilde kutlanabilmesi.



**KARAR NO: 31**

Neo-liberal politikaların gereği olarak eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, enerji başta olmak üzere tüm kamu hizmetleri meta haline dönüştürülerek, paralılaştırılmaktadır. Artık tüm kamu hizmetleri parayla satın alınmak zorundadır. Piyasada nitelikleri birbirinden farklı her keseye hitap eder hizmet sunumlarından parasının yettiği nitelikte olan hizmeti satın alacaktır. Yine IMF dayatmalarıyla yıllık %5-6'lık ücret zamları alırken her geçen gün kamu hizmetlerine daha fazla para ödemesi büro emekçilerini daha da yoksullaştırmaktadır.

Buradan hareketle büro emekçilerinin neo-liberal politikalara karşı; eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, enerji gibi hakların korunması ve geliştirilmesi mücadelesine seferber edilmesi önem arz etmektedir. Bunun için BES, önümüzdeki süreçte başta eğitim ve sağlık olmak üzere kamusal hakları gasp edilen büro emekçilerinin ve aynı kaderi paylaşan emekçi halkın başvuracağı bir adres olmalıdır. Dolayısıyla;

- 1- Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik vs. gibi haklara ilişkin bilgilendirme ve yayın faaliyeti yürütülmeli,
- 2- İlgili meslek örgütü, demokratik kitle örgütü ve ilerici sendikalarla ortak eylem programları hayata geçirilmelidir.

**KARAR NO: 32**

Bugüne kadar uygulanan vergi politikaları sonucunda toplanan gelir vergisinin yaklaşık %70'i emekçilerden, toplam vergi gelirlerinin %73'ü dolaylı vergiler aracılığıyla yoksul halktan toplanırken, sermayenin toplam vergi içindeki payı sadece %8'dir. Durum böyle iken büyük sermayenin (uluslar arası sermaye)

üzerindeki vergi yükünün daha da azaltılacak olması vergi uygulamalarındaki adaletsizliği çok daha açık bir biçimde gözler önüne serecektir. Bu adaletsiz ve vergi uygulamaları emekçilerin, küçük üreticinin ve yoksul halkın vergi yükü altında ezilmesi, elinde avucunda ne varsa devlete vergi olarak ödemesi anlamına gelmektedir. Durum böyle iken Gelir İdaresi Başkanlığı ise vergi rekortmeni olarak büyük sermaye gruplarını ilan etmektedir. Oysa gerçek vergi rekortmeni halktır.

Vergi ve bütçe ile ilgili hizmeti üretenler olarak büro emekçileri ve onların örgütü olan BES, vergi politikaları ile bütçe uygulamaları konusunda daha atak davranmak ve bu politikaları emekçi halka teşhir etmek durumundadır. Dolayısıyla;

- 1- Vergi ve bütçe politikalarına yönelik başta örgütlü kesimler olmak üzere, tüm halka yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılmasını,
- 2- Alternatif “Vergi Haftası Kutlaması” adı altında bir haftaya yayılmış bir bilgilendirme, eylem ve etkinlik planlaması yapılmasını öneriyoruz.

### **KARAR NO: 33**

TKY uygulamalarının önemli bir parçası olarak hayata geçirilmeye çalışılan performansa göre ücretlendirme sistemi hayat bulduğunda büro emekçilerinin parçalanması, birbirine düşman edilmesi, birbirini ispiyonlaması ve bireyci-çıkarıcı davranışının da önü açılmış olacak, örgütlülüğümüz bu süreçte ciddi sıkıntılarla karşı karşıya kalacaktır. Halen Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında uygulanmaya hazırlanılan performansa göre ücret sistemi personel yasasının da değiştirilmesi ile birlikte 2009 yılı

içerisinde tüm kamuda uygulamaya koyulacaktır. Bu konuda etkin bir bilgilendirme çalışma yürütülmesini, bildiri çıkarılmasını ve performans ücretinin reddedilmesini öneriyoruz.

#### **KARAR NO: 34**

**ÖNERİ:** “Emek Cephesi”nin yaratılması

**GEREKÇE:** Son yıllarda yaşananlar, Emek Platformunun içinde yer alan devlet ve/veya hükümet yanlısı bağımlı kuruluşların sayesinde, en kritik alanlarda ciddi kararlar alınmasından geri durulmaktadır. Geleneksel sendikal anlayışlar, devlet ve/veya hükümet güdümlü sendikalar ve kuruluşlardan bugüne kadar emekçilere ve halka bir hayır gelmediği, böylesi bir zeminde bağımsız program da çıkartmakta KESK atıl durumda bırakılmaktadır. Bu nedenle;

**KARAR:** Genel Kurulumuz; devlet ve hükümetten bağımsız, emekçilerin sorunlarına çözüm üretecek, emekten yana örgütlerin oluşturduğu bir “Emek Cephesi”nin yaratılması çalışmasının yürütülmesini ve KESK Genel Kuruluna sunulmasını karar altına alır.

#### **KARAR NO: 35**

Kamu emekçileri sendikalarının örgütlenme alanı 657 ve 4688 sayılı kanunlarda belirtilen memur statüsündeki kamu emekçileriyle sınırlanmıştır. Kamu kurumlarında özelleştirme, taşeronlaştırma ve esnek çalışma uygulamaları nedeniyle farklı statülerde istihdam edilen binlerce kamu emekçisi örgütlenme kapsamı dışında tutulmakta ya da örgütlenme hakkı olan taşeron işçilerinin örgütlenmesi dahi engellenmektedir. Diğer taraftan

çalışanlar çeşitli statü ve farklı ücretlendirmelere tabi tutularak kendi aralarında rekabet eder duruma getirilmiştir. Bu nedenle;

1- Grev ve Toplu Sözleşme hakkının önündeki engellerin kaldırılması, iş ve çalışma yasalarının demokratikleştirilmesi, kamu emekçileri sendikalarının, memurlar dışında kalan emekçi kesimleri de üye yapabilmesi ve tüm emekçilerin örgütlenmesinin önündeki yasal engellerin kaldırılması için mücadele edilmesini ve bu kesimlerin işyerlerinde fiili olarak örgütlenmesi için çalışma yürütülmesini,

2- İşkolumuzdaki tüm emekçilerin eğitimi ve mücadele birliğinin işyerlerinde sağlanması için çalışma programı hazırlanarak, işyerlerinde farklı statülerde çalışanların ortak işyeri (komite-konsey-birim-meclis vb.) örgütlerinin yaratılmasının karar altına alınmasını öneriyoruz.

### **KARAR NO: 36**

4857 sayılı İş Yasası ile işçi sınıfını güvencesiz ve kölelik koşullarında çalışmaya mahkum eden AKP Hükümeti şimdi de Personel Yasasını değiştirerek kamu çalışanlarını güvencesiz ve kölece çalışmaya mahkum etmeyi istemektedir. Ancak, bilindiği gibi kamuda uzun zamandır yapılan uygulamalarla fiilen sözleşmeli, taşeron, 4/B ve 4/C olmak üzere güvencesiz çalıştırma biçimleri yaygınlaştırılmıştır. Dolayısıyla Personel Yasa Tasarısına karşı etkin bir mücadele yürütülmesini, yürütülecek mücadelenin “kadrolu ve güvenceli iş” talebi etrafında, güvencesiz büro emekçilerini de kapsayan birleşik bir mücadeleye dönüştürülmesini, bu konuda afiş ve broşür çalışması yapılmasını öneriyoruz.

**KARAR NO: 37**

Sermayenin ve her türlü işbirlikçilerin isteği doğrultusunda emek, demokrasi ve halk düşmanı politikalar sürdürülmektedir.

Kazanılmış haklarımızın gaspına, demokratik taleplerin bastırılmasına karşı, bugün her zamankinden daha fazla birlikte davranmaya, emek ve demokrasi bloğunu oluşturmaya ve büyütme ihtiyacımız bulunmaktadır.

SSGSS yasasına karşı İstanbul başta olmak üzere birçok yerde oluşturulan platformlar çok geniş bir emek-demokrasi kesimini kapsamı açısından örnek teşkil etmektedir.

Yerelerde, emek karşıtı ve anti-demokratik tüm uygulama ve politikardan etkilenen kesimlerle ‘emek ve demokrasi’ mücadelesini büyütme amacıyla bir araya gelmesine yönelik çalışma yürütülmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

**KARAR NO: 38**

Uygulanan neo-liberal politikalar, diğer alanlarda olduğu gibi büro iş kolunda da sözleşmeli, taşeron, 4/B, 4/C gibi güvencesiz çalışma biçimleri yaratırken, uzmanlaştırma politikaları ile büro emekçilerini güvencesizleştirmekte, parçalamakta ve sınıf içi rekabeti gündeme getirmektedir TKY ve performans uygulamalarıyla vahşice sömürünün önü açılmaktadır.

Neo-liberal politikalar sonucunda büro iş kolunda yaşanan dönüşümü kavramak, yaşanan çatışmaları su yüzüne çıkarmak BES’in geleceğe taşınması açısından önemli hale gelmiştir. Buradan hareketle büro iş kolundaki yeni istihdam biçimleri, TKY, norm kadro, performans uygulamaları, yeniden yapılandırma süreçleri ve sonuçları, uzmanlaştırma politikaları, vergi, sosyal güvenlik ve yargı politikalarını da içerecek iki günlük merkezi bir forum

yapılmasını, bu konuda yapılacak çalışmalar için merkezi bir komisyon oluşturulmasını öneriyoruz.

#### **KARAR NO: 39**

Özellikle Gelir İdaresi Başkanlığı'nda uygulanan, ancak başta Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı olmak üzere devletin çekirdek kurumlarının tamamında uygulamaya koyulacak olan ve var olan büro emekçilerini uzman-uzman olmayan olmak üzere parçalayan, uzman olamayanları tasfiye eden ve ücret adaletsizliğini yaratan uzmanlaştırma politikasına karşı sendikamız neo-liberal saldırganlığın emekçiler üzerindeki baskısının bir biçimi olduğunu örgütsel bilince çıkararak tüm büro emekçilerini kapsayan bilgilendirme ve pratik faaliyetlerin hayata geçirilmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

#### **KARAR NO: 40**

Genel Kurulumuzda seçilecek Merkez Yönetim Kurulunun 6 ay içerisinde, kamu emekçileri sendikal tarihine eleştirel/özeleştirel yaklaşımın, sendikal politikaların ve buna bağlı programın oluşturulmasına yönelik, Olağanüstü Genel Kurul toplamakla görevlendirilmesinin karar altına alınmasını öneriyoruz.

#### **KARAR NO: 41**

1977 1 Mayıs katliamını gerçekleştiren iktidarlar tarafından Taksim alanı yıllarca emekçilere yasaklanmış, hak ve özgürlükler mücadelesine saldırının bir parçası olarak kullanılmıştır.

Ancak, '77 1 Mayıs katliamından 30 yıl sonra tüm devrimci-demokrat sendikalar ve siyasi çevreler tarafından 2007 yılı 1

Mayısının Taksimde kutlanması kararı alınmış ve tüm baskılara, saldırılara rağmen emekçiler, Taksim'in 1 Mayıs alanı olduğunu ve mücadele ile kazanılacağını göstermiştir.

Mücadele ve 1 Mayıs alanı olan Taksim'in bu yıl da yasaklanmaya çalışılmasına karşı, Genel Kurulumuz tarafından BES örgütlülüğümüzün tamamının 2008 1 Mayısını Taksimde merkezi olarak kutlanmaya çağrılmasının karar altına alınmasını öneriyoruz.

#### **KARAR NO: 42**

Emperyalist kuruluşlar IMF ve Dünya Bankasının sömürü politikaları doğrultusunda hazırlanarak AB üyeliği uyum yasaları adı altında işbirlikçi hükümetlerce Personel Rejimi Yasası yasallaştırmaya çalışılmaktadır. Bu yasa kazanılmış haklarımızın, iş güvencemizin, geleceğimizin ve örgütlülüğümüzün yok edilmesine yönelik saldırı yasalarındandır.

İşbirlikçi AKP Hükümeti tarafından önümüzdeki günlerde çıkarılmaya çalışılacak olan Personel Rejimi Yasa Tasarısına karşı, Meclis Genel Kuruluna getirilmeden önce ilgili komisyonda görüşülmesi aşamasında Ankara merkezli ve sonuç alıcı bir alan eylemliliği yapılmasının karar altına alınmasını öneriyoruz.

#### **KARAR NO: 43**

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Merkez Yönetim Kurulu üyesi Meryem ÖZSÖĞÜT, 10 Aralık 2007 tarihinde İnsan Hakları Haftasında Ankara Kurtuluştta Kevser MIZRAK'ın yargısız infazını protesto eden basın açıklamasına katıldığı gerekçesiyle 8 Ocak 2008 tarihinde sabah saat 07:00'de evine yapılan baskınla hukuksuz bir şekilde gözaltına alınmış, evinde yapılan aramada kitaplığında bulunan kitaplar arasındaki

Mahir ÇAYAN'ın "Toplu Yazılar" kitabı "yoğunluklu örgütsel doküman" sayılarak hukuksuz bir şekilde örgüt üyeliğinden tutuklanmıştır.

Meryem ÖZSÖĞÜT'e yönelik bu tutumun hak ve özgürlük mücadelesi veren bütün örgütlü kesimlere ve sendikalarımıza yapılan bir saldırı olduğu bilinciyle, halen Sincan F Tipi Kadın Hapishanesinde tutuklu bulunan SES Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz ile dayanışma içinde bulunulması ve hukuksuzluklara karşı olduğumuzun gösterilmesi amacıyla Genel Kurulumuz tarafından;

Adalet Bakanlığı önünde hukuksuz ve adaletsiz bir şekilde yapılan tutuklamayı kınayan ve 15 Mayıs'ta yapılacak duruşmaya davet eden basın açıklaması yapılmasını,

Hukuksuz bir şekilde tutuklanmasını kınayan gazete ilanları verilmesini,

Bütün şube ve temsilciliklerimizin konuyla ilgili yerelerde basın açıklaması yapmasını ve cezaevindeki arkadaşlarımızla dayanışma içinde bulunduğumuzu gösteren mektup ve kart gönderilmesini, karar altına alınmasını öneriyoruz.