

TORBA YASA EMEKÇİLERİN BAŞINA GEÇİRİLMEK İSTENEN ÇUVALDIR



Torba Yasa olarak TBMM'ne getirilen tasarı: işverenler için vergi ve sigorta prim afları, sosyal güvende değişiklikler, 657 kapsamında görev yapan emekçilerin hak gaspları, işçileri daha da köleleştirecek düzenlemeler, işsizlik fonunu işverenlere peşkeş çekecek maddeler ve daha pek çok sermayeye hizmet eden maddeler içermektedir.

Bu düzenlemeler ister ayrı ayrı tasarılar halinde, ister bir arada torba diye getirilsin, tamamı biz emekçilerin kazanılmış haklarının gaspına, sermayeye hizmet etmeye yöneliktir. Biz işçiler ve emekçiler mücadele edip engellemezsek, bu çuval biz emekçilerin başına geçirilecektir.



NE 657'Yİ NE DE YAPILMAK İSTENEN DEĞİŞİKLİKLERİ İSTEMİYORUZ!

657 Sayılı Yasada Yapılmak İstlenen Değişikler:

Niteliği itibarıyla ölçülemeyen hizmet alanında performans uygulamaları getiriliyor ve subjektif değerlendirmelerle performansa bağlı ücretlendirme sisteminin dayanakları oluşturuluyor, Toplu Sözleşme işlevsizleştiriliyor.

Geçici görevlendirme ile farklı kurumlarda görevlendirme ve sürgün yasal hale getiriliyor, görev yeri, süresine bağlı kalmaksızın "ödünç" çalıştırma ve esnek çalışma hayata geçiriliyor.

Kamuda tek istihdam şekli uzmanlık olarak öngörülüyor ve uzman kadroları sözleşmeli hale getirilerek iş

güvencesi ortadan kaldırılıyor. İş kolundaki pek çok kurum ve kuruluşun merkez teşkilatında uzmanlık kadrosu istihdam edilerek, uzmanlık kadrosu dışındaki personel istihdamı engelleniyor.



Kamu hizmeti odaklı memurluk yerine, piyasa odaklı "uzmanlık" sistemi getiriliyor.

Kurumların teşkilat yasalarında kadrosu kaldırılan memurlar havuza alınıyor, kadro kaldırıldığında o kadroya bağlı olarak çalışanların kamu göreviyle bağı kesiliyor.

Grev yasağının çerçevesi genişletilerek Sendikal Haklar, Toplu Pazarlık Hakkı yok ediliyor.

Kamu yönetimi politikasını belirleyen üst düzey personelin özel sektörden atanması yoluyla, kamu hizmetlerinin "yönetimi" yandaş sermaye ve siyasi kadrolara bırakılıyor, liyakat ve kariyer ilkeleri yok edilerek kurum içinden yükselmenin önü kapatılıyor. Tıpkı ABD'de olduğu gibi, hükümetle gelip, hükümetle giden, iktidarın dünya görüşüne paralel bir yeni yönetici sınıfı yaratılıyor.

Kamuyu "ticari işletme", kamu hizmetlerini "meta", vatandaş "müşteri" olarak gören ve bu yönde kamu hizmeti üreten kamu emekçilerini de piyasa koşullarında güvencesiz çalışmaya zorlayan yasa tasarısı biz kamu emekçilerini "köle" haline getirmeyi amaçlıyor.

İŞGÜVENCEMİZİN YOK EDİLMESİNE, ÇALIŞMA KOŞULLARIMIZIN
ESNEKLEŞTİRİLMESİNE KURALSIZLAŞTIRILMASINA...

İZİN VERMEYELİM

TORBA YASA GERİ ÇEKİLSİN TALEPLERİMİZ KABUL EDİLSİN

İşverenin Sigorta Prim Borçları Affedilmesin, İşveren Prim Payı Hazineden ve İşsizlik Fonundan Karşılanmasın. İşsizlik Fonu İşsizler İçin Kullanılsın! İşçilerin işsizlik halinde kullanması için oluşturulan fonun yıllık gelirinin yarısı işverenlere istihdam teşviki adı altında altın tepside sunuluyor. 18-29 yaş arası erkek ve 18 yaş üstü kadın çalıştıran işverenlerin sigorta primleri işsizlik fonundan karşılanıyor, bu uygulama ile kadın ve gençlerin istihdamı teşvik ediliyor denilerek, sermaye için yapıldığı perdelenmeye çalışılıyor.



Herkesten Gelirine Göre Vergi Alınsın. Ücretten Alınan Gelir Vergisi Oranları Düşürülsün, Servet Vergisi Düzenlensin. Eğitim, Sağlık, İletişim Hizmetlerinden ve Temel Gıda Maddelerinden KDV Kaldırılsın! İşverenlere Vergi ve prim affı getiriliyor. Oysa biz emekçilerin, prim ve vergileri kaynağından daha maaşımızı almadan kesiliyor. Bütçe yine dolaylı vergilerle oluşturuluyor, yük emekçilere yıkılıyor.

Esnek, Kuralsız, Güvencesiz Çalışma Yasaklansın. Herkese Kadrolu ve Güvenceli Çalışma Sağlansın. İş Kanunu ve 657 sayılı yasa değiştirilerek, "evde çalışma", "ihtiyaç üzerine çalışma", "uzaktan çalışma", "saatli çalışma" gibi esnek istihdamın tüm biçimleri getiriliyor.

Temel Ücret Yoksulluk Sınırının Üstüne Çıkarılsın, Servis, Kreş ve Yemek Hizmetleri Ücretsiz Sağlansın. Performansa bağlı ücretlendirme getiriliyor, ücretlerin alt ve üst sınırı, sosyal, mali ve özlük haklar toplu sözleşme ile değil, kanunla belirlenirken, hizmetin gereği olarak inisiyatif amire bırakılıyor.

Ücretli Doğum İzni 24 Haftaya Çıkarılsın! Ücretsiz ebeveyn ve babalık izni ile ücretsiz doğum izni arttırılması olumluluk gibi gösteriliyor.

Tüm Emekçilere 4/C Yolu Açılıyor!

Tasarıda "kadrosu kaldırılan memurların yeni bir kadroya atanıncaya kadar eski kadrolarına ait haklardan yararlanmaya devam edeceği" belirtilmektedir. Bu madde ile, kadrosu kaldırılan yada özelleştirilen kurumlardan başka kurumlara geçirilenler geçiş süresinde eski haklarından yararlanacakları düzenlenmektedir. Geçişler tamamlandıktan sonra yani 4/C ye geçiş sonrasında TEKEL işçilerinin olduğu gibi ücret ve özlük haklarında yarıdan fazla kayıp yaşanacaktır.

İyileştirmeler Devde Kulak

Doğum, analık-babalık, süt ve mazeret izinleri ile ücretsiz izinlerde artış yapılacak. Kadınlar doğum sonrası bir yıl nöbet ve gece vardiyasında çalıştırılmayacak. Sözleşmelilere aile yardımı ödeneği verilecek. Sözleşmelilerden alınan damga vergisi kaldırılacak.

Bunlar olumlu hükümler olmakla birlikte, sermayeye verilen tavizler ile kıyaslandığında bu iyileştirmeler devde kulak kalmaktadır. Ayrıca, ücretleri yoksulluk sınırının altında olan emekçilerin ücretsiz izne ayrılamayacağı da düşünüldüğünde bu iyileştirmelerin göstermelik olduğu da ortadadır. Bugün bırakalım ücretsiz izni, pek çok büro emekçisi fazla mesai ödemesi kesileceği için yıllık izin kullanamamaktadır.

**İŞİMİZİ, İŞYERİMİZİ, İNSANCA ÇALIŞMA KOŞULLARIMIZI SAVUNMAK ve GELİŞTİRMEK,
GREV VE TOPLUSÖZLEŞME HAKKIMIZI HAYATA GEÇİRMEK
İÇİN**

**BES'te ÖRGÜTLENELİM
HEP BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM**



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 97 13 Aralık 2010
Sahibi Sendika Adına: Osman Biçer Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü: • Musa Sever Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri
Yönetim Yeri: Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara • Tel: 0.312 425 63 79 (pbx) • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr
Baskı: Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım Tic. San. Ltd. Şti. Adres: Adakale Sk. No:32/27 Kızılay / Ankara Tel:0.312 433 23 10 pbx • e-mail:mattekmatbaa@yahoo.com



9 Aralık 2010