



BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK

Haklarımızın ve Geleceğimizin
Yok Edilmesine,
Ücret Adaletsizliğine,
Turnike/Performans Denetimine,
Kadrolaşmaya Son Verilmesi için
Mücadeleyi Yükseltiyoruz

Yıllardır uygulanan ekonomik sosyal program nedeniyle, yaşam hakkı başta olmak üzere sağlık, eğitim, sosyal güvenlik gibi temel kamu hizmetleri paralı hale getirilmektedir. 657 Sayılı Yasa'da iş güvencemizi kaldırmaya yönelik değişikliklerle **Esnek ve Güvencesiz** çalışma yaygınlaştırılarak, **iş ve ücret güvencemiz** ortadan kaldırılmak istenmektedir.

İşyerlerimizde **performans** yönetimi ile **turnike, kamera denetimleri, kesintisiz hizmet, saat ücreti 125 kuruşa zorunlu fazla mesai** uygulamaları dayatılmaktadır. Temel Ücret düşük tutularak çalışanlar garantisi olmayan performans, fazla mesai ve ek ücretlere mahkum edilmektedir. Sağlıksız çalışma koşulları nedeniyle **iş yoğunluğu, iş stresi artmakta, yetersiz olan yemek, kreş, servis** hizmetleri de tasarruf tedbirleri nedeniyle ortadan kaldırılmak istenmektedir.

Tüm Kurumlarda **siyasi kadrolaşma yaygınlaşmakta**, yargı kararlarına aykırı bir biçimde, sözlü sınavlarda ısrar edilmekte, bazı kadrolara sınavsız atama yapılarak **"liyakat" ve "kariyer" ilkesi çığnemektedir.**

Başta Bakanlıklar olmak üzere, SGK, İŞKUR; Adliyeler, Valilikler, Nüfus, Gençlik Spor ve Müsteşarlıklar olmak üzere, **uzmanlık uygulamaları ve 4/B, 4C gibi sözleşmeli çalıştırma** nedeniyle aynı işi yapan emekçiler arasında **ücret adaletsizliği** derinleşmekte, **"eşit işe eşit ücret"** ilkesi yok sayılmaktadır.

MALİYEDE ÜCRET ADALETSİZLİĞİ GİDERİLSİN

Ekim 2010 itibariyle açlık sınırı 860,18 lira, yoksulluk sınırı ise 2.801,88 lira olarak gerçekleşmiştir. Maliye ekçilerinin ortalama geliri Uzmanlar için 2000-2500 TL, Memurların ise 1350 – 1700 TL arasındadır.

Maliye emekçileri yoksulluk sınırının altında düşük ücretle, yoğun iş yükü altında çalıştırılarak, vergi tahsilatının arttırılması mümkün değildir.

Eşit İşe Eşit Ücret ilkesi tamamen yok sayılarak, aynı serviste aynı masalarda/aynı görev/aynı yetki ve sorumlulukla çalışanlar arasında yaratılan ücret adaletsizliği devam ettirilmekte, Bakanlık emekçileri arasında yeni adaletsizlikler yaratılmaktadır.

ÜCRET ADALETSİZLİĞİ DERİNLEŞİYOR

07 Eylül ve 1 Kasım 2010 tarihlerine yapılan Yeni Ek Ödeme Düzenlemesiyle; sadece 1 ve 2 dereceli kadrolardaki **bazı Yöneticilere (90-240TL) ve Başkanlığın performans denetim işlemlerini yürütecek birimde görevli denetim uzmanı, uzman ve uzman yardımcılarını aylık olarak yaklaşık 300 TL ayrıcalıklı bir artış yapılarak Maliye Emekçilerinin ücretleri arasındaki adaletsizlik daha da derinleşmiştir.**

Gelir İdaresi Başkanlığında, Risk Analizi, Sistem Programlama ile Veri Ambarı Yönetim Birimlerinde çalışan sadece Bakan Olurunda ismi yazılan 104 Uzman ve Denetim Elemanının ek ödeme oranları 50 puan artırılmıştır.

Böylece,

Maliye Emekçilerini gelirci/giderci olarak ayırtıran, ardından uzmanlık uygulamaları ile ücret farklılıkları yaratan Bakanlık yetkilileri, on binlerce Memuru, Yoklama ve İcra Memurunu, Veri Hazırlama Kontrol İşletmenini, Hizmetliyi, Bekçiyi, Aşçıyı, Vergi, Milli Emlak ve Muhasebe Denetmenlerini, Gelir, Muhasebe ve Milli Emlak Uzmanlarını, 1. ve 2. Derece Kadroya sahip olmayan Müdür Yardımcılarını bu düzenlemenin dışında tutarak, Hükümetin Ayrımcı ve Bölücü Politikalarına bir yenisini daha eklemiştir.

Sayın Bakan'ı bir kez daha "30 Mart 2010 tarihinde Sendikamız Yönetim Kuruluna verdiği sözünü tutmaya, emekçiler arasındaki ücret adaletsizliğini gidermeye çağırıyoruz.

Bizler Maliye Emekçileri ve Örgütlü Sendikası BES Olarak;

Maliye Emekçileri Arasındaki Ücret Adaletsizliği Giderilerek Eşit İşe Eşit Ücret İlkesi Yaşam Bulmalı,

Ek Ödemeleri Günün Koşullarında Artırılmalı, Temel Ücret Kapsamına Alınmalı ve Emekli Aylıklarına Yansıtılmalı,

Hizmetli, Bekçi, Güvenlik Görevlisi, Şoför vb. kadroların çalışma koşulları dikkate alınarak iyileştirici düzenlemeler yapılmalı, Ek gösterge oranları genel idari hizmetler sınıfındaki oranlara çıkarılmalı,

Görevde Yükselmelerde "Kariyer" ve "Liyakat" ilkeleri esas alınmalı,

Performans Esaslı Yönetim Modeli Uygulamaları ve Kamera, Turnike vb. "İnsan Haklarına" ve "Özel Hayatın Gizliliği Esasına" Aykırı Sistemler Kaldırılmalı,

VHKİ kadroları talebi olan tüm personele sınavsız verilmeli,

Yemek, Servis, Kreş, Lojman gibi "Sosyal Haklardan" tüm "Büro Emekçileri Eşit ve Ücretsiz Olarak Yararlanması sağlanmalı,

TALEPLERİMİZ GERÇEKLEŞENE KADAR MÜCADELEYİ YÜKSELTECEĞİZ

**İnsanca Yaşam, Güvenceli Çalışma, Grevli Toplu Sözleşme için
Aralık ve Ocak Aylarında Tüm İllerde,
Tüm İşyerlerini Eylem Alanına Çevireceğiz.**

Şubat 2011'de Ankara'ya Yürüyeceğiz.

Taleplerimiz Karşılanmaz ise Mart 2011'de Üretimden Gelen Gücümüzü Kullanacağız.

BES'te ÖRGÜTLENELİM HEP BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM