



# BESİN SESİ



www.bes.org.tr

twitter: @BES\_Gnl\_Mrk

Facebook: BES Gnl Mrk

## AKP HÜKÜMETİNİ YARGI EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİNİ YERİNE GETİRMEMEYE DAVET EDİYORUZ!

### YARGI EMEKÇİSİ ARKADAŞ;

2014 yılı bütçesi 23 Ekim 2013 tarihinde Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in sunumu ile TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna görüşülmeye başlandı. 2014 yılı bütçesi kamu emekçileri açısından hükümet ile Memur Sen Konfederasyonu arasında oldubittiye getirilip imzalanan Tekli Sözleşmenin yasallaşacağı bir süreç olacak. Önümüzdeki yıl kamu emekçilerinin maaşı bir defaya mahsus ocak ayında 119 TL'lik bir artışa tabii tutulurken 2014 yılı için enflasyon oranı kaç olursa olsun enflasyon farkı ödenmeyecek. Yine aile yardımı, çocuk yardımı v.b kalemlerde de her hangi bir artış söz konusu olmayacak.

**BÜTÇE GÖRÜŞMELERİ SÜRECİNDE HAK GASPLARINA, YOKSULLUK SINIRININ ALTINDA MAAŞ DAYATMALARINA KARŞI ALANLARDA TALEPLERİMİZE SAHİP ÇIKALIM...**

Büro Emekçileri Sendikası olarak bütçe görüşmeleri takvimine paralel olarak başlattığımız çalışma ve mücadele programını 24 Ekim tarihinde yapmış olduğumuz basın toplantısı ile büro emekçileri ve kamuoyu ile paylaştık. TBMM'de grubu bulunan partilerle görüşmeler yaptık. Bu görüşmelerde, hazırlamış olduğumuz taleplerimizi içeren dosyaları sunduk. 04-22 Kasım tarihleri arasında taleplerimizi içeren dilekçeleri TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu üyelerine faksalayacağız.

**13 KASIM 2013 ÇARŞAMBA GÜNÜ ANKARA'DA ADALET BAKANLIĞI DİĞER İLLERDE ADLİYE ÖNLERİNDE YAPACAĞIMIZ BASIN AÇIKLAMALARI İLE YARGI EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİNİ KOMUOYU İLE PAYLAŞACAĞIZ...**

13 Kasım 2013 Çarşamba günü TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülecek olan Adalet Bakanlığı bütçesinin tarafı olarak yapacağımız basın açıklamalarında işyerlerimizden başlatacağımız duruşumuzla bizde varız diyeceğiz. **İnsanca yaşam, güvenceli iş, güvenceli gelecek talebimizi hep birlikte haykıracağız.**

**Taleplerimiz kabul edilmediği takdirde 2014 Bütçesinin TBMM'de oylanacağı gün Büro Emekçileri olarak GREV'e giderek Hükümete kararlılığımızı göstereceğiz.**



## SORUNLARIMIZ-TALEPLERİMİZ

- Ülkemizde yargıya ilişkin çok yönlü tartışmalar sürekli gündem olurken; bütün iş yükünün çeken yargı emekçilerinin sorunları ve talepleri bu tartışmalar içerisinde görmezden gelinmektedir.
- Birçok Mahkemede ve Cumhuriyet Savcılıklarında her yıl devreden dosyalarla birlikte dava ve dosya sayısı korkunç bir biçimde artmakta ancak buna karşın, Adalet Bakanlığı ülke genelinde yaklaşık olarak 46.038 personelle hizmet vermeye devam etmektedir.
- Dava sayılarının artışına paralel bir biçimde personel sayısının artırılmaması iş yükünün ve iş yoğunluğunun artmasına yol açmakta, bu nedenle meslek hastalığı olarak nitelenebilecek durumdaki bel ve boyun fıtıkları, kalp ve damar hastalıkları ve özellikle psikiyatrik rahatsızlıklar yargı emekçileri arasında giderek yaygınlaşmaktadır.
- Adliyelerdeki iş yükünün her geçen gün artması nedeniyle yargı emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve hafta sonlarında çalışmak zorunda kalmaktadırlar. Bir taraftan düşük ücretlerle çalıştırılırken diğer taraftan maaş hesabında yer alan ek ödemeleri emeklilik aylığına yansıtılmamaktadır. Ek ödemeler ortadan kalktığı için maaşı yarı yarıya düşen yargı emekçileri emekli olamamaktadır. Fazla mesai ücretleri ve her türlü ek ödemenin emekli aylığına dâhil edilerek temel ücretlerinin insanca yaşayacak bir seviyeye getirilmesi gerekmektedir.
- 666 sayılı KHK ile fazla çalışma ücreti 2013 yılından itibaren kaldırılmıştır. Ancak iş yoğunluğu nedeniyle yargı emekçileri halen fazla mesai yapmak zorunda kalmaktadır. Sendika olarak öncelikli talebimiz çalışanların sırtındaki iş yükünün azaltılarak fazla mesai yapılmasına gerek kalmayacak şekilde, 8 saatlik işgünü hakına uygun bir iş düzeninin oluşturulmasıdır. Verilen yargı hizmeti gereği (duruşma, keşif, suçüstü nöbeti vs gibi) fazla mesai yapılmasını gerektiren özel durumlarda ise yapılan mesainin karşılığı verilmelidir.
- Gerek iş gerekse ekonomik olarak her türlü zorluğu yaşayan yargı emekçileri diğer taraftan da disiplin hükümleriyle kısıkaç altına alınmıştır. Çoğunlukla iş yoğunluğundan kaynaklanan en küçük hatada disiplin soruşturması açılabilen, hiçbir savunma alınmadan en hafifinden yer değiştirme uygulamasıyla karşı karşıya kalmaktadır.
- Yargıda uzun süredir işlemler UYAP üzerinden yapılmaktadır. Ancak halen gerek teknik olarak gerekse işleyişe yönelik alt yapısının tamamlanmamış olması nedeniyle, sistemden doğan bütün aksamalar personeli zor durumda bırakmaktadır.
- Adalet Bakanlığı ile sendikamız Büro Emekçileri Sendikası arasında imzalanan tüm Kurum İdari Kurulu tutanaklarında "Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan mübaşirlerin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmelerinin sağlanması" karar altına alınmış, Bakanlık tarafından Başbakanlığa sunulan tasarıda bu yönde düzenleme olmasına rağmen, TBMM'ye sevk edilen tasarıda bu hususa yer verilmemesi anlaşılabilir. **Mübaşir kadrosunun Yardımcı Hizmetler Sınıfından çıkartılarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil edilmesi gerekmektedir.**
- Engelli personelin durumlarının iyileştirilmesi ve özür durumlarına uygun işlerde çalışmalarını sağlanmalıdır.
- Adalet Bakanlığınca son dönemlerde işe alınan personelin ise en önemli sorunu kadrosuz ve güvencesiz olarak istihdam edilmeleridir. 4/B ve 4/C statüsünde çalıştırılan yargı emekçileri, bir ve aynı işi yapmakta oldukları meslektaşlarından çok daha düşük ücretlerle, üstelik her an işini kaybetme korkusuyla yaşamaktadır. Yargı hizmetleri toplum açısından temel kamu hizmetlerinden birisidir. Bütün kamu hizmetlerinde olduğu gibi yargıda da güvencesiz istihdam son verilerek, sözleşmeli personelin kadrolu istihdam edilmesi gerekmektedir.
- Adliyelerde görev yapan sosyolog ve psikologların çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanmalıdır.
- Denetimli serbestlik çalışanlarının mahkeme kararı olmasına rağmen sendika üyeliklerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- Bilindiği üzere Yargı çalışanları açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında bir ücret almaktadırlar ve yukarıda da belirttiği gibi her geçen gün yeni hak kayıpları yaşamaktadırlar. Nitelikli bir Yargı Hizmetinin verilebilmesi için öncelikle yargı çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesi, ücretlerinin artırılması, ulaşım, yemek, kreş vb. taleplerinin karşılanması konusunda gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

