



BES



SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDA NELER OLUYOR?

YENİDEN YAPILANMA ADI ALTINDA
SOSYAL GÜVENLİK EMEKÇİLERİ MAĞDUR EDİLİYOR...



BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI



Bildiği gibi SSK Hastanelerinin Sağlık Bakanlığına devri ve SSK'ya ait İlaç Fabrikalarının kapatılmasıyla başlayan kaos sürmekteydi, 16 Mayıs 2006 tarihinde TBMM'de kabul edilen 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı birleştirilmiş ve böylece ülkemizdeki Sosyal Güvenlik politikaları büyük ölçüde ticarileştirilmiştir.

AKP, 1980 yılından bu yana hiçbir hükümetin gerçekleştirmediğini ardına aldığı yerli ve yabancı sermaye kesimlerinin isteğiyle gerçekleştirerek, **İMF ve Dünya Bankasının dayatmalarıyla Sağlık ve Sosyal Güvenlik alanını hızla sermayenin hizmetine açmıştır.**

Bu sayede, Uluslar arası İlaç Tekelleri, Tıbbi Cihaz ve Medikal Firmaları, Özel Hastaneler karlarını hızla artırırken, Emekçiler ve Yoksul Halk Kesimleri gittikçe Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmetlerinden yoksun bırakılmaya, ya da geçmişte çok daha ucuza elde ettikleri bu hizmetler karşılığında daha fazla para ödemeye mahkum edilmiştir.

Yüksek maliyetlerle ve korkunç yolsuzluklarla yürütülen bu sistem, Sağlık ve Sosyal Güvenlik alanında ciddi önlemler alınıp, gerekli müdahaleler yapılmadığı takdirde, ekonomik krizle de iç içe geçerek tüm toplumsal kesimlerde büyük bir yıkıma, tam bir sosyal felakete yol açacaktır.

Bunun ilk işareti olarak 1 Ocak 2009 tarihinden itibaren her türlü Sağlık Hizmetlerinden alınacak olan "Katkı Payı" ödeme zorunluluğu örnek olarak ele alınabilir. **AKP iktidarı Sağlık ve Sosyal Güvenliği tamamen paralı hale getirerek Sermaye kesimlerine yeni Rant alanları açarken, Emekçileri ve Yoksul Halk kesimlerini tamamen sefaletle sürüklemektedir.**

Sosyal Güvenlik Reformu sadece Halkın ve Emekçilerin Sağlık ve Sosyal Güvenlik hakkını piyasalaştırmamış, SGK çatısı altında birleştirilmeye çalışılan SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı çalışanlarının çalışma koşulları ve yetkileri konusunda da belirsizliklerle dolu bir sürecin yaşanmasına neden olmuştur.

5502 sayılı yasa da Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez ve Taşra Teşkilatı ile Kadrolarının kademeli olarak en geç 3 yıl içinde yasaya uygun hale getirilmesi öngörülmüş ve yasanın kabulünden bu yana 2,5 yılı aşkın bir süre geçmiş olmasına rağmen, yasa da bahsedilen "Yeniden Yapılanma" konusunda, ne Halk, ne Emekçiler, ne de SGK Emekçileri açısından halen olumlu bir adım atılmamış, bu 2,5 yıllık süre içinde yapılan en önemli iş tüm il ve ilçelerde bulunan SGK hizmet binalarının tabelalarının değiştirilmesi olmuştur.

5502 sayılı yasa gereğince çıkartılması gereken Yönetmeliklerin en geç 1 yıl içinde yürürlüğe konması gerekirken, aradan 2,5 yıl geçmiş olmasına rağmen bazı Yönetmelikler hala çıkartılmamış, yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde ise birçok eksiklik ve adaletsizlik bulunduğundan dolayı, yeni

düzenlemeler yapılması ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

Emekçilerin taleplerine yer vermeyen mevcut Yönetmelikler, Sağlıklı Bir Yeniden Yapılanmayı, SGK Emekçilerinin Haklarını Koruyup Geliştirmeyi ve Eşit İşe Eşit Ücret Prensibini amaçlamaktan uzak bir biçimde düzenledikleri için uygulamada tüm SGK Emekçilerinde sıkıntılara, mağduriyetlere ve gelecek kaygılarına yol açmıştır.

Atama, Görevlendirme ve İmza Yetkililerinin belirlenmesi gibi konularda SGK yetkilileri tarafından "Liyakat" ilkesine uygun davranılmadığından dolayı, Kurum adeta Hükümetin kadrolaşmasının bir aracı haline getirilmiş bulunmaktadır.

Bugüne kadar, SGK bünyesinde yer alan Genel Müdürlükler, Daire Başkanlıkları, İl Müdürlükleri ve Sağlık Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlükleri kadrolarına atamalar yapılmış olmasına karşın, bu birimlerde yürütülecek olan hizmetlerin "kaç kişiyle", "hangi personelle" yapılacağı, "hangi fiziki mekanda hizmet sunulacağı" hususları hala belirsizliğini korumaktadır.



Bazı illerde SGK birimlerinin taşındığı ya da taşınacağı yerler kent merkezine çok uzak ve/veya "mücvir alan sınırları dışında" olmasına rağmen, oralarda çalışan ya da çalışacak olan SGK Emekçilerinin "Servis ve Yemek" gibi en temel ihtiyaçları konusunda bile gerekli çalışmalar yapılmıyor, SGK Emekçileri mağdur ediliyor.

Hizmet binalarının bir çoğunda fiziki imkanlar yetersiz, özellikle Fatura Kontrol ve Arşiv birimlerinde çalışma koşulları son derece kötü durumda, tüm SGK birimlerindeki Büro Emekçileri "Dosya Dağlarının" altında ezilmekte.

Yoğun iş yükü ve yetersiz fiziki mekanlar nedeniyle, SGK Emekçileri Meslek Hastalıkları riskiyle karşı karşıya bırakılmakta, SGK yöneticileri tarafından "Meslek Hastalıkları" riskine karşı herhangi bir önlem alınmamakta ve risk altındaki SGK Emekçilerine yönelik olarak "Sağlık Taraması" dahi yapılmamaktadır.

Yeni açılacak olan Sosyal Güvenlik Merkezlerine kimlerin, hangi kriterlere göre Atanacağı ya da Görevlendirileceği hususları SGK yönetimince açıklanmıyor, bu durum SGK Emekçilerinde siyasi kayırmacılık kaygılarının artmasına yol açıyor.

Kimi makamlarda oturan yönetici pozisyonundaki kişiler SGK Emekçilerini açılacak olan Sosyal Güvenlik Merkezlerine göndermekle tehdit ediyor, özellikle emeklilik hakkını elde etmiş olan SGK Emekçileri bu yöntemle sık sık karşı karşıya kalıyor, SGK Emekçileri yetkililerce sessiz sedasız Hükümete yakın olduğu ifade edilen "Yandaş Sendikalara" üye olmaya zorlanıyor.

Yandaş Sendikalar tarafından "Kendilerine Üye Olanların" girdikleri "Görevde Yükselme Sınavlarını Kazanacakları", kendi üyelerinin "Yeni Açılan Birimlere Görevlendirilmeyeceği ve/veya Tayin Edilmeyeceği" yönünde beyanlarda bulunulup taahhütler verilmekteydi; Sınav Sonuçları ile yapılan Görevlendirmeler ve Tayinler onların bu yöndeki söylemlerinin ne kadar anlamsız ve karşılıksız olduğunu kanıtlıyor.

Devredilen kurumların birçok birimi kaldırılmış, o birimlerde çalışanların bir bölümü kendi talepleri göz ardı edilerek Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez Binalarında istihdam edilmiş, geri kalan SGK Emekçilerinin durumu ise hala belirsizliğini sürdürüyor.

5502 sayılı Yasa'nın geçici maddesi gerekçe gösterilerek, Açıkta Atama yapılmaması, emekli olan personelin yerine yeni personel istihdam edilmemesi nedeniyle her geçen gün personel sayısı azalan kurumda "iş yükü" giderek artıyor. Yeni açılan birimlerin personel ihtiyacı da, mevcut personel ile karşılandığından "iş yükü" had safhaya ulaşmış durumda.

Oysa ki, Kurum yetkilileri tarafından siyasi kadrolaşma ihtiyacı üzerinden 2008 yılında yapılan düzenlemelerle **Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı** kadrolarına Açıkta Atama yapıldığı bilinen bir gerçek.



Yapılması gereken, mevcut SGK Emekçilerinden koşulları uygun olanların Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı gibi kadrolara öncelikle atanması ve böylece SGK Emekçilerine görevde yükselme olanağının sağlanmasıdır. Bunun ardından SGK birimlerinde ihtiyaç duyulan diğer kadrolara Açıkta Atama yapılarak personel açığı kapatılmalı ve iş yükü hafifletilmelidir.

SGK Emekçilerinin iş yükünün azaltılması, tüm yurttaşlarımıza Nitelikli, Eşit ve Ulaşılabilir Sağlık ve Sosyal Güvenlik Hizmetinin sunulabilmesi ve ülkemizde yaşanmakta olan İşsizlik Sorununa da kısmen çözüm bulunabilmesi için yapılması gereken **en anlamlı iş SGK'nın yeni personel alımı yoluna gitmesidir.**

Aksi takdirde SGK işyerlerinde "Komik Ücretler" karşılığında hukuk dışı bir biçimde "Zorunlu Fazla Mesai" yaptırılmasıyla da, yetkililerin kendi koydukları "Adil Olmayan Kriterler" üzerinden "Performans Ödemesi" yapılması yoluyla da sorunlar çözülmeyecek, aksine giderek derinleşecektir.

Fazla Mesailer konusunda SGK yetkilileri Kurum Çalışanlarının "Gönüllülüğü" esasını kabul temeli, Zorunlu Fazla Mesai gibi "Hukuk Dışı Dayatmalarda" bulunmamalı, Fazla Mesai Ücretlerinin belirlenmesinde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) belirlemiş olduğu standartlara uygun davranmalıdır.

SGK yöneticileri tarafından "Adil Olmayan Yöntemlerle" ve "Keyfi Bir Biçimde" yapılmakta olan "Performans Ödemesi" ile bir taraftan SGK Emekçileri karşı karşıya getirilmekte, diğer taraftan bu yöntemle Performans Esaslı Yönetim Modelinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Halbuki, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin, Tüm Bel Sen tarafından açılan dava sonucunda vermiş olduğu Karar esas alınarak SGK Emekçilerinin Özlük, Sosyal ve Ekonomik Haklarının Toplu Sözleşme yoluyla çözülmesi gerekmektedir.

Performans ödemesi alanlarla, almayanlar arasında birakalım dayanışma ilişkilerini, var olan sosyal ilişkiler dahi bozulmaktadır. SGK Emekçilerinin Performans Ödemesi yoluyla bölünmesi ve birbirine karşı rekabete zorlanmasının önü ancak ve ancak Örgütlü bir Mücadele ile kesilebilir.

Sendikamız, SGK Emekçilerinin "Rekabet" adı altında birbirine karşı "Yarıştırılmasından" değil, el ele, yan yana, omuz omuza çalışmasından, nitelikli Kamu Hizmeti üretmesinden, "İş Barışının" kalıcılaşmasından, yani "Dayanışmadan" yanadır.

SGK Emekçilerinin kendi sorunları ve talepleri etrafında birleşerek Mücadeleyi Yükseltmeleri açık bir ihtiyaçtır. Aksi takdirde sorunlar çözülmeyecek, haksızlıklar son bulmayacaktır.

Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezleri Siyasi Amaçlarla Kuruluyor!

Bölge esasına dayalı olarak çalışan eski SSK Sağlık İşleri İl Müdürlükleri, Sağlık Sosyal

Güvenlik Merkezlerine dönüştürülmüş olup, Afyonkarahisar, Balıkesir, Çorum, Denizli, Elazığ, Erzincan, Kahramanmaraş, Malatya, Rize, Şanlıurfa, Siirt, Sivas, Tekirdağ, Tokat, ve Van'da, yani toplam 15 ilde yeni Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezleri kurulmasına karar verilmiş bulunuyor.

SGK Yönetim Kurulu dahil, Kurumun hiçbir yetkili organının; altyapısı olmayan, personel ihtiyacı gözetilmeden, sadece **AKP Hükümetinin Seçim Yatırımı** amacıyla dayattığı "**Fatura Kontrol ve Ödeme**" amaçlı Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerinin açılmasını uygun görmediği bilinmektedir.

Yeni kurulan bu merkezlere yapılacak atamalara ilave, diğer Sağlık Sosyal Güvenlik Merkezlerinden Geçici Süreli Personel görevlendirileceği söylentisi, SGK Emekçilerini daha fazla tedirginliğe itmektedir. Zaten, Kurumdaki belirsizlikler nedeniyle tedirgin olan Sağlık Merkezi personeli, şimdi de Geçici Görevlendirme yoluyla düzeni bozulacağı kaygısıyla giderek huzursuzluğa itiliyor.

Sağlık Birimlerinde olduğu gibi, birçok birimde SGK Emekçileri geleceklerinden endişe ediyor, belirsizlikler sürüyor. Bu belirsizliklerin giderilmesi, "**Çalışma Barışının**" sağlanması ve korunması açısından, durumun SGK yönetimince acilen ele alınması gereklidir.

Atamalar, Geçici Görevlendirmeler, İmza Yetkilerinin Verilmesi gibi konularda SGK Emekçilerinin taleplerine ve İyaketlerine uygun davranılmalı, SGK yetkililerince tarafgir tutumlardan uzak durulmalı, kurulacak yeni birimlere yapılacak Atama ve Geçici Görevlendirmelerde SGK Emekçilerinin gönüllülüğü esas alınmalı, iradesi dışında hiçbir Sosyal Güvenlik Emekçisinin görev yeri değiştirilmemelidir.

Atama ve Geçici Görevlendirmelerin hangi kriterlere göre ve nasıl yapılacağı hususu bir an önce SGK Emekçilerine açıklanmalı ve bu nedenle oluşan endişe ve belirsizliklere son verilmelidir.





TALEPLERİMİZ İÇİN BİRLEŞELİM, BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM!

- SGK'ya “Yeni Kadrolu Personel Alımı” yapılmalıdır.
- **SGK Emekçilerinin Ekonomik, Sosyal ve Özlük Hakları Toplu Sözleşme ile belirlenmelidir.**
- SGK Emekçilerinin ücretleri “**İnsanca Yaşam Ücreti**” sınırlarına yükseltilmelidir.
- “**Ek Ödeme**” ve “**İkramiye**” ödemelerine ilişkin Usul ve Esaslar yeniden belirlenip **Ek Ödemeler bütünlüklü olarak artırılmalı, 30 puanlık Ek Ödeme tüm SGK Emekçilerine eşit bir biçimde ödenmelidir.**
- “**Sınavla**” atama yapılması gereken tüm görevlere yapılan “**Vekaleten Atama ve Görevlendirmelere**” son verilmeli, bu görevlere, yapılacak olan sınavlarda başarılı olan hak sahipleri atanmalıdır.
- “**Geçici Görevlendirmeler**” ve “**Rotasyon**” uygulamaları derhal durdurulmalıdır.
- “**Devredilen Kurumlarda**” mevcut olup, 5502 sayılı yasayla iptal edilen Muhasebeci, Tekniker, Mütercim, Uzman, Matematikçi, Fizyoterapist, Psikolog, Biyolog, Diyetisyen, Sosyal Çalışmacı, Veznedar, Santral Memuru, Ambar Memuru, Dava Takip Memuru, Bilgisayar İşletmeni, Daktilograf, Şoför ve Güvenlik Memuru kadrolarında bulunan çalışanlara dair “**Kadro Düzenlemeleri**” yapılarak **hak kayıpları önlenmelidir.**
- “**Bilgisayar Sertifikası**” olan ve “**Bilgisayar Dersi**” aldığı belgeleyen Memur ve Daktilograflara “**V.H.K.İ**” kadroları ayrımsız verilmelidir.
- “**Zorunlu Fazla Mesai**” dayatmalarına son verilmelidir.
- “**Banka Promosyon**” gelirleri tüm SGK Emekçilerine eşit bir biçimde ödenmelidir.
- “**Yemek, Servis, Kreş, Lojman ve Sosyal Tesis**” vb. olanaklardan tüm SGK Emekçileri eşit bir biçimde yararlandırılmalıdır.
- “**Bilgisayar Altyapısı**” güçlendirilip yeniden düzenlenmelidir.
- **SGK Yönetim Kurulu, yaşanmakta olan Ekonomik Krizi de dikkate almalı ve SGK Emekçilerine her yıl Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere iki kez ödenen İkramiyelerin, bu yıl bir defada Ocak ayında ödenmesini sağlamalı, bununla birlikte ödenecek olan İkramiye tutarının, her SGK Emekçisinin kendisine ödenen Maaşı üzerinden hesaplanması yönünde adım atmalıdır.**

Sosyal Güvenlik Emekçileri; “Geçici Görevlendirmelere”, “Artan İş yüküne”, “Zorunlu Fazla Mesai Dayatmalarına” ve “Performans Uygulamalarına” karşı birleşerek Mücadeleyi yükselttiğimiz sürece haklarımızı kazanabilir, sorunlarımızı çözebiliriz.

Biz Büro Emekçileri Sendikası olarak; SGK Emekçilerinin Sorun ve Taleplerine sahip çıkıyor ve tüm SGK Emekçilerini, Haklı ve Meşru Talepleri etrafında Birleşmeye, Birlikte Mücadele etmeye ve BES'te Örgütlenmeye davet ediyoruz.

PERFORMANS ESASLI YÖNETİME HAYIR

YARIŞMA DEĞİL, DAYANIŞMA

ZORUNLU FAZLA MESAIYE HAYIR

İNSANCA YAŞAM, EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET

SÖZ, YETKİ, KARAR ÇALIŞANLARA

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ

HAKLARIMIZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN BES'TE ÖRGÜTLENELİM

**BÜTÜN
EMEKLİLER
SENDİKAYA**



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı - 70 • 7 Ocak 2009
Sahibi Sendika Adına Osman Biçer Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü • Musa Sever Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri
• Yönetim Yeri: Mesrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara
Tel 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08-425 63 21 -425 61 82 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr
Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. G.M.K. Bulvarı 83 / 23 - 32 Maltepe / Ankara • Tel:0.312 229 15 02 ptx • e-mail: mattekmatbaa@yahoo.com

