



---

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI  
7. OLAĞAN GENEL KURUL

---

**KARAR ÖNERGELERİ**

---



---

**Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Merkezi**

**Adına Sahibi:** Fikret ASLAN (Genel Başkan)

**Yazı İşleri Müdürü:** Ahmet ACAR (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

**Yönetim Yeri:** Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kızılay/ANKARA

**Tel:** 0.312 425 63 79 (pbx)

**Fax:** 0.312 425 61 82

**Web:** [www.bes.org.tr](http://www.bes.org.tr)

**E-posta:** [bes@bes.org.tr](mailto:bes@bes.org.tr)

**Baskı:** Umut Ajans

Selanik Cad. Tokay İşhanı No:6/21 Kızılay-ANKARA

---

## Önerge 1

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

İllerdeki Şubelerle aynı mekanları kuklanmak koşuluyla, iller coğrafi açıdan değerlendirilerek mevcut Şubelerin Yönetim Kurulları ve Şube Temsilciler Kurullarının önerileri ve talepleri doğrultusunda (kurum bazında olmayan) yeni Şubeler açılması için 7. Olağan Genel Kurulumuzda seçilecek Merkez Yönetim Kurulu'na yetki verilmesini öneriyoruz.

---

## Önerge 2

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

#### **KONU** \_\_\_\_\_ :

Önümüzdeki döneme dair Mücadele Programı Önermesi

Mevcut kongremizin önümüzdeki dönemde sendikal örgütlenme ve mücadele alanına ilişkin almış olduğu kararların "Mücadele Programı"nı oluşturmak üzere şubelerde mümkün olan en geniş katılımı yapılacak toplantılarda görüşülmesi ve çıkan sonuçların yeni dönemde toplanacak ilk Merkez Temsilciler Kurulunda karara bağlanarak kamuoyuna, tüm büro emekçilerine ve üyelerimize deklare edilmesini öneriyoruz.

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**  
**7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

**KONU \_\_\_\_\_ :**

İŞKUR'da Çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının Özlük Hakları

İŞKUR 2011 yılının başından bu yana İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerini ön plana çıkarmaya çalışmış ve amaçla 2012 yılından bu yana kademeli olarak mevcut kurum çalışanlarının sayısından fazla, rakamsal ifadeyle yaklaşık 4 bin İş ve Meslek Danışmanı (İMD)nı kurumda istihdam etmeye başlamıştır.

Yeterli planlama, programlama, altyapıyı hazırlama ve mevcut kurum çalışanları ile İMD olarak istihdam edilecekler arasında optimal dengeyi, işbölümünü, dayanışmayı ve çalışma barışına darbe indirirken aynı zamanda İMD kadrosunda çalışanları da birçok yasal ve idari problemlerle ve çok ciddi sıkıntılarla karşı karşıya bırakmıştır.

Diğer yandan, 6495 sayılı kanun ile 657 4/B'ye göre sözleşmeli çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının 4/A kadrosuna geçmesinin önü açılmış ve kadrolu istihdam edilmeleri sağlanmıştır. Fakat bu düzenleme ile sözleşmeli kadroda iken yaklaşık 2.500 TL alan danışmanların maaşı 1.800 TL'ye düşürülmüştür.

Bununla birlikte çalışanlara getirilen performans uygulamaları, rekabet ortamı yaratmakta ve sahte sayılara ulaşılmaya çalışılarak çalışma huzurunu bozmaktadır. Bu performans değerlerine ulaşamayan çalışanlar ise rotasyonlar ile tehdit edilmektedir.

---

İŞKUR'da başlatılmış olan rotasyon uygulamalarına son verilmesi için görüşmelerin ve hukuki süreçlerinin başlatılıp, takip edilmesini öneriyoruz.

İMD'lerin, başta ücret kayıpları olmak üzere kazanılmış haklarının korunması ve geliştirilmesi için sendikamız Genel Merkezinin çalışanları da sürece katacak bir mücadele programını önüne koymasını öneriyoruz.

Mücadele için komisyon oluşturulmasını öneriyoruz.

#### Önerge 4

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

#### **ÖNERGE** \_\_\_\_\_ :

Sendikamız, Kürt sorunu başta olmak üzere tüm toplumsal sorunların çözümünde muhataplarıyla barış ve demokratik temelde çözümü savunur. Emek örgütü olma sorumluluğuyla savaş ve şiddet ortamının son bulması için çaba sarf eder. Bir süreden beri çatışma ortamının olmaması nedeniyle ölümlerin yaşanmaması olumlu olarak değerlendirir. Kürt sorununun muhataplarıyla müzakere sürecinin devam etmesi ile demokratik çözüm sürecini ve demokratik bir ülkede, özgür, eşit birliktelik yaklaşımına denk düşen, farklılıkların kendini özgürce ifade ettiği ve yönetimlere katılımı esas alan demokratik özerklik talebini destekler.

#### **GEREKÇE** \_\_\_\_\_ :

Katı, merkeziyetçi ulus devlet anlayışıyla yönetilen ülkemiz bu anlayışıyla başta Kürtler olmak üzere ülkemizde yaşayan tüm halkların inkarı üzerine kendini var etmektedir. Bu an-

---

layışın sorunları çözen değil derinleştiren bir sonuç yarattığı aşıkardır. Tüm bu sorunların çözümü merkezi yönetimin yetkilerinin yerellere devri ile mümkün görölmektedir. Kimlik, dil, kültür, inanç vb konuların önündeki engellerin kaldırıldığı, geniş kesimlerin kendini ifade edebildiği, demokratik cumhuriyet ile ortak vatanda özgür, eşit birlikteliğın yaratılmasında çözüm demokratik özerkliliktir.

### Önerge 5

## BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

**KONU** \_\_\_\_\_ : Emeklilik Hakları, Emeklilik Hakkında

1999 Marmara depreminin olduğu günlerde işçilere, emekçilere dayatılan mezarda emeklilik yasası her geçen gün sorunları daha da artırmış, emeklileri açlığa mahkum etmiş, emekli olmayanlara da kademeli sistemle mezarda emekliliği reva görmüştür.

Son yıllarda uygulana gelen, ücret rejimi ve emekçilerin gelirlerindeki çeşitliliğın artması ve söz konusu çeşitliliğın (ek ücretler, eş yardımı vb.) emeklilik haklarına yansımaması emeklilik hayatını ve hayalini ortadan kaldırmıştır. Faal çalışırken elde edilen gelir, emeklilik döneminde yarı yarıya düşmektedir. Geçim şartları ve yaşam standartının düşmesine karşı emeklilik haklarının savunulup geliştirilmesi, kademeli emeklilik sisteminin kaldırılması yönünde kapsamlı bir çalışma ve mücadele yürütülmesi önerilir.

Yukarıdaki önergenin kabul edilmesi halinde, aynı önergenin 7. Olağan Merkez Genel Kuruluna önerge olarak verilmesi yönünde çalışmalar yapılır.

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**  
**7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

**KONU** \_\_\_\_\_ : Emeklilikte Yaşa Takılanlar

**GEREKÇE** \_\_\_\_\_ :

Emeklilik yaşının yükseltilmesiyle birlikte yaklaşık 5 milyon işçi ve kamu çalışanı emeklilik için gereken prim ödeme gün sayısı veya hizmet süresini tamamlamış olmasına rağmen yasa da belirlenen yaşı doldurmamaları gerekçesiyle emekli olamamaktadırlar. Diğer yandan siyasal iktidar Bireysel Emeklilik Sistemini yaygınlaştırma amacıyla emeklilik önüne çeşitli engeller çıkararak emekçilerin emeklilik hakkını gasp etmekte, diğer yandan bireysel emeklilik sistemine teşvikler getirerek emekçileri bireysel emeklilik sistemine zorlamaktadır.

**KARAR** \_\_\_\_\_ :

İşçi statüsünde çalışanların emeklilikte prim ödeme gün sayısı yükümlülüğünü yerine getirdiği halde emekli olamayanlar ile memur statüsünde çalışanların hizmet yılını doldurmalarına rağmen yaş nedeniyle emekli olamayanların emeklilikleri önündeki engellerin kaldırılması için işçi sendikaları ile birleşik mücadelenin örgütlenmesi için ortak mücadele programı oluşturulması yönünde sendikamızın gerekli girişimleri başlatmasını öneriyoruz.

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**  
**7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

**ÖNERGE** \_\_\_\_\_ :

Sendikamızın “çocuk cezaevleri kapatılsın girişimi”nin yürüttüğü çalışmaların içinde yer almasını ve çocuk cezaevlerinin bulunduğu illerdeki şube/temsilciliklerimiz bu çalışmalara aktif katılım önerir.

**GEREKÇE** \_\_\_\_\_ :

Genelde Türkiye çapında, özelde ise hapisanelerde yaşanan sorunlar, insan hakları ihlalleri artarak devam etmektedir. Büyük direniş sonucunda kazanılan 45/1 sayılı genelge hapisanelerde uygulanmazken, tutsaklara yönelik saldırılar, işkence, hasta tutsakların tedavisinin engellenmesi bilinçli bir politika olarak sürüyor. Yaşanan sorunlara yönelik verilerin toplanması, değerlendirilmesi, izlenecek yol ve yürütülecek mücadelenin belirlenmesi ve bu alanda çalışma yapan diğer örgütlerle, tutsak aileleriyle işbirliği yapılmasında merkezi ve şubeler bazında kurulacak komisyonlara ihtiyaç bulunmaktadır. Özellikle de çocuk cezaevlerinin kapatılması gerekmektedir. Bu kapsamdaki çalışmaların çok daha örgütlü ve sonuç alıncaya kadar sürdürülmesi gerekmektedir.



---

## Önerge 8

---

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

**KONU** \_\_\_\_\_ : SGK ve İŞKUR İkramiyeleri

**GEREKÇE** \_\_\_\_\_ :

Daha önce emekçilerin aldığı ikramiyeler 666 sayılı KHK ile kaldırılmış, Ana Muhalefet Partisinin Anayasa Mahkemesine iptal davası açmasıyla KHK'nin ilgili maddesi iptal edilmiştir. İkramiyelerin ödenmemesi üzerine açılan bireysel davalarda çalışanların lehine olmasına rağmen, siyasal iktidar yılda iki kez ödemesi gereken ikramiyeleri ödememekte ısrar etmektedir.

**KARAR** \_\_\_\_\_ :

Kazanılmış haklarımızın gaspı olan bu girişimlere karşı Sendikamız Genel Merkezinin başlatılan hukuki süreçleri devam ettirmesi, bu hak gasplarına karşı, kazanılmış hakların korunması ve geliştirmesi için mücadeleyi bir eylem takvimine bağlayarak sonuç alıncaya kadar mücadelenin devam ettirilmesini öneriyoruz.

---

## Önerge 9

---

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Sendikamızın örgütsel gücünü artırmak ve sahip olduğu dinamizmi sendikal mücadele katmak için gençliğe dair özel politikaların oluşturulması gerekmektedir.

---

Gençliğin örgütlenmesine dair değerlendirme, planlama ve düzenlemeler yapmak için genç üyelerimizin katılacağı bir “gençlik kurultayı”nın Kasım veya Aralık ayları içerisinde yapılmasını, bu yönde genel kurul kararı alınmasını talep ediyoruz.

## Önerge 10

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

**KONU** \_\_\_\_\_ : İşsizlik Sigorta Fonu

**GEREKÇE** \_\_\_\_\_ :

İşsizlik Sigortası Fonunun yönetimi ve kullanılmasından sorumlu olan İŞKUR'da 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle teşkilat yapısı değiştirilmiş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Bölge Müdürlükleri kapatılarak Bakanlığın görevleri de kuruma devredilmiştir.

Yapılan düzenlemeyle kadrolar boşaltılarak kadrolaşmanın önü açılmış ve kariyer, liyakat kriterleri göz ardı edilerek AKP iktidarınca fütursuzca kadrolaşma yoluna gidilmiştir.

60 katrilyonu aşan işsizlik fonu işsizlere kullanılmak yerine sermayenin ihtiyaçları ve siyasal iktidarın bütçe açıklarının finansmanı için kullanılmaktadır.

**KARAR** \_\_\_\_\_ :

İşsizlik sigortası fonunun yağmalanmasına ve İŞKUR'daki kadrolaşmalara karşı işçi sendikalarıyla dayanışmanın güçlendirilerek ortak mücadele platformlarının yaratılması için çalışma başlatılmasını öneriyoruz.

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**  
**7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

**KONU** \_\_\_\_\_ :

Hükümetin Kadın Düşmanı Politikalarına ve Çocuk İstismarına Karşı Mücadele

**GEREKÇE** \_\_\_\_\_ :

AKP Hükümetinin 12 yıllık iktidarı kadın cinayetlerinin kanı üzerinden sürüyor. Günde en az 3 kadın hayatını kayederken, Hükümet kaç çocuk doğuracağımıza, nasıl doğuracağımıza, kürtaj olup olmayacağımıza karar vermek istiyor. Yaşadığımız her türlü şiddet taciz ve tecavüz artıyor, kadın katilleri ve tecavüzcüler hükümet ve yargı tarafından korunuyor. Gerici ve muhafazakar saldırılarda hamile olarak sokağa çıkıp çıkamayacağımız, eteğimizin boyu, dekolitemiz üzerinden bedenimize saldırılıyor. AKP iktidarının başı 3-5 çocuk doğurmamızı istiyor çünkü; bizim çocuklarımız iş cinayetlerinde öldürülen ucuz işçi, cinayetlere kurban giden kadın, 4+4+4'le çocuk gelin, kanı sudan ucuz cephede asker olsun istiyorlar.

Diğer yandan çocuk işçiliği, çocuklara yönelik şiddet, cinsel istismar ve katliamlar giderek yaygınlaşmaktadır. 2013 yılında iş cinayetlerinde ölen 1235 işçinin 59'u çocuk işçidir. Cezaevlerinde 2300 civarında çocuk bulunmakta, çocuklar cezaevlerinde cinsel istismara, işkence ve kötü muameleye maruz kalmakta, hükümet bütün bu uygulamalara seyirci kalmaktadır. Çocuklara sokak ortasında devletin kolluk güçleri şiddet uygulamakta, gözünü çıkarıp kolunu kırmakta, zırhlı araçlarla gözaltına almaktadır. Türkiye'deki evliliklerin üçte biri 18 yaşın

---

altındadır. Bu da çocuk yaşta evliliklerin arttığını göstermektedir. Bütün bunlar hükümetin taraf olduğu Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesine de aykırıdır.

**KARAR** \_\_\_\_\_ :

Sendikamızın kadın ve çocuk emeğinin korunması için, Hükümetin kadın ve çocuk düşmanı politikalarına, yaşanan kadın ve çocuk cinayetlerine, taciz, tecavüz ve her türden cinsel şiddet ve ayrımcı uygulamalara karşı “kamusal koruma” talebini de içeren bir mücadeleyi daha etkin biçimde sürdürmemiz için gerekli çalışmayı yürütmesini öneriyoruz.

**Önerge 12**

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**  
**7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

**KONU** \_\_\_\_\_ :

Esnek, Kuralsız, Performansa Dayalı Çalışmaya ve Mobbinge Karşı Mücadele

**GEREKÇE** \_\_\_\_\_ :

Genelde kamuda, özelde örgütlü olduğumuz işyerlerinde, kamusal hizmetlerin taşeron işçiler eliyle yürütülmesi, sözleşmeli personel uygulamaları, performansa dayalı çalışma vb. uygulamalarla esnek ve kuralsız çalışma yaygınlaştırılmaktadır. İş güvencesi ortadan kaldırılarak çalışanlar sistemli olarak psikolojik taciz, baskı ve sürgünlerle karşı karşıya gelmekte, bu da yetmezmiş gibi işten çıkarmalar yaygınlaştırılmaktadır.

**KARAR** \_\_\_\_\_ :

Başta üyelerimiz olmak üzere tüm kamu emekçilerinin esnek, kuralsız ve performansa dayalı personel çalıştırılması

---

politikalarına karşı işyerlerinde mücadelenin yükseltilmesi, mobbing uygulamalarını açığa çıkaracak izleme kurullarının oluşturulmasını, mobbing uygulamalarına karşı hukuki süreçlerin işletilmesinin yanında fiili meşru mücadele hattının da oluşturularak saldırıların geri püskürtülmesi için ortak mücadele programının oluşturulmasını öneriyoruz.

### Önerge 13

## BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

**KONU** \_\_\_\_\_ : Isparta Şube

**GEREKÇE** \_\_\_\_\_ :

Isparta Şubemizin üye sayısı 33'e (Bağlı temsilcilik Burdur 13, Isparta 20 üye) düşmüştür. Yönetim, disiplin ve denetim organlarını oluşturabilecek üye sayısına ulaşamadığından genel kurul yapamamıştır. Geçmiş dönemlerden bu yana üye sayısında herhangi bir gelişme de kaydedilmemiştir. Isparta Şubemiz, şubenin kapatılarak temsilcilik oluşturulması yönünde 04.03.2014 tarihli yazıyla talepte bulunmuştur.

**KARAR** \_\_\_\_\_ :

Yönetim, disiplin ve denetim organlarını oluşturabilecek üye sayısına sahip olmadığından ve Isparta Şubenin temsilcilik olma yönünde talebi bulunduğundan; Isparta Şubenin şubeliği düşürülerek faaliyetlerine temsilcilik olarak devam etmesini ve daha önce Isparta Şubeye bağlı Burdur Temsilciliği ile birlikte Antalya Şubeye bağlanmasını öneriyoruz.

---

## Önerge 14

---

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Kamu çalışma hayatında iki yıldır var olan iş ve meslek danışmanlarının son süreçte yaşadıkları mobbing ve sürülmelere karşı tepki oluşturmak ve sendikamıza 400 civarında üye olan iş ve meslek danışman üye sayımızın daha da artması, iş ve meslek danışmanlarının örgütlenme plan ve programının yapılması için Ekim ayında iş ve meslek danışmanları konferansı toplanmasına karar verilmesini öneriyoruz.

---

## Önerge 15

---

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

#### **KONU** \_\_\_\_\_ :

Ücret Eşitsizliği, İş ve İstihdam Belirsizliği, Görev Tanımı Hakkında

Esnek ve kuralsız çalışma biçimlerine örnek olabilecek gelişmeler her geçen gün hizmet birimlerine pratikte yansımakta ve olumsuz sonuçları ortaya çıkmaktadır.

Şöyle ki;

Kamu kurum ve kuruluşlarında; hizmet üretiminin biçiminin değişmesi ve teknolojik ilerlemenin katkısı ile birlikte, hükümetin ve onun öznel idari anlayışları doğrultusunda, yasal olarak halen var olan, orta kademe yöneticilik (müdür, müdür yardımcılığı, şef) yapısı ve hiyerarşisinin içi boşaltılmış, yasal dayanağı tartışmaya açılmış, özlük hakları geriye gitmiştir.

---

## Önerge 16

---

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

**KONU** \_\_\_\_\_ : Adaletli Bir Vergi Sistemi Talebi Hakkında

Kamusal ihtiyaçların karşılanması en önemli ekonomik kaynağı vergidir. Dolayısıyla kamu hizmetlerinde çalışan kamu emekçilerinin gelirlerinin kaynağı da vergidir.

Etkin, nitelikli, ulaşılabilir kamusal hizmetlerinin sağlanması, günümüzde yaşanan gelir eşitsizliğinin vergileme yoluyla ortadan kaldırılması, adaletli bir vergi sisteminin kurulması, eşitsizliğin kaynağı servetin ve sermayenin vergi yükünün artırılması, yüksullük sınırındaki tüm gelirlerin ve ücretlerin vergi dışı bırakılması gibi konularda mevcut sendikal politikaların gözden geçirilmesi ve yeni sendikal politikaların oluşturulması önerilir.

Yukarıdaki önerenin kabul edilmesi halinde, aynı önerenin 7. Olağan Merkez Genel Kuruluna önerge olarak verilmesi yönünde çalışmalar yapılır.

---

## Önerge 17

---

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

**KONU** \_\_\_\_\_ : Sektörel Çalışma Gruplarının Oluşturulması

Büro hizmetleri iş kolunda çok sayıda farklı kurum, birim ve işyerinin bulunması, farklı özelliklerde hizmet üretim ve istihdam biçimlerinin olması, sendikal örgütlenme ve mücadeleye

---

katılma yönünde sorun, talep, öneri ve çözüm yöntemlerinin de farklılığını beraberinde getirmektedir.

Büro emekçilerinin ortak mücadelesini geliştirmek, sektörlerin özgün durumları üzerine çalışmalar yürütecek sektörel çalışma gruplarının Merkez Temsilciler Kurulunda oluşturulmasını öneriyoruz.

### Önerge 18

## BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

### **KONU** :

666 Sayılı KHK ve “Eşit İşe Eşit Ücret” Hakkında

Sendikamız BES ve Konfederasyonumuz KESK'in uzun yıllardır savunduğu “Eşit İşe Eşit Ücret” talebinin içi, mevcut hükümetçe boşaltılmış ve sözde 31.12.2013 tarihinde yürürlüğe giren 666 sayılı kararname ile eşitlik sağlanmıştır.

Oysa, uygulama eşitsizliği daha da artırmış, pratikte eşit iş yerine eşit unvan olarak uygulanır olmuştur.

Önümüzdeki dönemde; eşit işten ve eşit ücretten ne anlaşılması gerektiği hakkında içe dönük kapsamlı bir çalışmanın yürütülmesini, bu konuda kamuoyuna, hükümet olan işverene yönelik faaliyetler yapılması ve talep haline getirilen başlıklar üzerinden mücadele edilmesi yönünde karar alınması önerilir.

Yukarıdaki önerenin kabul edilmesi halinde, aynı önergenin 7. Olağan Merkez Genel Kuruluna önerge olarak verilmesi yönünde çalışmalar yapılır.



**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**  
**7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

**KONU** \_\_\_\_\_ : Rotasyon, Sürgün ve Re'sen Tayin Hakkında

Kamu hizmetlerinde etkinlik ve verimlilik sağlama iddiasıyla sık sık gündeme getirilen kamu çalışanlarına yönelik rotasyon tartışmaları ve uygulamaları gittikçe hız kazanmış durumdadır.

Son iki yılda İstanbul'da maliye birimlerinde 15 ve 20 yıl aynı birimlerde çalışan 1250 kişinin çalıştığı birimler zorla, baskıyla re'sen değiştirilmiş, SGK birimlerinde yeni birimler açmak ve yeniden yapılandırma adı altında birimler arasında yer değiştirmeler artmış, adliyenin iç birimlerinde çalışanların yerleri değiştirilmiş, bazı adliye çalışanları re'sen il dışına gönderilebilmiştir.

Bu konuda hükümetin tercihleri ve idari uygulamaların asıl hedefi ve gerekçesi; etkinlik ve verimlilik olmayıp, çalışanları yalnızlaştırmak, atomize etmek, itibarsızlaştırmak ve son aşamada yılgınlık yaratıp, emekliliğe zorlamak, tasfiye etmek, yeni işe alacağı kadrolara yer açmaktır.

Önümüzdeki dönemde; olası her türlü rotasyon tartışmalarının ve uygulamalarının yukarıda belirtilen çerçevede kabul edilmesi, ilkesel ir karşı duruş haline getirilmesi, bu doğrultuda yasal, fiili ve meşru bir mücadele hattının oluşturulması önerilir.

Yukarıdaki önerenin kabul edilmesi halinde, aynı önerenin 7. Olağan Merkez Genel Kuruluna önerge olarak verilmesi yönünde çalışmalar yapılır.

**BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI**  
**7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

**ÖNERGE \_\_\_\_\_ :**

“AKP'nin kadın istihdam paketi ile kadınları eve hapsedecek, kadın istihdamını azaltacak, kadın emeği sömürüsünü arttıracaktır”

AKP'nin 11 yıllık iktidarı boyunca, kadınlar aleyhine düzenlemiş olduğu gerici ve neoliberal politikalarına bir yenisi daha eklenmektedir. AKP tarafından “Türkiye İçin Nüfus ve Aile Politikaları Kapsamında Yapılan Mevzuat Çalışmaları” adı altında çalışması yürütülen “Kadın İstihdamı ve Doğum Paketi”ni yasalaştırmayı planladığı belirtilmiştir. Pakette, doğum izni sonrasında kadınlara esnek çalışma gibi yasal değişikliklerin yer alacağı, aynı zamanda kadınların geleneksel “annelik” rollerini yerine getirip, ikincil iş gücü olarak çalışma yaşamına istihdam edilmesinin planlandığı belirtiliyor.

Kadınlara “esnek çalışmanın” dayatıldığı ve “anneliği” teşvik ettiği belirtilen “Kadın İstihdamı ve Doğum Paketi” ile “kadın emeği” en çok sömürülen iş gücü olacaktır. Kadın emeğinin ucuz ve güvencesiz bir iş olarak kullanılması hedeflenmektedir. Günümüzde kadın emeği zaten en çok sömürülen, güvencesiz, sendikasız çalıştırılan bir iş gücüdür. Diğer yandan bu taslak ile zaten kuralsız, denetimsiz çalıştırma ile kadınların emekli olabilme koşulları tehlikeye giriyor.

Sendikaların tüm organlarında, çalışma yaşamında tüm iş, meslek ve her yönetim kademelerinde kadınlarla erkeklerin eşit yer alması esastır ilkesi getirilmelidir.

---

## **GEREKÇE :**

Bu taslak ile AKP'nin gerici-muhafazakar erkek egemen ideolojisi, sermayenin çıkarlarıyla bütünleşmiştir. Kadının bağımsız bir birey olarak, toplumsal yaşama katılımında, babaya, kocaya bağımlı bir biçimde ve doğurganlığı ile tanımlanmasını AKP'nin kadına bakışının temelini oluşturmaktadır. Bu da kadın emeğinin değersizleşmesine neden olduğu gibi, kadını eve kapatarak "evleri iş yerlerine" dönüştürmektedir. Zaten kadınların sınıf-cins bağlamındaki katmerli ezilmişliğinin bir ucunda emeklerinin hem ev içinde hem piyasalarda sömürülmesi varsa ir diğer ucunda da tüm kamusal mekanlardan söz ve karar mekanizmalarından dışlanması bulunuyor.

Sınıf ve emek hareketi cephesinden baktığımızda; aslında sorun emek hareketinin bütünlüklü bir sorunudur. Sendikalarda bu çerçeveden bakmalı. Kadınların mücadele tarihi aynı zamanda sınıfın tarihidir. O halde kadınların talepleri de aynı zamanda tüm sınıfın talepleri olmak zorundadır. Sendikalar kadın istihdamının artırılması konusunda mücadele programı yapmalıdırlar.

---

### **Önerge 21**

## **BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

**KONU :** Fazla Çalışma Ücreti ve Gelir Kaybı Hakkında

31.12.2012 tarihinde yürürlüğe giren 666 sayılı KHK ile kamu kuruluşlarında uzun yıllardır uygulana gelen fazla mesai uygulaması ortadan kaldırılmıştır. Söz konusu uygulama ile özellikle fazla mesainin mecburen ihtiyaç olduğu yargı hizmet-

---

lerinde mağduriyetlere yol açmış, maliye ve SGK birimlerinde teknik hizmetler ve yardımcı hizmetler kadrosunda (şöforler, hizmetliler vb.) çalışan büro emekçileri adeta angarya yapar hale getirilmişlerdir. Fazla mesainin izinle telafi uygulaması ise fiilen başarılı olamamıştır.

Hal böyle olunca, yoksulluk sınırının altında geliri olan tüm büro emekçileri fiilen yıllık ortalama %20 civarında gelir kaybına uğramışlardır.

Yaşanan gelir kaybının telafisi amacıyla;

Çoğunluğu metropol bir şehrin varoşlarında ikamet eden, nüfus yoğunluğunun getirdiği zorlukları (ulaşım, serest zaman yokluğu, stres vb.) birebir yaşayan, işyerlerinde normal çalışma saatlerindeki iş yoğunluğu ve personel azlığı nedeniyle daha fazla çalışmak zorunda kalan büro emekçilerine “büyükşehir yıpranma tazminatı” adı altında ek bir gelir imkanının sağlanması yönünde kapsamlı bir çalışma yapılması ve sendikal politika oluşturulması önerilir.

Yukarıdaki önerenin kabul edilmesi halinde, aynı önerenin 7. Olağan Merkez Genel Kuruluna önerge olarak verilmesi yönünde çalışmalar yapılır.

---

## Önerge 22

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

**KONU** \_\_\_\_\_ :

SGK ve İŞKUR da Sözleşmeli Çalışırken Kadroya Geçen Kamu Çalışanlarının Özlük Hakları

---

**GEREKÇE** :

İŞKUR 2011 yılının başından bu yana iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerini ön plana çıkarmaya çalışmış ve bu amaçla 2012 yılından bu yana kademeli olarak mevcut kurum çalışanları sayısı kadar, rakamsal ifadeyle yaklaşık 4 bin sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanı (İMD)nı kurumda istihdam etmeye başlamıştır.

Yeterli planlama, programlama, altyapıyı hazırlama ve mevcut kurum çalışanları ile İMD olarak istihdam edilecekler arasında optimal dengeyi, iş bölümünü, dayanışmayı ve çalışma ortamını sağlamadan “yukarıdan” gerçekleştirilen bu tasarruf çalışma barışına darbe indirirken aynı zamanda İMD kadrosunda çalışanları da birçok yasal ve idari problemlerle ve çok ciddi sıkıntılarla karşı karşıya bırakmıştır.

Diğer yandan, 6495 sayılı Kanun ile 657 4/B'ye göre sözleşmeli çalışan İş ve Meslek Danışmanlarının 657 4/A kadrosuna geçmesinin önü açılmış ve kadrolu istihdam edilmeleri sağlanmıştır.

Düzenleme ile sözleşmeli kadroda iken yaklaşık 2.500 TL alan danışmanların maaşı 1.800 TL'ye düşmüştür.

Ayrıca, SGK'da programcı, bilgisayar işletmeni, çözümleyici, bilişim uzmanı kadrosunda sözleşmeli olarak çalışırken kadroya geçmeleri nedeniyle özlük haklarında nemli kayıplar ortaya çıkmıştır.

**KARAR** :

Kadroya geçen kamu emekçilerinin, başta ücret kayıpları olmak üzere kazanılmış haklarının korunması ve geliştirilmesi için sendikamız Genel Merkezinin çalışanları da sürece katacak bir mücadele programını önüne koymasını öneriyoruz.

---

## Önerge 23

---

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

**KONU** \_\_\_\_\_ : Barış ve Demokrasi İçin Mücadele

**GEREKÇE** \_\_\_\_\_ :

Bilindiği gibi AKP hükümeti 12 yıldır ülkemiz emekçilerini ve halkları kamplaştırarak yönetmeye çalışmaktadır. Ne açılım süreçleri ne de müzakere süreci barış ve demokrasi özlemimizi karşılayamamıştır. Ayrıca hükümet hem ülkemizde hem de Ortadoğu'da sürekli savaş kışkırtıcılığı yapmaktadır. Dış politika da komşularla sıfır sorun iddiaları, El Nusra-El Kaide çeteleleriyle işbirliği yaparak başta Suriye olmak üzere yürüttüğü düşmanca politikalar, ülkemizi bir batağa doğru sürüklemektedir.

**KARAR** \_\_\_\_\_ :

Tüm bu nedenlerle başta ülkemizdeki Kürt sorununun demokratik barışçıl çözümü, ülkemizde ve Ortadoğu'da kardeşliğin tesisi ve demokratik anayasa için sendikamızın aktif tutum alması, panel ve konferanslar da düzenleyerek bir mücadele programı çıkarmasını öneriyoruz.

---

## Önerge 24

---

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

**ÖNERGE** \_\_\_\_\_ :

İş kolumuzda bulunan, farklı kurumlarda yer alan hukuk birimlerinde çalışanların dağınık olması ve sendikamızın bu

---

alana ilişkin bir politika üretmemesi sonucunda; örgütlenme konusunda sıkıntılar yaşanmakta ve bu birimlerde görev yapan çalışanlar, sendikanın kendi sorunlarıyla ilgilenmediğini düşünmektedirler.

Hukuk birimlerinde çalışanların, aşırı iş yükü, angarya çalışma, memurların vekalet ücreti, keşif ücretinin (Maliye Bakanlığı'nda) kaldırılması başta olmak üzere; çok sayıda sorunu bulunmaktadır.

Bu itibarla,

- Hukuk birimlerinde çalışanların tümüne vekalet ücreti verilebilmesi için yasal düzenleme yapılması,
- Görevde yükselme sınavı açılması,
- Avukatların takip edeceği dava-takip dosya sayısının belirlenmesi ve çalışma standardının belirlenmesi, vekalet ücreti limitlerinin artırılması,
- Angarya çalışmaya son verilmesi talepleri başta olmak üzere;

Sorun ve taleplerinin kamuoyu ve işverene duyurulması için, konu ile ilgili propaganda materyali çıkarılarak, gerekli hazırlıklar yapılmak suretiyle; Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek bir tarihte, tüm illerde aynı günde, uygun işyerleri önünde, hukuk birimlerinde çalışanların katılımı ile basın açıklamaları yapılmasına,

Bundan sonraki süreçte de, alınan sorun ve taleplerinin, sendikamızın gündemine alınması konusunda karar alınmasını öneriyoruz.

## BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

### 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

#### **ÖNERGE \_\_\_\_\_ :**

Uzun bir süredir Ortadoğu'daki haklara karşı emperyalizm ve yerli işbirlikçilerince sürdürülen savaş güncel olarak Suriye'de sürdürülmektedir. Türkiye ise iç muhalefeti bastırmak ve doğabilecek halkların ortak bir mücadelesini ezmek amaçlı bu savaşta yer almakta ve aktif yürütücü konumunu sürdürmektedir. Sendikamız Türkiye'nin tutumuna ve genel olarak savaşa karşı bir mücadele yürütür ve başta Rojova olmak üzere Suriye'deki demokratik muhalefetle dayanışmayı esas alır.

#### **GEREKÇE \_\_\_\_\_ :**

Bugünkü hükümet, Suriye'de devam etmekte olan savaşta, diğer emperyalist ülkelerle birlikte ve oradaki emperyalistlerin maşası olan sözde muhalifleri destekleyerek yer almış bulunmaktadır. Hükümetin amacı; Suriye halkına yardım etmek, orada demokratik bir yönetimin oluşması değil, aksine oradaki Rojova'nın da içinde yer aldığı, demokratik muhalefeti ezmek, Türkiye'deki egemen sınıfların da bu emperyalist yağma ve talandan pay almasını sağlamak ülke içindeki yağma, talan ve yolsuzluklara karşı çıkan muhalefeti susturmak için bu savaşı da bahane olarak kullanmaktadır. Ayrıca;

Sendika tüzüğümüzde "savaşız ve sömürsüz bir dünya hedefiyle ülkemizde ve dünyada savaşa karşı kalıcı barışın yaratılmasına katkıda bulunmayı, her tür baskıcı yönetime karşı demokrasi, emperyalizme karşı bağımsızlık, baskıya karşı özgürlük, ırkçılığa ve şovenizme karşı halkların eşitliği, özgürlüğü



---

ve kardeşliği için mücadele etmeyi” görev olarak kabul etmiş bulunmaktayız.

## Önerge 26

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

#### 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIğI’NA

#### **KONU** \_\_\_\_\_ :

İnsanca Yaşam, Güvenceli İş, Güvenli Gelecek Talebi

Kamusal alanda esnek, kuralsız ve performans esaslı çalışma biçimi dayatılmakta, 657 sayılı Kanun ile devlet memurlarına verilmiş olan iş güvencesi ortadan kaldırılmak istenmektedir.

Sendikamız iş kollarında çalışan güvencesizlerin çalışma koşullarının güvence altına alınması için sendikamız mücadele programını güçlendirmelidir. Ayrıca güvencesiz çalışanlar için “Güvencesizler Dayanışma Fonu” oluşturulmalıdır.

657 sayılı Kanundaki kamu çalışanlarının iş güvencesi maddesinin korunması sağlanmalıdır.

## Önerge 27

### BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

#### 7. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIğI’NA

AKP tarafından kılık kıyafet yönetmeliği adı altında, aslında türbana serbestlik getirildiği kılık kıyafete serbestlik getirmediği, bu bağlamda yeni seçilecek Merkez Yürütme Kurulunun kılık kıyafet serbestliğinin fiili olarak uygulanması doğrudusunda karar alınmasını öneriyoruz.



Mithatpaşa Cad. No: 56/5-6 Kızılay-ANKARA  
Tel: 0312 425 63 79 (pbx) - Faks: 0312 425 61 82  
e-posta: [bes@bes.org.tr](mailto:bes@bes.org.tr)

[www.bes.org.tr](http://www.bes.org.tr)



@BES\_Gnl\_Mrk



Bes Gen Mrk

7. OLAĞAN GENEL KURUL

# Karar Önergeleri

BÜRO EMEÇİLERİ SENDİKASI

