



# BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

AĞUSTOS/ 2016



## NE DARBE NE OHAL

15 Temmuz tarihinde yaşanan kanlı darbe girişimi, darbe karşıtlığı ekseninde toplumun neredeyse tamamını birleştirirken, Türkiye'nin demokratikleşmesi ve ülkede yaşanan kutuplaşmanın son bulması beklentisi, ilan edilen OHAL ile son bulmuştur.

Ardı ardına çıkarılan KHK'lar ve TBMM'nin devre dışı bırakılması; toplumsal uzlaşa ile çıkarılması gereken yasaların iktidar partisi tarafından tek taraflı olarak çıkarılan KHK'lar ile TBMM'deki halk iradesinin yok sayılarak yapılması, 15 Temmuz tarihinde yaşanan darbe girişiminden ders çıkarılmadığını göstermektedir.

Darbelerin panzehirinin demokrasi olduğu, demokratikleşemeyen ülkelerde darbelerin ve darbe girişimlerinin yaşandığını yakın tarihimizde ve bölgemizde yer alan kimi ülkelerde görmek mümkündür. Hukuk devleti olmaktan uzaklaşmanın, kamuda kadrolaşmaların, liyakatin rafa kaldırılmasının sonuçları ortada olup, en önemlisi ise laikliğin demokrasi ve özgürlükler açısından ne kadar önemli olduğunu 15 Temmuz darbe girişimi ve sonrasında ortaya çıkan ilişkiler göstermiş bulunmaktadır.

15 Temmuz sonrasında "paralel devlet yapılanması" adı altında yapılan cemaat operasyonu ile on binlerce kamu emekçisinin 657 Sayılı DMK'nın 137. maddesi gereğince açığa alınması, sonrasında çıkarılan KHK'lar ile 657 Sayılı DMK usullerinin yok sayılması yapılacak soruşturmaların meşruluğunu şimdiden tartışılır hale getirmiştir. Masumiyet karinesi, suç ve cezaların şahsiliği ilkesi rafa kaldırılmış kamuda açığa almalar adeta bir cadı avına dönüştürülmüştür.

Sendikamızın, başta 12 Eylül Askeri darbesi olmak üzere tüm darbelere tavrı her kes tarafından bilinmektedir. 15 Temmuz kanlı darbe girişiminin

sorumlularının tamamının açığa çıkarılması ve yargılamalarının demokratik hukuk devleti kuralları içerisinde yapılması da sendikamızın öncelikli talebidir.

Laiklikten ve liyakatten dem vurmamak, siyasi iktidar ve özellikle yandaş medyanın aklına 15 Temmuz sonrası gelirken, özellikle toplumsal muhalefetin ve sendikamızın bu alandaki kaygı ve taleplerine kayıtsızlıklarının da bir itirafı olmuştur. Askeri okul sınavları ile ilgili usulsüzlükler yoğun olarak tartışılırken, KPSS başta olmak üzere kurum içi görevde yükselme sınavlarında yapılan usulsüzlükler cemaat kadrolaşması kadar AKP kadrolaşmasının da önünü açmıştır. Aylarca, gece gündüz demeden bu sınavlara hazırlık yapan büro emekçilerinin emekleri yazılı sınavlarda yüksek puan almayı başarsalar bile mülakat duvarına toslamıştır.

AKP'ye yakınlığı ile bilinen Memur Sen'in "personel atama bürosu" gibi çalıştığı, kamuda bir yerlere gelebilmenin ön koşullarından birisinin Memur-Sen üyesi olmaktan geçtiği tüm büro emekçileri tarafından bilinmektedir. Kamudaki cemaat kadrolaşması bu işleyişten bağımsız ele alınmamalıdır.

Yine Memur-Sen yöneticilerinin kamuda idari kadrolara hiçbir kıstas aranmaksızın atanması, 657 Sayılı DMK'nın liyakat, kariyer ve sınıflandırma ilkelerinin yerlerde süründürüldüğü bir dönemde BES olarak yıllardır sınavlarda adaletin sağlanması, mülakat uygulamaların son bulması ve liyakatin öne çıkarılması için mücadele verdik, bundan sonra da mücadele vermeye devam edeceğiz.

25 yılı aşkın bir süredir mücadele verdiğimiz dönemde, kamuda her türlü kadrolaşmaya karşı olduğumuzu iktidarda hangi siyasi parti olursa olsun ifade ettik. Adaletten ve eşitlikten yana olduk. Bundan sonra da bu evrensel değerler için mücadele kararlılığında olacağımızı siyasi iktidar iyi bilmeli ve bugüne kadar ortaya koyduğumuz taleplere kayıtsız kalmasının sonuçlarını iyi görmelidir.

**BES, Büro Emekçilerinin  
Talepleri İçin Mücadele  
Eder!**

## 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİNDEN DERSLER ÇIKARTILMALIDIR!

15 Temmuz sonrası süreç bir fırsata dönüştürülmemelidir. AKP iktidarının başından beri kamu emekçilerinin iş güvencesini ortadan kaldırma hedefi olduğu herkes tarafından bilinmektedir. Nasıl bir kamu, nasıl bir kamu personel rejimi tartışmasında sendikamız taraftır. Bu konuda bugün değil en baştan beri söylediklerimiz, ortaya koyduğumuz taleplere bakıldığında bugün ne yapılması gerektiği konusunda kılavuz olarak yararlanılabilir.

Kamu emekçilerinin iş güvencesi bir lütf değil verdiği hizmetin bir gereğidir. Kamu emekçilerinin kamu hizmetini bağımsız ve tüm yurttaşlara eşit olarak verebilmesi için siyasi iktidarın veya herhangi bir zümrenin baskılanmasına karşı korunması gerekir. Yargının bağımsızlığı bunun en güzel örneği olup hukuk devleti olmaktan uzaklaşmanın bedeli 15 Temmuz darbe girişimi olarak karşımıza çıkmıştır.

Gerek kamuya alım sınavlarında gerekse de kamuda görevde yükselme sınavlarında yaşanan hileler yolu ile bu ülkenin gençlerinin emeğini ve geleceğini çalanlara karşı ortaya konulan tepki ve eylemlerin karşısında duvar olanlar bu yaşananlardan birinci derecede sorumludurlar.

Mülakat uygulamalarının kadrolaşmanın aracı olarak kullanıldığı itirazımıza kulaklarını tıkayanlar, kazandığımız davalara rağmen yönetmelik değişiklikleri ile mülakat uygulamalarını devam ettirenler, yine yargı kararlarına rağmen mülakat yapılan alanlara kamera koymanın bile gereğini yapmayanlar bugün özeleştiriyi yapmak zorundadırlar.

Kamuda yandaş memur yaratmak için Memur-Sen'i palazlandıranlar, kamu emekçilerinin görevde yükselme, tayin vb. taleplerinin ön koşulu olarak Memur-Sen üyeliğini şart koşanlar, kamuda tüm yönetim kadrolarına Memur-Sen üyelerini getirerek kamu emekçilerini zapt-u rapt altına almaya çalışanlar özeleştiriyi yapmak zorundadır.

Kamuya giriş ve görevde yükselme sınavlarında yapılan adaletsizlikler, layık olanın değil yandaş

olanın, biat edenin önünü açmış tek tip kamu emekçisi yaratılmak için ne gerekiyorsa yapılmıştır.

Bugün yapılanlar tabiri caiz ise sivrisinekle mücadelede dönüştürmüş bulunmaktadır. Herkes tarafından bilinmektedir ki sivrisinekle mücadelenin en etkin yolu onların ürettiği bataklığın kurutulmasından geçmektedir. Geldiğimiz süreçte yapılması gereken sivrisinekle mücadele değil bataklığın kurutulması olmalıdır.

### Liyakat...Liyakat...Liyakat...Liyakat...Liyakat...

Gelinen süreçte gerek toplum vicdanında, gerekse de kamu emekçileri nezdinde ortaya çıkan talep adalet talebidir. Paralel Devlet Yapılanması adı altında cemaatle mücadelede, sınav mağdurlarının adalet talebinin gereği öncelikle yapılmalıdır. Usulsüzlüklerle kamuya girenlerden tespit edilenler hakkında hukuki süreçler işletilmelidir. Yine görevde yükselme sınavlarında yaşanan mağduriyetler giderilmelidir.

Kamuya giriş ve görevde yükselme sınavlarında adalet sağlanmalı mülakat uygulamalarına son verilmelidir. Liyakat, kariyer ve sınıflandırma ilkelerine riayet edilerek kamuda normalleşme sağlanmalıdır. Kamu emekçileri üzerinde verdiği hizmetle ilgili siyasi baskılar kaldırılmalıdır. OHAL süreci bahane edilerek keyfi uygulamalara son verilmelidir.

Paralel yapı adı altında yapılan operasyonlarda açığa alınan kamu emekçileri ile ilgili olarak, ortada bir fiil olmadan uygulanan toptancı bir yaklaşımdan vazgeçilmeli, hukuk devleti olma ilkesinden uzaklaşmamalıdır. Masumiyet karinesi ve suçların şahsılığı ilkeleri ve savunma hakkı gözetilmelidir.

### Üyelerimizin Darbeyle İlişkilendirilmesi Kabul Edilemez!

Paralel Devlet Yapılanması operasyonları ile az sayıda da olsa üyelerimizin de açığa alınması PDY mensuplarının kendini gizleme veya hedef saptırması ile ilgili bir manevra mı? sorusunu akla getirmekte olup, bizzat PDY yapılanmasına karşı mücadele eden ve bu yapılanmanın mağduru olan üyelerimizin darbeyle ilişkilendirilmesi akla ziyan bir yaklaşımdır.

# DEMOKRASİ, LAİKLİK, EŞİTLİK, ADALET VE İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 177 - 4 Ağustos 2016

Sahibi Sendika Adına: Fikret Aslan (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: Ahmet Acar (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Mattek Matbaacılık Basın Yayın Tanıtım Tic.San.Ltd.Şti . Tel: 0.312 433 23 10

