



# BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

EKİM/2017



## YOKSULUN SIRTINDAN **DOYAN! DOYANA!**

Hükümetin hazırladığı Orta Vadeli Program ve TBMM'ye sunulan torba yasayla bu ülkenin kamu emekçisi, işçisi, emeklisi ve işsizi yoksullukta sınıf atlıyor ve daha da yoksullaşılıyor!

Bütçedeki devasa delik savunma tedbirleri adı altında dolaylı vergilerle, kamu lojmanları ve sosyal tesislerin satılmasıyla kapatılmaya çalışılıyor.

### **ORTA VADELİ PROGRAM (OVP): HÜKÜMETİN UZUN VADELİ EMEK KARŞITLIĞI PLANI**

Hükümet, yayınladığı son OVP'yi; "Orta Vadeli Program (OVP), kamu politika ve uygulamalarını Kalkınma Planında yer alan politika ve öncelikler temelinde ortaya koyarak bütçe sürecini başlatan ve kaynak tahsislerini yönlendiren bir programlama aracıdır" şeklinde tanımlamıştır.

İktidara geldiği günden bu yana, tarafını emek karşıtlığı ve sermaye yandaşlığı üzerinden kuran Hükümet, falcılık yapar gibi bir OVP daha açıkladı.

OVP'nin içeriği bir daha göstermiştir ki, Hükümet; esnaf, işçi, kamu çalışanı, işsiz, emekli veya öğrenci hiçbir emekçiyi dikkate almamaktadır. Tek önceliği "sermaye kesiminin çıkarları" ve "siyasal/ekonomik rantın kendi yandaşlarının ağı içerisinde döndürülmesi" dir.

### **EMEKÇİ İÇİN "HEDEFLENEN" İLE "GERÇEKLEŞEN" ARASINDAKİ CEHENNEM!**

OVP'ler ile Kalkınma Planları arasında olması gereken uyum son kalkınma planı ve OVP arasında uyumsuzluk şeklinde ayyuka çıkmıştır. Örneğin 10. Kalkınma planında azaltılması "hedeflenen" kayıt dışı istihdam, hedeflenenin aksi yönde artış göstermiştir. Yine azaltılması "hedeflenen" işsizlik oranı artış göstermiştir.

12 yıldır "hedeflenen" enflasyon gerçekleşmemiştir. Emekçiler reel zam alamaz hale gelmiştir. Çalışanların daha önce duymadığı birçok vergi benzeri uygulamalar (ilaç, muayene, katılım payı vb.) günden güne artmaktadır. Esnafa "Ahilik fonu", tüm emekçilere "zorunlu bireysel emeklilik uygulaması (ZBEU)", yoldan geçene "köprü katılım payı" gibi adlar altında her gün yeni bir vergi konulmakta ve var olan vergilerde fahiş artışlar yaşanmaktadır.

ÖTV, KDV ve MTV gibi vergilerdeki artışlar vergi yükünü yoksulların ve emekçilerin üzerine yığmıştır. Birçok gelişmiş ülkede yaklaşık ortalaması %40 olan dolaylı vergilerin toplam vergilere oranı Türkiye'de %70 bandına yaklaşmıştır.



## SATIŞ SÖZLEŞMESİ!

Memur-Sen'le yapılan 'satış sözleşmesi' ile kamu emekçilerinin maaşlarını 2018 için %4+%3,5 artıranlar, son açıkladıkları OVP ile zaten adaletsiz olan vergi sistemini daha da derinleştirmekte, emekçi kesimlerin, halkın üç yılı bugünden ipotek altına alınmaktadır. Sermayeden-patronlardan alınması gereken vergilerden defalarca vazgeçilmiş, 'vergi affı', 'sosyal güvenlik primi affı', 'vergi barışı' gibi farklı adlarla sermayeye-patronlara, başbakanın tabiri ile 'kıyak' geçilmiştir.

Memurlara 2016 yılı için verilen zam, sıfırın altında yüzde -0,16 olacak gerçekleşmiştir. 2017'de bu oran daha da düşerek -3,47 olacaktır. Memur-Sen memur zamları konusunda kamuoyuna yalan-yanlış bilgi vermiştir. 2016 cari zam oranı % 11 değil % 8,65'tir. Yine 2017 zam oranı % 7 değil % 5,06'dır. Aynı şekilde 2018-2019 toplu iş sözleşmelerinde enflasyon oranının altında zam verilmiştir. Şu an resmi enflasyon % 11'in üzerinde iken Ocak 2018'de alınacak zam oranı % 4'tür. Aradaki fark emekçinin cebinden çıkacaktır.

## ENFLASYON ZİRVEDE!

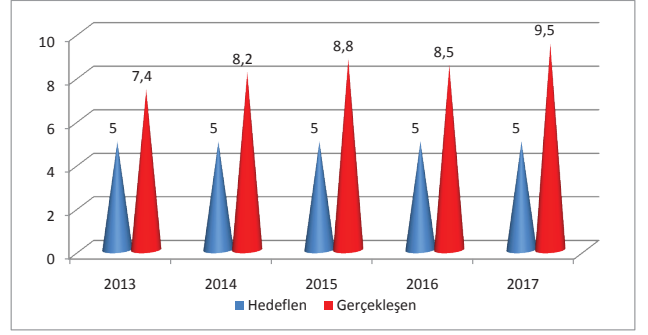
**Hükümet  
Enflasyon Hedefini  
Tutturamamaktadır**

TÜİK verilerine göre Hükümet 10 yıldır enflasyon hedefini tutturamamaktadır.

Hedef ile gerçekleşme arasındaki makas da emekçiler aleyhine açılmaktadır. Maaş zammını enflasyon "hedefine" göre alan emekçiler, harcamalarını, kira atışlarını "gerçekleşen" enflasyon üzerinden yapmaktadır.

2002 yılından bu yana AKP Hükümetleri ve TCMB'nin hedeflediği (Örtük ve Açık) enflasyon değerleri negatif yıllar dahil edildiğinde bile ortalama %49 sapma göstermiştir. Açık enflasyon hedeflemesi yapılan 2016'dan sonra bu ortalama sapma artarak % 69 olmuştur.

TÜİK'in açıkladığı eylül ayı enflasyon verilerine göre; enflasyon geçen yıla göre 11,20 artmış ve böylece son 13 yılın zirvesine çıkmıştır. Hayatımızda büyük yeri olan gıda, ulaşım, eğitim gibi temel tüketim harcamalarında kamu emekçileri her geçen gün geriye gitmektedir.



**Hedeflenen ile Gerçekleşen Enflasyon Arasındaki Fark Açılıyor (Son 5 Yıllık)**

## ORTA VADELİ PROGRAMDA NELER VAR...

Orta Vadeli Programda;

- Motorlu Taşıtlar Vergisinin arttırılması,
- Kamu lojmanlarının ve sosyal tesislerin satılması,
- Zorunlu Bireysel Emeklilik Sisteminin kapsamının genişletmesi ve sisteme dahil olanların sistemden çıkışının zorlaştırılması,
- Maliye Bakanlığına bağlı Kefalet Sandığı Genel Müdürlüğü tarafından emekçilerin maaşlarından yapılan 550 milyon liralık kesintiye el konulması başta olmak üzere emekçi kesimlerin, yoksullaştırılmış halkın omzundaki yükü daha da arttırmaya dönük pek çok düzenleme yer almıştır.

## GEÇSEN DE GEÇMESEN DE ÖDEYECEKSİN!

Türkiye'de dünyanın en yüksek oranlı ÖTV'sini ödeyen vatandaşlar attığı her adımda ek vergilerle karşılaşmaktadır. Geçse de geçmese de hazine garantisi verilen köprüler gibi çılgın projelerin maliyeti yine vatandaşın alınan vergiler ile karşılanmaktadır. Osmangazi Köprüsünden 12 ayda geçen araç sayısı, garanti verilen 14 milyon araç sayısının yarısına bile ulaşamadı. Bu durum vatandaşın ağır vergi yüküyle karşılaşmasına neden olmaktadır.

## SAVAŞIN MALİYETİ YOKSULA!

Jeopolitik önlemler ve güvenlik gerekçesi ile başta motorlu taşıtlar vergisi (MTV) olmak üzere iğneden ipliğe zam yapan Hükümet, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülen yasa

tasarısı ile GSM şirketlerinin yaklaşık 5 milyar Lira kamu borcuna fiilen af getirmiştir.

Bütün bu Hükümet programlarının, torba yasaların tek bir amacı var; yoksuldan alıp zengine verme, savaşın- rantın- yağmanın faturasını emekçi kesimlere yıkma politikasının sürdürülmesidir.

## BİZ DE VERGİ İNDİRİMİ İSTİYORUZ!

“Vergiye Uyumlu Mükelleflere Vergi İndirimi” başlığı altında vergisini düzenli ödeyenlere gelir ve kurumlar vergisinde indirim uygulamasıyla, vergisini düzenli ödeyenlerin ödeyecekleri vergilerde %5 vergi indirimi getirilmektedir. Oysaki hepimizin bildiği üzere vergilerini en düzenli şekilde ödeyenler memurlar, işçiler, yani bordrolu ücretlilerdir. Torba Yasa kendi içinde dahi birçok adaletsizlik ve eşitsizlik barındırmaktadır.

## Zorunlu Bireysel Emeklilik Uygulaması Çalışanların Lehine Değildir!

2001 yılında isteyen bireylerin katılımına açılan Bireysel Emeklilik Uygulaması, 2017 yılında 45 yaş altındaki tüm çalışanlara zorunlu bir şekilde uygulanmaya başlanmıştır. Cayma süresi olan 2 ay içerisinde katılımcıların %55'i (5 milyon) cebren dahil edildikleri bu “uygulamadan” vazgeçmiştir. Torba Yasa ile Hükümet cayma süresini uzatıp, kapsamdaki yaşı artırmaktadır. Amaç emekçilerden yapılan vergi benzeri bir kesintiyi yaygın ve kalıcı hale getirmektir.

## OHAL ÇALIŞANI VURUYOR!

- OHAL'de işsizler ordusu büyüyor!
- Son bir sene içerisinde 119 bin kişi daha işsiz!
- OHAL gençler için işsizlik demek!
- OHAL rejimi işsizlik ve umutsuzluk olarak gençlerin omzuna yıkıldı. Her beş gençten biri işsiz, her dört gençten biri ne işe girebiliyor, ne de okula.
- OHAL kadınlar için işsizlik demek!
- OHAL rejimi ilk önce kadınları ekonomi dışı bırakıyor. 154 bin kadın daha işsiz!

- Türkiye'de bugün her üç kişiden biri kayıt dışı ve güvencesiz çalışıyor. Yarın ne olacağını bilmiyor, güvencesiz. OHAL'de 1.1 milyon kişi daha kayıt dışına itildi. Toplamda kayıt dışı çalışan sayısı 10 milyon 131 bin oldu.

## İŞSİZLİKTE CUMHURİYET TARİHİNİN REKORLARI AŞILDI!

İşsiz sayısı ve oranında Cumhuriyet tarihinin görmediği değerler bu dönemde yaşanmaktadır. 15 dönemdir yayınlanan işsizlik rakamları, OHAL koşullarında önceki döneme göre daha da artış göstermiştir. Bu eğilimin devam etmesi durumunda yıl sonunda işsiz sayısı 4 milyon bandını zorlayacaktır. Genç ve kadın işsizlik oranlarında ekonomik kriz dönemlerinden daha fazla artış yaşanmıştır.

## OHAL FIRSATÇILIĞI KAPSAMINDA 150 BİN KİŞİ KAMUDAKİ İŞLERİNDEN İHRAÇ EDİLDİ...

Mahkemeden kaçan ve mahkeme yollarını kapatan, KHK'ları Meclis gündemine getirmeyecek yasalaştırmayan, Anayasa Mahkemesini işlevsiz bırakan, OHAL komisyonuna sığınarak zaman kazanan Hükümet, derhal hukuku işleterek OHAL'i kaldırmalı ve KHK'lar tüm sonuçlarıyla iptal edilmelidir.

## TALEPLERİMİZİN KARŞILANMASINI İSTİYORUZ!

Büro emekçileri bir taraftan yoksullukla boğuşurken, diğer taraftan kurumlarda uygulanan liyakatsiz atamalar, iş yerlerinde uygulanan mobbing ve baskılar, iş yoğunluğu, personel eksikliği, uzun süredir açılmayan kurum içi uzmanlık sınavları, kreş gibi birçok farklı sorunla da karşı karşıyadır.

Bu sorunlar karşısında geçmişte olduğu gibi bugün de mücadele etmeye devam edeceğiz.



# Sendikamız Hükümetin Yoksullaştırma Politikalarına Dur Demek ve Büro Emekçilerinin Diğer Taleplerinin Karşılanması İçin Bütün Büro Emekçilerini Sendikamızda Örgütmeye ve Mücadele Etmeye Devam Edecektir!

## TALEPLERİMİZDEN VAZ GEÇMEYECEĞİZ!

İş kolumuzda çalışanların tümü kadrolu olmalı; esnek, kuralsız, performansa göre ve güvencesiz çalıştırmaya son verilmeli, iş kolumuzdaki kamu kurumlarında göre yapan ve iş güvencesi bulunmayan 4/B ve 4/C statüsünde çalıştırılanlar ile taşeron şirketler eliyle çalıştırılan büro emekçileri kadroya alınmalı, kamuda güvencesiz çalışmaya son verilerek, güvenceli çalışma esas alınmalıdır.

**OHAL gerekçe gösterilerek KHK'lar ile iş güvencesinin keyfi bir şekilde ortadan kaldırılmasına son verilmeli, OHAL kaldırılmalı ve KHK'lar tüm sonuçlarıyla birlikte iptal edilmelidir.**

Toplumun tüm kesimlerinde hukuksuzluğundan şüphe duyulmayan KHK'larla haksız ve hukuksuz olarak ihraç edilen üyelerimiz ve haklarında açığa alma işlemi yapılan tüm üyelerimiz bir an önce görevlerine başlatılmalıdır.

**Bu toplu sözleşme sürecinde ekonomik anlamda temel talebimiz öncelikle geçmiş ekonomik kayıplarımız karşılmalı, maaş artışlarında hedeflenen enflasyon değil, gerçek enflasyon rakamları dikkate alınmalıdır.**

2002'den bu yana satın alma gücümüzde yaşanan azalmayı ve ekonomik kayıplarımızı karşılayacak kadar adaletli bir ücret artışı sağlanmalı, tüm kamu emekçilerine enflasyonun üzerinde "refah payı" ödemesi yapılmalıdır.

**Tüm çalışanlara insanca yaşayabilecekleri ücret verilmeli, eşit işe eşit ücret ilkesi hayata geçirilmeli, aynı işi yapanlara aynı ücret verilmelidir. Emekli olan kamu emekçilerinin yerine nüfus artışı da göz önünde bulundurularak, giderek artan iş yoğunluğunun ortadan kaldırılması için iş güvenceli personel alımı yapılmalıdır.**

Ek ödemelerin temel ücrete dahil edilmesi ve yılın ikinci yarısında maaşlarımızda yaşanan erimenin önüne geçilebilmesi için artan oranlı vergi dilimi uygulamasına son verilmelidir.

**Yaşamda ve çalışma hayatında çifte standarda ve eşitsizliğe maruz kalan büro emekçisi kadınların talepleri ayrıca ele alınmalıdır. Kadın emekçilere dönük her türlü eril suçta (sözlü, taciz, fiziksel taciz, cinsel taciz, mobbing, tehdit, şiddet vb.) kadının beyanı esas alınmalı, ceza indirimi uygulanmamalıdır.**

Engelli kamu emekçilerinin çalışma yaşamında karşılaştığı engellerin aşılması için gerekli tedbirler hemen alınmalıdır.

**Gerek büro emekçileri, gerekse kamu açısından hiçbir yararı olmadığı gibi birçok yeni mağduriyete sebep olan il içi ve il dışı zorunlu rotasyon uygulaması kaldırılmalıdır.**

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 185 - 18 Ekim 2017

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A.Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıy-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Patika Ajans Matbaacılık Reklam Organizasyon Tic.Ltd.Şti . Tel: 0 312 433 23 10 Adakale Sok. No:4/B Kızılay-ANK.

[www.bes.org.tr](http://www.bes.org.tr)

[@BES\\_Gnl\\_Mrk](https://www.facebook.com/BES_Gnl_Mrk)

[BesGenelMerkezi](https://www.facebook.com/BesGenelMerkezi)

[besgnlmrk](https://www.instagram.com/besgnlmrk)

