

İçişleri Bakanlığı Çalışanları Sorun ve Talepleri

Eğitimden, sağlığa Tüm Hizmetlerin **parayla alınır, satılır** bir meta haline geldiği, kamu kurumlarının birer **ticari işletme** mantığıyla yönetildiği hizmet alanların ise **müşteri** durumuna düşürüldüğü bir süreci hep birlikte yaşıyoruz. **İşsizliğin, güvencesizliğin, taşeronlaştırmanın esnek ve kuralsız performans esaslı** çalışmanın yaygınlaştırılmaya çalışıldığı ve **Sosyal Devlet** olmanın gereği olan **sosyal haklarımızın** son kısıntılarının da elimizden alınmaya çalışılıyor olması ile açıkça biz emekçiler 21 yüz yılın **modern köleleri** haline getirilmek isteniyoruz. ancak bizler biliyoruz ki Her geçen gün kötüleşen çalışma ve yaşam koşullarımızın iyileştirilmesi, **insanca bir yaşam** düzeyine çıkarılması **örgütlü mücadelenin yükseltilmesiyle mümkün olacaktır.**

İçişleri Bakanlığı, Valilik ve Kaymakamlık çalışanları diğer kurumlarda çalışanlara oranla daha düşük bir maaş almaktadırlar. yine aynı bakanlığa bağlı farklı Genel Müdürlükler de çalışanlar arasında hatta aynı işi yapanlar arasında önemli oranda **ücret adaletsizliği** söz konusudur. Çalışanlar arasındaki bu ücret adaletsizliği yılladır alanlarda ifade ettiğimiz gibi **Eşit işe Eşit ücret uygulamasıyla giderilmelidir.** Kamu çalışanlarının ücretlerinden kesilen gelir vergisinin yüksek olması ve daha yılın ortalarında beşer dilimlik vergi artırımını kapsamına girilmesi sonucunda maaşlara yapılan yüzdelik artışların daha fazlası geri alınmaktadır. **Kamu Çalışanlarından kesilen Gelir vergisi oranları düşürülmelidir.**

İçişleri Bakanlığına bağlı kurumlarda değişik adlar altında ödenen **ek ödemeler** günün koşullarına göre artırılarak **emekli maaşlarına** yansıtılmalıdır.



Mülki idare hizmetine ödenen tazminat Genel İdare Hizmetleri sınıfına da ödenmelidir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri çalışanları yaptıkları fazla mesainin karşılığını tam olarak alamamakta ödenenden ise hiç bir kurumda olmayan bir uygulama ile fazla mesai ücretlerinden **gelir vergisi kesilmektedir** bu haksız uygulamaya **son** verilmelidir.

İçişleri Bakanlığının 2010 yılı sonunda değiştirdiği görevde yükselme sınav yönetmeliğiyle görevde yükselmeye aranan kırı terler değiştirilerek çalışanlar mağdur edilmektedir. görevde yükselme sınavlarında yapılan **ayrıcaklı uygulamalar kaldırılmalı** tüm çalışanlar eşit şartlarda girdikleri sınavın sonucunda görevde yükseltilmelidirler.

Kaymakamlıklarda ve Nüfus Müdürlüklerinde **performans kriterleri uygulamasına son verilmeli** iş yükü gözetilerek yeterli sayıdaki personel istihdam edilmeli **teknik destek alma ve taşören işçi** çalıştırılmasından vazgeçilmeli tüm hizmetler **güvenceli ve kadrolu** çalışanlar eliyle verilmelidir.

Bir çok il ve ilçede **Yemekhane, servis, kreş, lojman vb.** sosyal haklar yok olanlarda ise yetersizdir. Yemekhane ve kreşler ihtiyaçları karşılayacak şekilde düzenlenmeli, yemek verilmeyen yerlerde ödenmeyen **iaşe** bedelleri ödenmelidir



İçişleri bakanlığına bağlı kurumlara ait binaların büyük bir çoğunluğu fiziki olarak sağlıklı çalışma ve hizmet üretme koşullarından yoksundur. **Arşiv ve matbaaların iş sağlığı ve güvenliği** açısından kötü ve sağlıklı olan çalışma koşulları giderilmeli, **koruyucu önlemler alınmalı** ve bu işlerde çalışanlara **koruyucu gıda** yardımı yapılmalıdır.

**İNSANCA YAŞAM, GÜVENCELİ İSTİHDAM İÇİN,
GREV VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI İÇİN
BES' TE ÖRGÜTLENELİM
BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM**



BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı - 102 24 Ekim 2011
Sahibi Sendika Adına Osman Biçer Genel Başkan • Yazı İşleri Müdürü • Musa Sever Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler
Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri • Yönetim Yeri: Meşrutiyet Caddesi No. 31/4 Kızılay - Ankara
Tel: 0.312 425 63 79 -425 65 06 -425 62 08-425 63 21 -425 61 82 • Web: www.bes.org.tr • e-mail: bes@bes.org.tr
Baskı Mattek Matbaacılık Basım Yayın Tanıtım • Tic. San. Ltd. Şti. Adakale Sokak No: 32/27 Kızılay-ANKARA •
Tel: 0.312 433 23 10 pbx • e-mail: mattekmatbaa@yahoo.com



GREVSİZ TOPLU SÖZLEŞME TOPLU SÖZLEŞMESİZ SENDİKA OLMAZ.

Siyasi İktidar, Avrupa Birliği Uyumu çerçevesinde ileri demokrasisi gereğince 12 Eylül Anayasasının 53.maddesinde değişiklik yaparak Grev Hakkı içermeyen Toplu Sözleşme hakkına ilişkin Anayasal düzenlemeyi gerçekleştirdi. Toplu Sözleşme hakkının kullanımına ilişkin yasal düzenlemeleri ise 4688 sayılı yasadaki değişiklikler ile sınırlamak, 4688 sayılı yasayı bugünkü halinden daha geri bir yasa haline getirmek istemektedir.

Uluslar arası sözleşmeler çerçevesinde bir Sendika Yasası ve Toplu İş Sözleşmesinin oluşturulmasına ilişkin yasal düzenleme yapma konusunda ise demokrasiyi bir kenara bırakarak, sadece kendi sistemini istediği haliyle devam ettirecek bir yasal düzenleme yapmaya çalışmaktadır.

Toplu İş Sözleşmesini toplu görüşme mantığıyla gerçekleştirme amacı güden, kendi yandaş sendikasını büyütmeyi hedefleyen, Grev hakkını yok sayan,

örgütlenme özgürlüğü önündeki engelleri kaldırmayan, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nu dayatan sadece kendi belirleyeceği ekonomik hakların yer alacağı bir Toplu Sözleşme düzeneğini yasallaştırmak istiyor.

Kamu emekçileri; Toplu İş Sözleşmesi Hakkını sadece mali ve sosyal haklarla sınırlayan, örgütlenme özgürlüğünün önündeki engelleri kaldırmayan, işyeri temsilcilerinin hakları ve en başta Grev hakkına ilişkin taleplerimizi kabul etmeyen bu yasa değişikliğini kabul etmeyecektir.

Taleplerimiz kabul edilinceye kadar, KESK bütünlüğünde fiili-meşru ve militan bir mücadele vererek haklarımız ve geleceğimiz için direneceğiz.

Haklar Yasalardan Önce Gelir şiarıyla başta GREV hakkımız olmak üzere haklarımızı fiilen kullanacağız.

YAŞASIN GREVLİ TOPLU SÖZLEŞME MÜCADELEMİZ!

BÜRO EMEKÇİLERİ OLARAK;

Keyfi işten çıkarmaya, haksız görev ve işyeri değiştirmeye, özelleştirme ve taşeronlaştırmaya, sözleşmeli ve geçici personel çalıştırılmasına, esnek ve kuralsız çalıştırmaya karşı **iş güvencesini**,

Alındığı gün bitmeyen, eşitsizlik yaratmayan, enflasyon karşısında eriyip emekçiyi yoksulluğa itmeyen, performansla göre değil, **insanca yaşamamıza yetecek bir temel ücreti**,

İş ortamının özgürleşmesi, eşit işe eşit ücret verilmesi, eşit temel ücret dışında işin niteliğinden kaynaklı ek zam ve tazminatların ödenmesi, kadro/derece ilerlemelerinin kariyer ve likayat ilkeleri çerçevesinde yapılması, atama ve görevde yükselmelerde haksızlık ve keyfiliğin önlenmesi, sağlıklı çalışma koşullarının sağlanması için **temel özlük haklarını**,

İnsanlığın bilgi ve kültür birikiminden yararlanmayı, kendimizi ve toplumu tanımayı, yalnızca üretmeyi değil yönetmeyi de öğrenmeyi sağlayacak, örgütlenme hakkını özgürce kullandıran, **Grev hakkını yasal güvenceye alan sendikal haklarımızı**,

İçeren,

Grevli Toplu İş Sözleşmesi İSTİYORUZ!