



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

ARALIK/2017



MÜLAKAT 'TORPİL' DEMektir

ANAYASA'DA...

IV. Kamu hizmetlerine girme hakkı

A. Hizmete girme

Madde 70 – Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA...

Temel ilkeler:

Madde 3 - Bu kanunun temel ilkeleri şunlardır:

Sınıflandırma:

A) (Değişik: 31/7/1970 - 1327/2 md.) Devlet kamu hizmetleri görevlerini ve bu görevlerde çalışan Devlet memurlarını görevlerin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara ayırmaktır.

Kariyer:

B) Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânını sağlamaktır.

Liyakat:

C) Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkanlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır.

Anayasa ve 657 sayılı DMK'da; kamu hizmetleri görevlerine girme ve görevde yükselmelerde liyakatın esas alınması temel ilke olarak belirtilmiştir. Kariyer ve liyakat ilkelerinin temelinde; işin ehline verilmesi ve hak etme anlayışı vardır. Kamu hizmetlerinin etkin ve verimli şekilde halkın yararına gerçekleştirilmesinin güvencesi; hizmetin yetişmiş ve ehil kamu görevlilerince yerine getirilmesidir.

Ancak uzun süredir kamu emekçilerinin sınırlı iş güvencesinin hedefte olduğu, kamuda liyakat yerine, siyasal-ideolojik yakınlık, sadakat ve yandaşlık ilişkilerine göre istihdam uygulamalarının öne çıktığı bir dönem yaşıyoruz.

Geçtiğimiz yıllarda siyasal kadrolaşma amacıyla gündeme getirilen ve Danıştay tarafından "objektif olmama" gerekçesiyle iptal edilen "sözlü sınav"ın işe alımlarda ve görevde yükselme sınavlarında kalıcı hale getirilmesi; kamuda "siyasi kadrolaşma", torpil ve haksızlıkları arttırmış, buna bağlı olarak iş yerlerinde iş barışının bozulmasına sebep olmuştur.

Hükümet, kamu personel rejiminde bugüne kadar yaptığı ve önümüzdeki süreçte yapmak istediği değişikliklerle halkın değil, sadece Hükümetin hizmetinde olan, tamamına yakını siyaseten atanmış kadroların emir ve isteklerine koşulsuz itaat eden, siyassallaşmış amirlerin haksız ve baskıcı uygulamalarına sesini çıkarmayan 'Hükümet memuru' sistemi yaratmak istemektedir.

Danıştay, geçmişte sözlü sınavla ilişkin yapılan düzenlemelerin büyük bölümünün yürütmesini "... en uygunun seçilmesi yönünde nesnel ölçüt öngörmeyen, ... atamaya yetkili makamın öznel değerlendirme ve mutlak takdirine meydan verecek mahiyet taşıyan" vb ifadelerle, idarenin liyakate göre değil, siyasi görüşlerine göre belirlemesini sağlayacağı gerekçeleriyle durdurmuştur.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu da, kamu kurum ve kuruluşlarındaki tartışmalı sözlü sınav uygulamalarıyla ilgili; "Adayların

eşit şartlarda yarışmalarını sağlayan objektif bir yöntem olan merkezi sınavdan sonra, her türlü öznel değerlendirmeye açık bulunan ikinci bir sınavın yapılması, merkezi sınavın nesnel sonuçlarını kısmen dahi olsa etkisiz kılacağı gibi, sözü edilen sınavın tek aşamalı olarak sözlü şeklinde yapılması halinde de sınavın yargısal denetimi sınırlandırılmış olacaktır" kararını verdi ve düzenlemenin yürütmesini durdurdu.

Yargı kararlarına rağmen sözlü sınavda ısrar edilmesi, siyasi kadrolaşmada ısrar edilmesi anlamına gelmektedir.

Sözlü sınavların/mülakatların sonucunu belirleyen, sınavı yapanların siyasi ideolojik tutumları ve buna bağlı olarak oluşan kişisel yargılarıdır. İçerik bakımından yargı denetimini olanaksız kılan sözlü sınavın, özellikle Türkiye gibi ülkeler açısından açık açık torpile, siyasi kayırmacılığa en elverişli sınav biçimi olduğu herkes tarafından bilinmektedir. Kaldı ki, sözlü sınavda sorulan "pinpon topunun ağırlığı", bir otobüse kaç pinpon topu sığar" gibi akla ziyan sorular sözlü sınavın neden yapıldığı konusuna açıklık getirmektedir. Torpille Hükümet memuru olan hizmet sunmada da yanlı davranacak, bu durum hizmet alan vatandaşlar açısından da olumsuz sonuçlar doğuracaktır.

Hükümetin, Devlet memuru olma koşullarını taşıyan her yurttaşa açık olması gereken kamu kadrolarını sadece kendi siyasi tutum ve anlayışları doğrultusunda yapılan atamalarla doldurmak için yasal düzenlemeler yapması kabul edilemez.

Son yıllarda kamu kurumlarına memur alımında veya kurum içi yapılan unvan yükselme sınavlarında, merkezi sınavda derece yapmış olanların sözlü sınavlarda yetersiz puan verilerek sınavı kazanamayacak sıralamalara düşürüldüğü konusunda sayısız örnek vermek mümkündür. Yine merkezi sınav sonucu kadro sayısı kadar başarılı olanların tekrar sözlü sınavla alınarak atanacak kadro sayısının da altına

düşürülmesi yandaş memur yaratma çabasının sonucudur.

Devletten ve siyasi iktidardan bağımsız, kendi hak ve çıkarları için örgütlenen ve mücadele eden kamu emekçilerinden rahatsız olanların çözüm olarak tamamen siyasallaşmış bir kamu personel sistemi ve "Hükümetin memuru" anlayışını yerleştirmeye çalışması kabul edilemez.

Kamu personelinin işe girme ve görevde yükselmelerinde tamamen taraflı bir uygulama olan ve doğrudan torpili çağrıştıran uygulamalardan vazgeçilmeli, devlet memuru olma koşullarını taşıyan herkes cinsiyet, inanç farklılığı, etnik kimlik ya da siyasi görüş ayrımı yapmaksızın kamuda istihdam edilebilmelidir.

İşte biz bunun için diyoruz ki; kamuda atama ve görevde yükselme sınavlarında objektif değerlendirme kriterlerinden yoksun, kayırmacılığa açık, siyasi görüşlere göre kategorize eden, eşitlikçi olmayan, kirlenmiş torpil ilişkilerini devreye sokan mülakat uygulaması derhal kaldırılmalı, siyasi düşüncesine, inancına, kimliğine, cinsiyetine bakılmaksızın, herkesin eşit şartlarda olduğu objektif yöntemlerle sınavlar yapılmalıdır.

*Mülakat, kadrolaşma, ayrımcılık,
hukuksuzluktur.
İş barışı ve iş güvencesi için...*

MÜLAKAT DEĞİL,

LİYAKAT

ESAS ALINSIN!

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 186 - 15 Aralık 2017

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A.Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazılay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Patika Ajans Matbaacılık Reklam Organizasyon Tic.Ltd.Şti . Tel: 0 312 431 22 11 Adakale Sok. No:4/B Kızılay-ANK.

www.bes.org.tr

@BES_Gnl_Mrk

BesGenelMerkezi

besgnlmrk

