



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

EYLÜL/2018



YARGININ BAĞIMSIZLIĞINI YARGI EMEKÇİLERİNİN HAKLARINI İSTİYORUZ

ADALET BİR GÜN HERKESE LAZIM...

24 Haziran seçimleri sonrasında 'yeni devlet düzeni' olarak ifade edilen ve devletin baştan aşağıya yeniden düzenlenmesinin başladığı bir süreçte adli yıla başlıyoruz...

Herhangi bir oluşuma yeni denilebilmesi için eskinin devamı olmaması, eski olumsuzlukları ortadan kaldırması gerekir. Bugün bize yeni olarak sunulan devlet düzeni; biz kamu emekçileri, işçiler ve milyonlarca yoksul açısından daha iyi bir yaşam, insanca çalışma koşulları, ücretlerin yükseltilmesi, kadınların ve çocukların güven içinde yaşadığı daha demokratik, özgür bir ülke, bağımsız bir yargı, emekçilerin örgütlenmesinin önündeki engellerin kaldırılması, nitelikli, parasız eğitim ve sağlık hakkı vb. gibi son yıllarda artan sorunlarımıza çözüm mü üretecek?

Yoksa son günlerde ekonomik gelişmelerin de bize gösterdiği gibi yoksulluğun, işsizliğin, düşük ücret dayatmalarının, esnek, kuralsız, güvencesiz çalışmanın kalıcılaştığı, çalışma yaşamında var olan haklarımızın ortadan kaldırıldığı, şirket gibi yönetme anlayışının bütün kamuda hayata geçirildiği, iktidarın tek kişide toplandığı ve bu uygulamalara itiraz edenlerin ise susturulması için baskıyı, cezalandırmayı, anti-demokratik uygulamaları arttıran bir yönetim anlayışı mı olacak?

Biz emekçiler ekonomik, sosyal ve siyasi haklarımızı korumak ve daha fazlasını kazanmak için her zaman olduğundan daha fazla bir arada ve örgütlü olmamız gerekmektedir.

Adalet Bakanlığı'nın 100 Günü...

Yasama, yürütme ve yargının tek elde toplandığı bu 'yeni düzen'de uzun süredir yapılan siyasi atamalarla, verdiği karar-

larla, açılan, kapatılan mahkemeleriyle gündemde olan yargı, tarafsızlığını ve bağımsızlığını tamamen yitirmiştir.

Yargıda en üst düzeyde bulunanlar tarafından bile yargıya güvenin kalmadığı itiraf ediliyor, hak ve özgürlüklerin gelişmesi için yargının bağımsız olması gerektiği söyleniyor. Ancak yeni düzenlemeyle Anayasa Mahkemesi'nin 12 üyesi, Danıştay'ın 4 üyesi bulunan HSK'nın 6 üyesi Cumhurbaşkanı tarafından atanmaktadır. Eski sistemin eksikleri eleştirilirken, yeni sistem yargıyı daha da bağımlı hale getirmektedir.

3 Ağustos'ta 'yeni düzen'in ilk kabinesinin 100 günlük eylem planı açıklandı. Adalet Bakanlığı'na ayrılan 17 maddelik bölümde; Anayasa Mahkemesi'ne başvuran yurttaşların taleplerinin yargılamanın gecikmesi nedeniyle Adalet Bakanlığı İnsan Hakları Tazminat Komisyonu'na devredilmesi, işçilerin hak aramasını kısıtlayan arabuluculuk ve uzlaştırma uygulamasının etkinleştirilmesi, yargıda hedef süre uygulamasıyla soruşturma ve yargılamanın hızlanmasının sağlanması, adliyelerde ön büroların artırılması, çocuk istismarı ve hayvanlara eziyete ilişkin düzenleme yapılacağı belirtilmiştir. Adliyelerdeki iş yükü, personel sayısı, alt yapı eksiklikleri birlikte değerlendirildiğinde, hedef sürenin nasıl uygulanacağı önemli bir sorundur. Elbette davaların kısa sürede tamamlanması gerekir. Ancak, yargılamadaki tek sorun süre değil, adil ve tarafsız yargılamanın yapılmasının koşullarının oluşturulmasıdır.

Maddelerin tamamına bakıldığında; yargıda birikmiş sorunları gerçek anlamda çözmekten çok, kamuoyunda kulağa hoş gelecek söylemlerden ibaret olduğu görülmektedir. Yine yargı emekçilerinin sorunlarının çözümüne dair tek bir satır bulunmamaktadır.

Adalet Saraylarından Yargı Emekçilerinin “Adalet Çıgıllıkları” Yükseliyor...

60 binin üzerinde yargı emekçisi kölece çalışma koşullarında yargı hizmeti üretmeye çalışıyor. Bir uyumsuzluğun ya da suçun yargıya intikal etmesinden yargı kararının infazına kadar geçen süreç yargı emekçilerinin omuzlarındadır.

Dünya'nın, Avrupa'nın en büyük adliye saraylarından, en ücra ilçelerde yer alan adliyelere kadar yargı hizmeti üreten yargı emekçileri, öncelikle yoğun iş yükü ve idari baskı altında eziliyor. Yargı emekçilerinin sorunları, yapılan adalet saraylarının büyüklüğüyle yarışır hale gelmiştir.

Hakim, savcı, mübaşir, zabıt kâtibî, yazı işleri müdürü, sosyal hizmet uzmanları, teknisyenler 4/B, taşeron işçiler olarak hep birlikte adalet hizmeti üretiyoruz. Ancak, adliye binalarında, aynı çatı altında yargı hizmeti verdiğimiz hâkim ve savcılarla diğer yargı emekçileri arasında neredeyse sınıfsal bir fark gibi yaşanan ayrımcılık, keyfi yönetim, kuralsız çalışma, horlanma, aşağılanma, itibarsızlaştırma v.b mobbing uygulamalarının çalışma hayatını adeta cehenneme çeviriyor.

Alındığı gün biten maaşlar, her geçen gün artan dava sayısına karşı azalan/eksik personelle hizmet vermeye çalışmak, bunca iş yüküne rağmen en küçük hatada disiplin soruşturması tehdidiyle karşılaşmak, kurumun “diğerleri” muamelesi yapılarak, yaşanan her olumsuz olayda, hatada ilk gözden çıkarılan olmak, yargı emekçilerinin rutini haline gelmiştir.

Görevde yükselme sınavlarındaki mülakat uygulaması ise kurumda adaletsizliğin zirve yaptığı sorunlardan birisi olmuştur. Girdiği üç yazılı sınavda da 85-90 puan alan bir yargı emekçisi mülakat denilen torpil çarkında elenmektedir.

Yıllardır biriken sorunlarımıza karşı gerek Adalet Bakanlığı'nın gerekse siyasi iktidarın vurdumduymazlığı, bırakın sorunların çözümünü, var olan sorunlara yeni sorunlar eklemeye devam etmektedir.

Yargı emekçisi için uğradığı haksızlığın, eşitsizliğin, kendi kurumunda çözülmemesi başlı başına büyük bir çelişkidir. Yapılması gereken; Adalet Bakanlığı'nın yargı hizmetini bütün olarak değerlendirip, yargı emekçilerinin sorunlarını adaletli bir şekilde çözmekten geçmektedir.

Çalışma Koşulları İntihara Sürüklüyor...

Ülkemizde yaşanan siyasal, sosyal ve ekonomik sorunlara bağlı olarak son 5 yılda 60 bin 850 kişinin intihar girişiminde bulunduğu ve bu intiharların 16 bin 28'inin ölümle sonuçlandığı sağlık kuruluşlarının kayıtlarından tespit edilmiştir.

Yargı emekçileri, 2017 yılı Kasım ayında üst üste yaşanan intiharlarla gündeme gelmiştir. En son İstanbul Anadolu Adliyesi, Antalya Bölge İdare Mahkemesi ve Çemişgezek Adliyesinde çalışan üç yargı emekçisi intihar ederek yaşamlarına son vermiştir.

Açlık sınırındaki ücretler, olumsuz çalışma koşulları, iş güvencesinin ortadan kaldırılarak bir gecede KHK ile işinden edilme endişesi, ihraç edilenlerin dışarıda iş bulup yaşamlarını

sürdürmelerine dahi izin vermeyen, açıklıkla terbiye etmeye yönelik uygulamalar vb gibi nedenlerle kamu emekçileri ekonomik, sosyal ve psikolojik olarak kısıkaç altına alınmıştır. Bu kısıkaç kamu emekçilerini her geçen gün intihara sürüklemektedir. İlan edilen OHAL süresi boyunca yayınlanan KHK'larla işlerinden atılan kamu emekçilerinden 56'sı intihar ederek yaşamlarına son vermiştir.

YARGI EMEKÇİLERİNİN TALEPLERİNİN SESİ OLMAYA, TALEPLERİ İÇİN MÜCADELE ETMEYE DEVAM EDECEĞİZ!

Mübaşirlerin Sorunlarına Çözüm İstiyoruz!

Mübaşirlerin yıllardır yardımcı hizmetler sınıfından genel idari hizmetler sınıfına geçme talebi yıllardır havada kalmış, hatta 2012 yılında TBMM'den dönmüştür. Verdikleri kamu hizmeti ile bağdaşmayan kadroda hizmet veren mübaşirler, fiili olarak zabıt katibidirler, arşiv memurudurlar keyfi olarak kendilerine verilen hâkim ve savcıların özel işlerini dahi yapmak durumundadır.

Mahkemelerde görev yapan mübaşirlerin görev, yetki ve sorumlulukları ile herhangi bir şekilde doğrudan ya da dolaylı bağlantısı ve ilgisi bulunmayan yardımcı hizmetler sınıfından çıkarılarak, yaptıkları işin gerçekliğine uygun olarak genel idari hizmetler sınıfına alınması gerekmektedir. Öncelikle mübaşirlere genel idari hizmetler sınıfı ile aynı ek gösterge bir an önce verilmelidir.

Zabıt Katiplerinin Sorunlarına Çözüm İstiyoruz!

Zabıt katiplerinin verdikleri kamu hizmeti başta kadro tanımı ile çelişmektedir. Zabıt katibi olmak için "lise mezunu olma ve 3 dakikada 90 kelime yazma" şartı sınava girmek için yeterli iken, işe girdikten sonra kendisine verilen her türlü işi yapmak zorunda bırakılmaktadır. Zabıt katiplerinin standart bir mesai süresi yoktur, mesai saatlerinden sonra da fazla mesai ücreti ödenmeden

Zabıt katiplerinin iş tanımı net olarak yapılmalı, iş tanımı dışında işlerde çalıştırılmalarına son verilmeli ve veri hazırlama kontrol işletmeni kadrosuna geçişi sağlanmalıdır.

Zabıt Katiplerinin ve Mübaşirlerin Görev Tanımlarında Nöbet Yoktur!

Yargı emekçileri açısından angaryadan öte bir şey olmayan

nöbet uygulaması, hiçbir standarda tabi değildir. Keyfi yönetim anlayışı, bırakın nöbet iznini mesai saatleri dışında da işlerini yetiştirebilmek için gece yaralarına kadar yapılan çalışmaların karşılığını bile verememektedir. Nöbet ücretlerinin kaldırılmış olması ve yerine objektif bir düzenlemenin yapılmamış olması, yargı emekçilerinin en büyük mağduriyetlerinden birisidir. Ne zabıt katiplerinin ne de mübaşirlerin görev tanımlarında nöbet yoktur.

Yazı İşleri Müdürlerinin Sorunlarına Çözüm İstiyoruz!

Yazı işleri müdürleri adliyelerdeki en kilit ve iş yükü oldukça fazla olan ve binlerce dosyanın yükünü çeken bir kadrodur. Adalet Bakanlığı çatısı altında cezaevi müdürlerinin ek göstergeleri 3000 olduğu halde, adliyelerdeki yazı işleri ve idari işler müdürlerinin ek göstergeleri 2200'dür. Yazı işleri ve idari işler müdürlerinin uğradığı ek gösterge haksızlığının bir an evvel giderilmesi gerekmektedir.

Sosyal Hizmet Uzmanlarının/Sosyal Çalışmacılarının Sorunlarına Çözüm İstiyoruz!

Adalet Bakanlığı bünyesinde istihdam edilen sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacılar, psikologlar, pedagoglar, aile, çocuk, çocuk ağır ceza mahkemeleri, ceza infaz kurumları ve denetimli serbestlik ve yardım merkezlerinde görev yapmaktadırlar.

Sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacılar denetimli serbestlik sistemi içinde ve adliyelerin birçoğunda çalışma yapabilmeleri için fiziki ortama bile sahip değildirler.

Adalet sisteminin önemli yardımcı unsurlarından birisi olan sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacılar güvenlik, fiziki çalışma koşulları v.b sorunları bir an önce çözülmeli cezaevlerinde görev yapan sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacıların sendikalara üyelikleri ile ilgili kısıtlamalar ortadan kaldırılmalıdır.

Mahkeme uzmanlarının, Mağdur Hakları Daire Başkanlığı veya başka bir birime bağlanmadan var olan hukuki statülerinin güçlendirilmesi sağlanmalıdır.

Yargının Öncelikli Görevi; Yürütmeye, Siyasi İktidarlara, Basına Karşı Bağımsızlığını ve Tarafsızlığını Korumaktır!

Gereksiz olarak yargı örgütlerinde üye ve yönetici konumunda bulunan yargıç ve cumhuriyet savcılarının görev yerleri değiştirilmektedir.

Özgür iradesi dışında, fikri sorulmadan, terfi yoluyla dahi başka bir göreve veya yere atama yapılamayacağı Avrupa Şartı'nda da yer verilmiştir.

Adalet duygusundan sapmadan, görevini hukukun üstünlüğüne olan inancıyla yerine getiren onurlu yargıç ve cumhuriyet savcılarının ihtiyacı vardır. Tüm sistemi kökünden sarsacak "dönemin yargıç ve cumhuriyet savcıları" diye tanımlanacak bir yargı düzenine izin verilmemelidir.

Açlık Sınırına Yakın Ücret, Alındığı Gün Biten Maaş... Ek Zam Talep Ediyoruz!

2017 Ağustos ayında Hükümet ve Memur-Sen arasında imzalanan toplu sözleşmede yargı emekçilerinin talepleri karşılanmamıştır. 2018 yılının ilk altı ayında %4, ikinci altı ayında yüzde 3,5 olarak imzalanan zam oranları ile zaten düşük ücretle çalışan yargı emekçileri için hiçbir şey ifade etmemektedir. Yargı emekçilerinin ekonomik kayıpları ek zamlarla karşılanmalıdır.

Fazla Mesai Ödemelerinde Uygulama Birliği Sağlanmalıdır!

Verilen yargı hizmeti gereği (duruşma, keşif, suçüstü nöbeti vb.) fazla mesai yapılmasını gerektiren özel durumlarda yapılan mesainin karşılığında izin verilmesi ve fazla mesai ödemelerinde uygulama birliği sağlanmalıdır.

İş Yükü Azalmalı, İş Güvenliği Sağlanmalıdır!

Adalet Bakanlığı ülke genelinde yaklaşık olarak 60 binin üzerinde personelle hizmet vermeye devam etmektedir. Dava sayılarının artışına paralel bir biçimde personel sayısının artırılmaması iş yükünün ve iş yoğunluğunun artmasına yol açmakta, bu nedenle meslek hastalığı olarak nitelenebilecek durumdaki bel ve boyun fıtığı, kalp ve damar hastalıkları ve özellikle psikiyatrik rahatsızlıklar yargı emekçileri arasında giderek yaygınlaşmaktadır.

Adliyelerdeki iş yükünün her geçen gün artması nedeniyle yargı emekçileri çoğu zaman mesai bitiminde ve hafta sonlarında çalışmak zorunda kalmaktadırlar. Adalet Bakanlığı ve bağlı birimlerinde iş yüküne uygun olarak çalışan sayısı artırılmalıdır. Birçok adliye binasının fiziki koşulları insanlık dışıdır. Havasız, tozlu dosyalar arasında hizmet üretmek zorunda kalan yargı emekçilerinin sağlıkları olumsuz etkilenmektedir. Fiziki koşulların iyileştirilmesi derhal sağlanmalıdır.

Yargı Emekçileri Disiplin Hükümleri Yönünden 2802 Sayılı Yasadan Çıkarılmalıdır!

Gerek iş, gerekse ekonomik olarak her türlü zorluğu yaşayan yargı emekçileri, diğer taraftan da disiplin hükümleriyle kıskaç altına alınmıştır. Çoğunlukla iş yoğunluğundan kaynaklanan en küçük hatada disiplin soruşturması açılabilmekte, hiçbir savunma alınmadan, en hafifinden yer değiştirme uygulamasıyla karşı karşıya kalmaktadır.

Rotasyon Uygulamasına Son Verilmelidir!

Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğinde yapılan ve 14 Mayıs 2016 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan değişiklikle Yazı İşleri ve İdari İşler Müdürlerine iller arası rotasyon uygulaması getirilmiştir. Gerek yargı çalışanları, gerekse kamu açısından hiçbir yararı olmadığı gibi birçok yeni mağduriyete sebep olacak olan rotasyon uygulaması kaldırılmalıdır.

YARGI EMEKÇİLERİNE ÇAĞRIMIZDIR!



BES olarak, bir bütün yargı emekçilerinin taleplerinin sesi, sözü olduk. Yargı emekçilerinin insanca yaşam ve insanca çalışma koşullarının yaratılması için, hukukun üstünlüğüne dayalı eşit, laik, demokratik, barışçıl bir adalet sistemi için mücadeleye devam edeceğiz.

Yargı emekçilerini, insanca yaşam, güvenceli iş, güvenli gelecek için verdiğimiz mücadelede, taleplerimizin karşlanması için tek ses olmaya ve Sendikamızda örgütlenmeye davet ediyoruz!

Nitelikli, Ulaşılabilir ve Bağımsız
YARGI SİSTEMİ İSTİYORUZ!

TALEPLERİMİZ NETTİR:

Yargı emekçilerine insanca yaşayacakları bir ücret için derhal ek zam verilmelidir.

Şu anda Ankara, İstanbul ve İzmir illeriyle sınırlı olmak üzere ödenen yol ücretleri tüm yargı emekçilerine ödenmelidir.

Zabıt Katibi yargı emekçilerine VHKI kadrosu verilmelidir.

Mübaşir yargı emekçileri Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmelidir.

Disiplin soruşturması yönünden 2802 Sayılı Yasanın ilgili hükümleri kapsamında çıkarılarak yargı emekçilerinin de 657 Sayılı Yasa kapsamında disiplin soruşturmasına tabi tutulması konularında düzenleme yapılmalıdır.

Fazla mesai yapılan tüm birimlerdeki yargı emekçilerine fazla mesai ödemesi yapılmalıdır. Atama ve görevde yükselmelerde mülakat değil, liyakat esas alınmalıdır.

Artan iş yüküne karşın yeteri kadar personel alımı yapılması yerine yargı emekçileri üzerindeki baskı artırılarak sorun çözülmeye çalışılmaktadır. Bu tür uygulamalardan vazgeçilerek yeterli personel istihdamı yapılmalıdır.

**Başta Adalet Bakanlığı olmak üzere,
bütün yetkilileri yargı emekçilerinin sesini duymaya
ve taleplerimizi kabul etmeye ÇAĞIRIYORUZ!**

www.bes.org.tr

@BES_Gnl_Mrk

BesGenelMerkezi

besgnlmrk

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 194 - 10 Ağustos 2018

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A. Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıy-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Patika Ajans Matbaacılık Reklam Organizasyon Tic.Ltd.Şti - Tel: 0 312 431 22 11 Adakale Sok. No:4/B Kızılay-ANK.

