



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

ŞUBAT/2019



NÜFUS EMEKÇİLERİNE UYGULANAN ANGARYAYA SON VERİLSİN

Resmî Gazete 'de, 29 Ekim 2016'da yayımlanan 676 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile 3152 sayılı Kanun'a eklenen geçici maddede, Emniyet Genel Müdürlüğüne yürütülen pasaport ve sürücü belgesi hizmetlerine ilişkin iş ve işlemlerin bir yıl içinde Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'ne devredileceği belirtilmişti.

Buna göre, 2 Nisan 2018 tarihinden itibaren, daha önce Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından yaklaşık 5000 personelle yapılan pasaport ve sürücü belgesi işlemleri nüfus müdürlükleri tarafından yapılmaya başlanılmıştır.

Bu uygulamayla birlikte, artan iş kalemleri nedeniyle, nüfusun çok büyük kesiminin yığınlar halinde hizmet aldığı bir kuruma dönüştürülen nüfus müdürlüklerinde emekçiler, başta seçim ve sınav dönemleri olmak üzere hafta sonu da dahil, gece gündüz demeden çok yoğun bir şekilde çalışmak zorunda bırakılmıştır. İş yükü ve angarya çalışma büyük boyutlarda artmış, çalışma koşulları içinden çıkılmaz hale gelmiştir.

Personel sayısı artırılmadan ve mevcut fiziki yetersizlikler giderilmeden bir de pasaport ve ehliyet işlemleri nüfus müdürlüğü emekçilerine yüklenmiştir. Hiçbir önlemin alınmaması daha ilk gün sistemin kilitlenmesine neden olmuş ve nüfus müdürlüklerinin asli işi olan kimlik kartı, soyadı değişiklikleri, adres değişiklikleri vs. işlemler de yapılamaz hale gelmiştir. Bu durumun sorumlusu işyerlerinden bağımsız kararlar alan yetkililerdir.

Diğer yandan göçmenlerin kimlik kartları ve kimlik kontrolleri Göç İdaresi Müdürlüklerinde tutulduğu halde doğum ve adres kayıtlarının nüfus müdürlüklerinde yapılıyor olması da iş yükünü daha da artırmaktadır.

SORUNLARIN ÇÖZÜMÜ İÇİN;

İlave Yeni Çalışma Alanları Eklenmelidir!

Fiziksel mekânlar artan iş yüküne göre zaten cevap veremez hale gelmiş iken, mevcut ortamlara yeni masa sandalye eklenerek iş yerlerinin daha da çalışamaz hale getirilmesine neden olacak uygulamalardan kaçınılmalı, ilave yeni çalışma alanları eklenmelidir.

Artan İş Yükü Nedeniyle Kadrolu İlave Personel İstihdamı İçin Gerekli Adımlar Hemen Atılmalıdır!

Bir an evvel yeni personel alımı yapılmalı, olağanüstü dönemlerde, mesai saatleri dışında gönüllü çalışacak personele fazla çalışma sürelerine ilişkin verilecek mesai ücretleri günün koşullarına uygun hale getirilmelidir.

2017 yılında aylık ortalama 450 TL olan fazla mesai ücreti Memur Sen tarafından imzalanan 4. dönem toplu sözleşmeyle 241 TL'ye düşürülmüştür. Zaten aylık sınırına yakın ücret alan nüfus emekçisinin, enflasyon farklarının gaspı, vergi dilimi, zorunlu bireysel emeklilik dayatması vb. saldırılarla, ekonomik koşulları daha da kötü hale getirilmiştir.

Ehliyet ve pasaport işlemlerinin nüfus müdürlüklerinde nüfus emekçilerine devredilmiş olmasına rağmen, bu işlemlerden alınan harç paraları Polis Teşkilatını Güçlendirme Vakfına aktarılmaktadır. Bu tür işlemlerden hiçbir şekilde harç-bağış vs. adı altında ücret alınmamalı, alınanlar da nüfus emekçilerinin ekonomik-özlük koşullarının düzeltilmesi için kullanılmalıdır.

NÜFUS EMEKÇİLERİ İÇİN TALEPLERİMİZ NETTİR!

Nüfus emekçilerine insanca çalışma koşulları sağlanması için gerekli önlemler derhal alınmalıdır.

Yasal mevzuat ve Ülkemizin imzaladığı uluslararası sözleşmeler hala yürürlükte iken; ilçe nüfus müdürlüklerinde haftalık 50 saati aşan sürelerde uygulanan zorunlu fazla mesai uygulamasına son verilmelidir.

Hafta sonu da dahil, gece gündüz demeden çalışmak zorunda bırakılan nüfus emekçilerinin işe gidiş gelişi için mutlaka servis hizmeti verilmeli, fazla çalışma sürelerine göre de servis saatleri düzenlenmelidir. Ayrıca cumartesi pazar ve gün içinde fazla mesai yaptırılan personelin yemek sorunu çözülmelidir.

Resmi tatillerde (Bayram, yılbaşı vs) "nöbetçi memur" çalıştırılması uygulamasına son verilmelidir. Tedbiren çalıştırılması gereken hallerde ise bu sürelerle ilişkin ödenecek fazla mesai ücreti günün koşullarına uygun hale getirilmeli veya bu süreler izne çevrilmelidir.

Kamuda ücret adaletsizliğinin başlıca nedenlerinden biri olan ek gösterge sistemi aynı zamanda nüfus emekçilerinin emekli olmasının önündeki en büyük engellerden birisi olmaya devam etmektedir. En düşük 3600 olmak üzere tüm nüfus emekçilerinin ek göstergeleri hemen arttırılmalıdır.

Nüfus emekçilerini, hakları ve gelecekleri için mücadele etmeye, sendikamızda örgütlenmeye çağırıyoruz!

www.bes.org.tr

[@BES_Gnl_Mrk](https://www.instagram.com/BES_Gnl_Mrk)

[f](https://www.facebook.com/BesGenelMerkezi) BesGenelMerkezi

[i](https://www.instagram.com/besgnlrmk) besgnlrmk

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 198- 11 Şubat 2019

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A.Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kazlıy-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Teknik Hazırlık: OnAda Tanıtım www.onada.com.tr - Baskı: Atalay Matbaa - 384 41 82

