



BESİN SESİ

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

HAZİRAN/ 2019



YARGI REFORMU, YARGI EMEKÇİLERİNİ YİNE GÖRMEDİ!

Yeni bir Yargı Reformu Strateji Belgesi daha açıklandı. “Reform” olarak sunulan belge, ne yargının içinde bulunduğu duruma ne de yargı emekçilerinin sorunlarına çözüm içermemektedir.

Demokratikleşmenin sağlanamadığı, hukuk devletinin rafa kaldırıldığı, hak ve özgürlüklerin yok edildiği, etkin bir adalet sisteminin olmadığı bir ülkede yargının da sürekli tartışma konusu olması kaçınılmazdır. Bütün bunların üzerine bir de kuvvetler ayrılığı ilkesinin ortadan kaldırılmasıyla durum daha da vahim hale gelmiştir.

Siyasi iktidarın en çok “reform” yaptığını iddia ettiği alanların başında yargı gelmektedir. Avrupa Birliği ile tam üyelik görüşmelerinin başlamasıyla paralel yürütülen “reformlar”, mevcut sorunları çözmekten çok yeni sorunlar üretmiş ve yargıda daha fazla tahribat yaratmıştır.

Yargı emekçileri her reform paketi açıklandığında “acaba bizim de sorunlarımıza çözüm getirilir mi” beklentisine girmektedir. Ancak yardımcı yargı personeli olarak nitelenen yargı emekçilerinin ekonomik, özlük, sosyal haklarına yönelik sorunlar bu paketlerde kendilerine yer bulmamaktadır. Son reform paketinde de yargı emekçileri yine görülmemiştir.

2009 ve 2015 yıllarında açıklanan reform paketlerinde olduğu gibi son olarak açıklanan reform paketinde de; yargılama hizmetlerinde performans ve verimliliği olumsuz yönde etkileyen sorunlardan birisi olarak yazı işleri hizmetlerinin görüldüğü, bu hizmetlerin hızlandırılması, mahkeme yazı işleri müdürlüklerinin güçlendirilmesi, görev ve yetkilerinin genişletilerek kariyer meslek olarak yeniden yapılandırılması, Adalet komisyonlarının yetki ve sorumluluklarının yeniden düzenlenmesi, Adalet okullarından mezun olanların öncelikli istihdam edilmesi, yargı teşkilatında sürekli ve zorunlu eğitim modeline geçilmesi, personel sayısının artırılması belirtilmiştir.

Yargı emekçilerinin reform paketlerinde yer alışı biçimleri sorunlarının çözümüyle değil “yargı hizmetlerinin etkili ve kaliteli bir şekilde yerine getirilmesi için” iyi yetiştirilmesi gerektiği yönünde geçiştirilmektedir. Oysa hizmet

içi eğitimden önce asıl olarak göz önünde bulundurulması gereken işe alımlarda mülakat değil liyakate dayalı istihdamın yapılmasıdır.

Yargı hizmetlerinin etkili bir şekilde verilmesi kamu hizmeti açısından elbette önemlidir. Ancak bir hizmetin nitelikli verilebilmesi için birinci koşul, hizmeti veren yargı emekçisinin ekonomik, özlük, sosyal ve demokratik haklarının idare tarafından tam olarak sağlanmasıdır.

Yargı emekçileri açlık sınırı ile yoksulluk sınırı arasında bir ücret almaktadırlar. İş yükü, ekonomik güçlükler intiharlara varan sonuçlara yol açmaktadır. Birinci reform paketinin açıklandığı 2009 yılından bu yana yargı emekçilerinin ekonomik haklarında hiçbir ilerleme sağlanmamıştır. Aksine var olan havuz paralarının kaldırılması, iyileştirme olarak verilen fazla mesai ödemelerinin sınırlandırılması, ulaşım paralarının kesilmesi gibi uygulamalarla ekonomik kayıpları artmıştır. Eğer bir reformdan söz edilecekse öncelikle yargı emekçilerinin ekonomik kayıplarının karşılanması ve temel ücretlerinin artırılması hedeflenmelidir.

Fazla mesai ödemeleri mevcut durumda bile sorun haline gelmişken, İcra Müdürlüklerinin fazla mesai ödemelerinin dışında tutulması da ayrıca bir haksızlık yaratmıştır. İcra Müdürlükleri personel eksikliği, fiziki koşulların yetersizliği, çalışma ortamlarının sağlıksız olması, yapılan iş hem ekonomik hem fiziksel risk taşımasına rağmen personeli uğradığı haksızlık karşısında koruyucu tedbirlerin olmaması gibi daha sayılabilecek birçok nedenle zor koşullarda görev yapmaktadır.

Yaygın olarak 4/B statüsünde çalıştırılan yargı emekçileri, aynı işi yapmakta oldukları meslektaşlarından daha düşük ücretlerle, üstelik her an işini kaybetme korkusuyla çalışmaktadır. Bütün kamu hizmetlerinde olduğu gibi yargıda da güvencesiz istihdama son verilmeli, sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli ve iş yükü dikkate alınarak yeni güvenceli personel istihdam edilmelidir.

Yazı İşleri Müdürlüğü bugün adliyelerde ne yetkili ne yetkisz, emeklilikte hak kayıpları yaşanan bir kadro olarak yer almaktadır. Yazı işleri hizmetlerinin güçlendirilmesi

için öncelikle liyakate dayalı atama yapılmalıdır. Yazı İşleri Müdürlüğünde mevzuat bilgisi kadar kurum deneyimine ve tecrübesine de sahip olmak önemlidir. Bunun yanında kurum içinde görevde yükselme sınavıyla zabıt katiplerinin yükselebileceği de tek kadrodur. Kariyer meslek olarak değişiklik yapıldığı takdirde tek yükselme olanağı da ellerinden alınmış olacaktır.

Bu nedenle kariyer meslek olarak planlanmasından vazgeçilerek, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarıyla kurum içinden atamalara devam edilmelidir. Mülakat uygulanması birçok haksızlığa ve adaletsizliğe neden olduğundan ve iş barışını bozduğundan, bu uygulamaya son verilerek yazılı sınavın esas alındığı atamalar yapılmalıdır.

Özellikle son dönemlerde yapılan hakim-savcı atamalarıyla birlikte adliyelerde mobbing yoğun olarak yaşanmaktadır. Mobbingin önlenmesi için kurumlarda bir kurul oluşturulması, mobbing uygulayan amire yaptırım uygulanması için düzenlemelerin yapılması yargıdaki en büyük reformlardan birisi olacaktır.

Verilen yargı hizmeti gereği (duruşma, keşif, suçüstü nöbeti vb. gibi) fazla mesai yapılmasını gerektiren özel durumlarda yapılan mesainin karşılığında izin verilmesi konusunda, uygulama birliği sağlanarak, nöbet karşılığında izin verilmeli, gece geç saatlerde sona eren nöbetlerde personelin ulaşım sorunu çözülmelidir.

Diğer tarafından yargı emekçileri disiplin hükümleriyle kısıp altına alınmıştır. Çoğunlukla iş yoğunluğundan kaynaklanan en küçük hatada disiplin soruşturması açılabilen, hiçbir savunma alınmadan en hafifinden yer değiştirme uygulamasıyla karşı karşıya kalmaktadır. Reform paketinde Adalet Komisyonlarının yetki ve sorumluluklarının yeniden düzenlenmesi hedefine yer verilmiştir. Bunun yanında Adalet Komisyonlarının yapısının demokratikleştirilmesi de hedeflenmekte midir? Hiçbir gerekçe gösterilmeden yapılan personel yer değişiklikleri adalete ne kadar uygundur?

Yargı çalışanlarının bütünü açısından da ek göstergenin yeniden düzenlenmesine ihtiyaç vardır. Ayrıca İcra müdürleri ve yazı işleri müdürlüklerinin diğer kurumlardaki mü-

dür kadrolarından daha düşük ek göstergeye tabi tutulması emeklilik gelirlerinde büyük oranda hak kayıplarına yol açmaktadır ve bu durum emekli olmayı engellemektedir. Bu konuda bakanlık tarafından çalışma yapılması yargı çalışanlarının en önemli taleplerinden birisidir.

Yazı İşleri ve İdari İşler Müdürlerine iller arası rotasyon uygulaması kaldırılmalıdır.

Adalet Bakanlığı bünyesinde istihdam edilen sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacılar, psikolog, pedagoğ, aile, çocuk mahkemeleri, ceza infaz kurumları ve denetimli serbestlik ve yardım merkezlerinde görev yapmaktadırlar. Sosyal hizmet uzmanları/sosyal çalışmacılar denetimli serbestlik sistemi içinde ve adliyelerin birçoğunda çalışma yapabilmeleri için fiziki ortama bile sahip değildir. Dolayısıyla fiziki çalışma koşullarının düzeltilmesi öncelikli olmalıdır. Diğer yandan, Mahkeme uzmanlarının, Mağdur Hakları Daire Başkanlığı veya başka bir birime bağlanmadan var olan hukuki statülerinin güçlendirilmesi sağlanmalıdır.

Denetimli Serbestlik Müdürlüklerinde görevli kamu emekçilerinin sendikaya üyelikleri iptal edilmiş ve aidat kesintileri durdurulmuştur. Bu konuda, sendikaya üye olmaları önünde herhangi bir engel bulunmadığına dair yargı kararları bulunmasına rağmen Adalet Bakanlığı tarafından halen bir düzenleme yapılmamıştır.

Tam da yargıda reform yapıldığı söylenirken örgütlenme özgürlüğü önündeki engellerden birisi olan bu uygulamaya bir an önce son verilmeli ve Denetimli Serbestlik müdürlüklerinde çalışan yargı emekçilerinin sendika üyeliğinin devam etmesi sağlanmalıdır.

Bugüne kadar hak ve özgürlüklerin korunup geliştirilmesi ancak emekçilerin örgütlü mücadelesiyle olmuştur. Demokratikleşmenin sağlanması, yargının tarafsızlığı ve bağımsızlığı, etkin bir adalet sisteminin oluşturulması ve yargı emekçilerinin ekonomik, sosyal ve özlük haklarının iyileştirilmesi de örgütlü mücadele ile olacaktır. Sendika olarak bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da haklarımız için mücadeleye devam edeceğiz.

Adalet Bakanlığını da yargı emekçilerinin sorunlarını çözmeye çağırıyoruz!

Ücretlerimiz Artırılsın!

Ekonomik Kayıplarımız Karşılansın!

Atamalarda Mülakat Değil Liyakat Esas Alınsın!

www.bes.org.tr

[@BES_Gnl_Mrk](https://www.facebook.com/BES_Gnl_Mrk)

[BesGenelMerkezi](https://www.facebook.com/BesGenelMerkezi)

[besnlmrk](https://www.instagram.com/besnlmrk)

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 203 - 14 Haziran 2019

Sahibi Sendika Adına: Serpil Akpınar (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A.Bahadır Berdicioğlu (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yayın Türü: Yaygın Süreli - Yayın Aralığı: Aylık

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kızılay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Hermes Ofset Ltd.Şti . Tel: 0 312 384 34 32 - Büyük Sanayi 1. Cad. No:105 İskitler-ANKARA

