



BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
8. OLAĞAN GENEL KURUL

KARAR ÖNERGELERİ



Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Merkezi

Adına Sahibi: Serpil AKPINAR (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: A.Bahadır BERDİCİOĞLU (Genel Basın Yayın
Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kızılay/ANKARA

Tel: 0.312 425 63 79 (pbx)

Fax: 0.312 425 61 82

Web: www.bes.org.tr

E-posta: bes@bes.org.tr

Baskı: Patika Ajans Matbaacılık Reklam Org. Tic. Ltd. Şti.

Adakale Sok.

Önerge 1

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KARAR :

BES ve KESK kamununun tasfiyesine ve kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmasına karşı mücadeleyi ortaklaştırarak büyötmek için gerekli çalışmalarını yapar. Aynı zamanda halkın kamu hizmeti ihtiyacını kendisinin belirlediğı, çalışanların ve halkın karar süreçlerine etkin bir şekilde katıldığı kamu hizmetinin hayata geçirilmesi için mücadele eder.

GEREKÇE :

80'li yıllardan itibaren devletin kamusal hizmetlerden el çekmesi, bu alanlarda faaliyet gösteren cemaat yapılarının etkinliğinin artmasına neden olmuştur. Eğitim, Sağlık, sosyal hizmet gibi alanların ticarileştirilerek bu alanlarda fırsat eşitsizliğinin artması, yoksul halk kesimlerinin cemaat yapılarına bağımlılığını büyötmüştür. Cemaatlere güç sağlayan bu anlayış ve işleyiş ters yüz edilmeden, cemaatlerin etkinliğini sona erdirmek mümkün değildir.

Kamusallık anlayışının demokratik içeriğı kadar ekonomik boyutları da önemlidir. Bu alanı kaybedilmiş bir mevzi olarak görmek yerine, yıllardır topluma dayatılan kar odaklı neo-liberal program karşısında kamusal bir ekonomik programın savunusunu büyötmek zorundayız. Bu sadece siyasi partilerin değil aynı zamanda KESK'in ve diğer emek-meslek örgütlerinin de sorumluluğudur. Başta eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, barınma, beslenme, su, enerji ve ulaşım olmak üzere "temel insan hakları" hiçbir biçimde ticarileştirilemez. Enerji, iletişim, tarım gibi sektörler, toplumsal mahiyetleri ve yarattıkları toplumsal

faýdaları göz önünde bulundurularak piyasanın sınırsız sömürüsüne terk edilemez. Bu alanlar yatırımların mülkiyetine bakılmaksızın planlama, üretim ve dağıtım aşamalarında kamusal denetime tabi tutulmalıdır.

Kamu ve kamusalılık üzerine tartışmaların özü ve anlamı, halkın kendi yaşamı ve geleceği üzerine söz söyleme ve bu sözü hayata geçirme mücadelesidir. Özelleştirmelerden Anayasa tartışmasına, laiklikten çevre mücadelesine, kent planlamasından kadınların eşitlik taleplerine kadar tüm mücadele pratiklerini kamusalılık başlığında birleştiren de bu özdür. Bu gerçeklikten hareketle önümüzdeki dönemde KESK, kamusalılık fikrini yeniden ve eskisinden daha güçlü biçimde sendikal gündeminin merkezine oturtmalıdır. Yeni dönemdeki kamusalılık tartışması eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik bir toplumsal tahayyülün varoluş zemini olarak tanımlanmak zorundadır. Toplumun geniş kesimlerinin dahil edileceği bu tartışma, bugün içinden geçtiğimiz karanlığın aşılmasında önemli bir umut ışığı olacaktır.

Önerge 2

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

Toplu İş Sözleşmesi; 2017 yılı kamu emekçileri için TİS yılı.

GEREKÇE _____ :

2017 yılı kamu emekçileri için Toplu Sözleşmenin yapılacağı yıldır. Grevli-Toplu Sözleşmeli sendika hakkı büro emekçilerinin birikmiş, çözülmemiş sorunları ve iş güvencesi kapsamında toplu sözleşme sürecine hazırlık kapsamında çalışmalar yapılmalıdır.

Büro emekçileri açısından TİS talepleri içinde ekonomik sorun ne kadar önemli olsa da asıl birçok talepten daha yakıcı olan iş güvencesi sorunudur. Binlerce kamu emekçisinin KHK ile bir gecede işten çıkarılması fiilen kamu emekçilerini güvencesiz hale getirmiştir. TİS sürecini alanımızda örgütlü örgütsüz bütün büro emekçileri ile birlikte başta iş güvencesi olmak üzere, alanımızda çalışan güvencesizlerin de kadroya alınması ve diğer ekonomik-sosyal taleplerimizi ortaklaştırarak bir çalışma yürütülmelidir.

Önerge 3

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU _____ :

BES'in resmi web sitesinin yenilenmesi, çalışma dünyasına dair daha geniş kapsamlı haberlere yer verilmesi, görsel zenginliğin artırılması, emek dünyasına dair daha aktüel bilgilere yer verilmesi, bütün bu çalışmalar için genel merkez düzeyinde bir çalışmanın görevlendirilmesi, özetle sitenin üye olan, olmayan geniş kitlelere ulaşmasının sağlanması.

Emek dünyasına dair; ülke düzeyinde tanınırlığa ulaşabilecek, çalışma hayatına dair güncel bilgileri paylaşabilecek, interaktif katılıma uygun, keyifli bir arayüze sahip bir web sitesi yapılması için kardeş sendika, konfederasyon, kurumlarla ortaklaşp orta ve uzun vadede sınıf bilincine sahip, haklarına vakıf, hak arayan bir çalışan kitlesine zemin hazırlayan bir portal kurulması için Konfederasyon düzeyinde çalışma yapılmasını öneriyoruz.

Önerge 4

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

ÖNERGE _____ :

Üyelerimiz ile örgüt bağıını güçlendirmeyi esas alan, kadro ve her düzeyden yöneticilerimizin sendikal politikalarda yetkinleşmesini hedefleyen eğitim çalışmalarına yönelik program ve projeler geliştirilmeli ve hayata geçirilmelidir.

GEREKÇE _____ :

Örgütlenmeyi güçlendiren ve ayakta kalmasını sağlayan önemli unsurlardan birisi de eğitim çalışmalarıdır. Her türlü olanak eğitim için seferber edilmelidir. Sendikal hareketin yükselmesi, kitlelerin günlük talep ve sorunlarıyla ilgilenilmesine, eylem ve etkinlik önermelerinin karar organlarına taşınmasına ve kitlelerin mücadeleyi benimsemesine bağlıdır. Bu noktada sendikal eğitim çalışmalarının işyeri temsilcileri aracılığıyla özellikle işyerlerine taşınması son derece önemlidir.

Her şeyden önce sendikal örgüt yaşamının, örgüt kültürünün oluşması zorunludur. Demokratik hak ve özgürlükler mücadelesinde yaşanacak her türlü tereddüt, önemli mevzi kayıplarını da beraberinde getirir. Öncelikle örgütsel düzeyde doğrudan sorumluluk üstlenen kamu emekçilerinin doğru bilgilenmesi ve haklılığımızın hiçbir tereddüt yaşanmadan anlatılması gerekir. Yıllardır verdiğimiz mücadelenin birikimlerine uygun bir biçimde tutum alınması, sendikal mücadelenin kazanımlarını artırabilmesi, sendikal hareketle siyasal alandan verilecek yanıtların buluşmasını zorunlu kılmaktadır. Emek eksenli siyasetin güçlenmesi ve buna bağlı olarak toplumsal muhalefetin

yükselmesi, olumsuz esen rüzgarları tersine çevirebilir. Yine neo-liberal politikalardan köklü bir kopuşun hedeflenmesi, emekten ve demokrasiden yana alternatiflerin olduğu konusunda kitlelerin bilinçlendirilmesi, bu yönde kapsamlı ve uzun erimli bir eğitim çalışmasının yürütülmesi, sendikal mücadelede yaşanan tıkanıkların aşılmasında önemli olacaktır.

Sendikamızda önümüzdeki dönemde eğitim çalışmalarının artırılması ve yaygınlaştırılması için gerekli çalışmaların yapılması karar altına alınmalıdır.

Önerge 5

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU :

OHAL'in kaldırılması için ortak mücadelenin yükseltilmesi

GEREKÇE :

15 Temmuz darbe girişimini bahane ederek darbecilere karşı mücadele adı altında ilan edilen OHAL emekçilere ve muhaliflere yönelmiş, binlerce kamu emekçisi KHK'larla sorgusuz sualsiz ihraç edilmiştir. Terörle mücadele adı altında sosyal medya paylaşımları vb. gerekçelerle kendilerine muhalif kesimler gece yarısı operasyonlarıyla evlerinden gözaltına alınarak tutuklanmıştır. Emekçilerin grev ve örgütlenme hakları gasp edilerek milli güvenliği tehdit gerekçeleriyle grevler ertelenmiş, her türlü hak talebi içeren eylem ve etkinlikler yasaklanmış, örgütlenme hakkı gasp edilmiştir. Siyasi iktidar OHAL'i fırsata çevirerek sermayenin lehine emekçilerin aleyhine birçok düzenleme yapmıştır. Açık ki hükümet emek ve demokrasi güçlerine karşı konumlanmasında, aydın ve akademisyenler

üzerinde artırdığı sistematik baskı ve yalnızlaştırma politikalarında, emekçilerin haklarının gasp edilmesinde; ulusal ve uluslararası milliyetçi otoriter bir söylemin geliştirilerek toplumda kutuplaştırıcı, kamplaştırıcı korku ikliminin yayılmasında, savaş politikalarında OHAL hukukundan meşruiyetini almakta, OHAL hukuku, hukuksuz anti-demokratik tüm uygulamaların kılıfı olarak kullanılmaktadır. Öte yandan referandum sonrası HAYIR'ın gücü OHAL'in meşruiyet tartışmasını geniş toplum kesimlerinde başlatmış, OHAL'in gerekçeleri hükümet tarafından giderek savunulması zorlaşan politikalar haline gelmiş, ulusal ve uluslararası arenada sıkışmıştır. Bu nedenle OHAL'in kanıksanmasına karşı OHAL'in kaldırılması için mücadele meşru, acil bir talep olarak ele alınmalıdır.

KARAR :

OHAL'in kaldırılması için tüm emek ve demokrasi kesimleriyle ortak bir mücadelenin yükseltilmesi geniş bir kamuoyunun oluşturulması için çaba gösterilmesi gerekmektedir. TBMM'ni OHAL'in kaldırılması için göreve çağırılmasını esas alan, toplumun en geniş kesimleriyle buluşan, meclisteki tüm partileri baskılayan, mail, mektup, sosyal ağlar, dilekçe kampanyaları ve yerel eylemliliklerin örgütlenmesi, bu eylemliliklerde OHAL'in yarattığı toplumsal tahribatın "işten atmalar, intiharlar, savaş hukuku" ve tüm anti-demokratik uygulamaların teşhir edilmesi için çalışma yapılmasını öneriyoruz.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KARAR _____ :

KESK ve BES tüm çalışmalarında Birleşik Emek mücadelesini örgütlemeyi esas alır ve bu yönde gereken adımları atar. Zorunlu BES ile ortadan kaldırılmaya çalışılan kamusal emeklilik, işçilerin kıdem tazminatının gasp edilmesi ve güvencesizleştirilmeye karşı tüm emekçileri birleştirecek ortak mücadeleyi örgütler. Buna dair mücadele programı oluşturulurken emekçilerin öznesi olduğu mücadele yol ve yöntemleri en geniş emekçi kesimlerle tartışarak hayata geçirir.

GEREKÇE _____ :

KESK'in mevcut sendika yasasından olduğu kadar kendisini bu yasal sınırlara sıkıştırmaktan kaynaklı sorunları vardır. Oysa toplumsal mücadeleler ve KESK tarihi hak alma mücadelesinde yeni mevziler kazandıran örgütlendirmenin kendisini mevcut yasalarla sınırlamadan sürdürülecek fiili meşru mücadele olduğunu göstermektedir.

KESK deneyimini toplumsal mücadeleler tarihimiz açısından önemli bir benzersiz kılan şey, kurtuluş tartışmalarından itibaren kendine özgü bir kamusalılık anlayışı tarif etmeyi başarak kamu emekçilerini sınırlandıran hukuki ve teorik zincirleri paramparça etmesidir. “Kamu Emekçisi” kavramsallaştırılması, hukuki olarak devlet memurluğu anlayışının ötesinde bir öznellik tarif ederken aynı zamanda sendikal geleneğe sirayet eden sahte beyaz yaka-mavi yaka ayrımını da anlamsızlaştıran bütünlüklü bir emekçi tanımını mümkün kılmıştır. Bu çığır açıcı yaklaşımın bugün hale bize öğreteceği çok şey vardır.

Yasal sınırları aşma açısından önümüzde duran en önemli gündemlerden birisi ortak örgütlenme ve birleşik emek hareketinin yaratılmasıdır. Birleşik emek hareketi mevcut örgütlü yapıların ortak eylem yapmasından ibaret değildir. Aynı iş yerinde çalışan tüm emekçilerin -statü farkına bakmaksızın- bir mecliste buluşturulması ve kendi söz ve eylemini örgütlemesiyle başlar, ortak örgütlenmeyle devam eder. Ortak örgütlenme -mevcut yasal sınırları aşarak- ve birleşik mücadele ve dayanışma pratiğinin geliştirilmesi aynı zamanda neo-liberalizmin ortaya çıkardığı emeğin parçalanması ve emekçilerin rekabetine karşı verilecek önemli bir yanıt olacaktır.

Birleşik emek mücadelesinde atılacak her adım emekçilerin kendisi için sınıf olma bilincini geliştirerek kapitalizmi aşma iddiasıyla emeğin siyasal örgütlenmelerini güçlendirecektir. Üretim süreçlerinin çalışma yaşamının bu denli parçalandığı bu süreçte farklılaşmış çalışma formlarını ortak bir mücadele zemininde bir araya getiremeyen örgütlenmenin bırakın hak kazanmayı mevcut hakları bile koruma şansı yoktur.

Birleşik mücadele ortak örgütlenme doğrultusunda ikircikli bir tutum yerine fiili adımlar atılmalıdır. Bu doğrultuda atılacak her başarılı adım, hem sendikaların hareket alanını sınırlandıran yasal düzenlemelere, hem de küresel çapta emek hareketini parçalamaya çalışan neo-liberal anlayışa karşı kazanılacak büyük zaferin hazırlayıcısı olacaktır.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU :

Rotasyon, sürgün ve re'sen tayin hakkında

GEREKÇE :

Kamu hizmetlerinde etkinlik ve verimlilik adı altında sık sık gündeme getirilen kamu çalışanlarına yönelik rotasyon uygulamaları gittikçe hız kazanmış durumdadır.

Önceki yıllarda İstanbul'da maliye birimlerinde 15 ve 20 yıl aynı birimlerde çalışan 1250 kişinin çalıştığı birimler baskıyla re'sen değiştirilmiş, SGK birimlerinde yeniden yapılandırma adı altında yeni birimlerin açılmasıyla yer değiştirmeler yaşanmıştır. Son olarak Adalet Bakanlığı tarafından atama yönetmeliğinde yapılan değişiklikle adliyelerde yazı işleri müdürlerine yönelik iller arası rotasyon uygulamasının hazırlıkları başlamıştır.

İŞKUR'da 2011 yılında ihdas edilen 4000 kişilik İş ve MEslek Danışmanlığı kadrosuna dışarıdan atama yapılarak doldurulmuş, ancak zaman içerisinde yaklaşık 800 kişilik İMD kadrosu boşalmış, boşalan kadrolara kurumda çalışan ve İMD sertifikası olanlardan atama yapılmasına dair yönetmelik çıkarılmasına rağmen boş kadrolara atama yapılmamıştır.

Hükümetin bu uygulamayla amacı, büro emekçilerini itibarsızlaştırmak, yalnızlaştırmak ve emekliliğe zorlayarak kendi kadrolarına yer açmaktır.

Önümüzdeki dönemde rotasyon uygulamalarına karşı yasal, fiili ve meşru bir mücadele hattının oluşturulması gerekmektedir.

Atama ve görevde yükselmelerde başarı ve liyakat kriterlerini göz ardı ederek yandaş sendikalarla işbirliği içinde kadrolaşmanın yolunu açan ve çalışma barışını bozan bu uygulamalara karşı hukuki ve her türlü mücadele yönteminin belirlenerek mücadele programının çıkarılmasını öneriyoruz.

Önerge 8

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KARAR _____ :

Tüzüğümüzün 10. maddesi üyelikten çıkarılma, askıya alma ve üyeliğin düşmesi kısmına, üyelikten çıkarma için Merkez Genel Kurulunun Beklenmeyeceği Durumlar başlığının açılarak,

Örgütsel Kurullarda, Şubelerde ve Şubeye bağlı Temsilciliklerde aşağıdaki suçları işledikleri sendika disiplin kurulunca gerekli soruşturma yürütülüp, durumu sabit görülen üyelerin üyelikleri merkez genel kurulu beklenmeden MTK kararı ile düşürülür.

- a- Çocuk ihmal ve istismarı,
- b- Taciz, tecavüz ve kadına yönelik şiddet,
- c- İşkenceye katılma ve işkenceyi izleme,
- d- Rüşvet ve yolsuzluk ifadelerinin eklenmesi.

GEREKÇE _____ :

BES Tüzüğünde sendika üyeliğinden çıkarma merkez genel kurulunda karar altına alınmaktadır. Sendikamız ilke ve amaçlarıyla uyuşmayan durumlar ortaya çıktığında, kişinin üyeliği merkez genel kuruluna kadar devam etmektedir. Oysa taciz,

tecavüz, çocuk ihmal ve istismarı, işkenceye katılma ve izleme gibi durumlarda soruşturma sonucu iddianın sabit olduğunun tespit edilmesi halinde genel kurulun beklenmesi örgüt için telafisi imkansız sonuçlar doğuracağından, ivedilikle sonuçlandırılmalıdır.

Önerge 9

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KARAR _____ :

Sendikal mücadelemizin başından buyana süre gelen baskılar ve işten atmalar son dönemde yoğunlaşmıştır. Gerek OHAL KHK'ları gerekse Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla binlerce kamu emekçisi işinden edilmiştir. İşinden edilen üyelerimizle etkin bir dayanışma göstermek ve aynı zamanda işe dönüşlerini sağlamak için;

- 1- BES'in aidat oranının yükseltilmesi ile sağlanan gelir farkının tamamı dayanışma fonuna aktarılır.
- 2- KESK; başta ETUC, ITUC olmak üzere uluslararası düzeyde dayanışmanın geliştirilmesi için girişimlerde bulunur.
- 3- İşe dönüşlerin sağlanması için tüm toplumsal kesimleri de dahil ederek mücadele programı oluşturulur.

GEREKÇE _____ :

Sendikal mücadelemizin başından itibaren baskılara maruz kaldık, işinden edilen üyelerimiz oldu. 15 Temmuz darbe girişimi ve bunu gerekçe göstererek 20 Temmuz 2016'da OHAL ilan edilmesiyle başlayan AKP darbesiyle her türlü itiraz zorla bastırılmış, muhalefet eden her kesim işinden edilmiş, gözal-

tına alınmış, tutuklanmıştır. KESK'e bağlı sendikaların binlerce üyesi de bu durumdan etkilenmiştir.

Saldırı tek merkezden ve oldukça büyüktür. Bu büyük saldırıya küçük parçalı muhalefetle karşı koymak mümkün değildir. Ancak kolektif bütünlüklü mücadele ile saldırı geri çevrilebilir. Bu da konfederal düzeyde girişimi gerekli kılar.

Sendikalarımız, işinden edilen üyelerine ancak olanakları ölçüsünde farklı miktarlarda dayanışma gösterebilmekte, bu durum birlikte mücadele duygusunu zedelemektedir. Konfederal örgütlülük mücadeleyi olduğu gibi, olanakları ve dayanışmayı da ortaklaştırmayı gerektirmektedir.

Önerge 10

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KONU :

Ülkemizde neo-liberal politikalar doğrultusunda bir yandan kamusal hizmetler tasfiye edilmekte, öte yandan en temel insan hakkı olan yaşam hakkı ve ifade özgürlüğü ihlal edilmektedir. Bu saldırılara karşı başka demokratik kitle örgütleri ve siyasi partiler olmak üzere toplumun en geniş kesimleriyle birleşik bir mücadele cephesi yaratılmalı, ulusal ve uluslararası emek hareketleriyle ortak mücadele yürütülmelidir.

GEREKÇE :

Türkiye'de tüm ekonomik kararlar Dünya Bankası, DTÖ gibi küresel organizasyonlar tarafından, en temel siyasi kararlar ile OHAL döneminde KHK'lar aracılığıyla mevcut iktidar tarafın-

dan alınmaktadır. Sermaye sisteminden kaynaklı krizin faturası Dünyanın her tarafında emekçilere çıkarılmaktadır. Uluslararası sermayenin yapısal çıkmazından kaynaklı kriz, toplumsal tüm kesimleri etkilediği gibi doğal olarak emekçi kesimleri de etkilemektedir.

KARAR :

Hak ve özgürlükler mücadelesinde demokrasiye ihtiyaç duyulan her alanda mücadele etmek sendikaların asgari demokratik programı olmalıdır. Kapitalizmin krizinin işçi sınıfına ve ezilen tüm kesimler üzerinde yarattığı tahribata karşı asgari ortak taleplerle birleştiren bir mücadelenin, laik, demokratik, halkçı bir Anayasa mücadelesi ile birleştirilmesi acil bir görev olarak önümüzde durmaktadır. Kürt sorununun demokratik, barışçıl çözümü, toplumun tüm ezilenlerin mutabakatının esas alan bir Anayasa tartışması, işçi ve emekçilerin geniş yoksul halk kesimlerinin işsizlik, yoksulluk, iş güvencesi ve güvenli bir gelecek mücadelesi ile birleştirmek için çaba gösterilmesini öneriyoruz.

Önerge 11

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

Sendikamız ve Konfederasyonumuzun yaşadığı sorunlardan birisi olan işyerlerinden uzaklaşmanın (kopmanın) önlenmesi ve işyerlerinden gelen kararların hayata geçmesi için üyelerin ve işyerlerinin taleplerinin dikkate almasını, üyelerin genel merkezin kararlarına razı olup kabullendiği bir sendikal hayat yerine, kararların sahibi ve örgütleyicisi olduğu, üretken bir KESK hayatını yeniden yaratmak için;

-
- 1- İş yerlerinde statü farkına bakmaksızın tüm emekçileri kapsayacak şekilde İşyeri Meclisleri kurulur.
 - 2- Sendikal kararlar İşyeri Meclislerinde alınır.
 - 3- ŞTK İşyeri Meclislerinden gelen bu kararları esas alır.
 - 4- MTK öncelikle İşyeri Meclislerinde alınmış, ŞTK'da onaylanmış kararlar üzerinden sendikal yönelimini belirler.

GEREKÇE _____ :

Sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışı, kolektif akla, kolektif yönetime dayanır. Söz, yetki ve kararın üyede olduğu sendikal anlayışı yerleştirmek için iş yeri meclislerinin önemi büyüktür. Hele ki açık faşizm koşullarının yaşandığı, hukukun askıya alındığı böylesi dönemlerde egemenlerin saldırganlığına karşı kendimizi ve haklarımızı koruyabilmenin tek yolu, örgütlü ve ortak tavır geliştirebilmektir. Olağanüstü dönemler aynı zamanda örgütlü yapıların işleyişindeki aksaklıkların da en fazla fark edildikleri zamanlardır. Gündelik hayatın rutini içerisinde göz ardı edilen pek çok eksiklik, bu dönemlerde belirleyici bir unsur haline gelerek örgütsel yaşamı zaafa uğratar. Üyelerinin güvenini olduğu kadar, örgütün toplumsal meşruiyetini de sarsan bu zafiyetin kronik bir hal alması, örgütün yapısında ve işleyişindeki bozukluğun göstergesidir.

Çalışma yaşamında meydana gelen olumsuz gelişmeler ve emeğe dönük saldırılara etkili karşı koyuşları örgütleyerek kitleselleşip derinleşen KESK'in bu tür olaylara karşı refleksi son dönemde körelmiştir.

Türkiye'de son yıllarda yaşanan büyük sosyal-siyasal kırılmalar bir yana, geçtiğimiz dönemde emek hareketinde heyecan veren önemli bir olgu olan TEKEL Direnişinde KESK'in tutumu bile karşı karşıya olduğumuz sorunu tespit etmek açısından

oldukça öğreticidir. Bu direnişin olanca etkinliğine rağmen KESK'in dayanışma ilişkisinin ötesine geçen bir ortak örgütlenme-ortak mücadele pratiğini geliştirememesi, yaşadığımız sorunun kaynakları açısından ipuçları vermektedir.

Yüzlerce/binlerce kamu emekçisinin işyerlerinden başlayan iradesiyle kurulan sendikalarımız, kamu emekçilerinin taleplerini fiili ve meşru militan mücadeleyle sokaklara taşımıştır. Örgüt içi demokrasiyi üyenin söz karar sahibi olma ve kendi eylemini örgütlenme pratiğinin geliştirilmesi olarak inşa etme çabası meşruiyet zemininin gelişmesi ve kitleselleşmeyi beraberinde getirmiştir.

Geçen zaman içerisinde sendikalarımızın işyerleriyle bağının zayıflaması karar alma süreçlerini merkezileştirmiştir. Bu merkezileşme, sendikaların gündemiyle kamu emekçilerinin gündeminin farklılaşmasına giderek yabancılaşmaya neden olmuştur,

Üyenin söz ve karar sahibi olduğu İşyeri-Şube-Genel Merkez bağının zayıflaması, yönetim kurullarını sendikayı 'yönetme ve siyasal temsil' organları haline getirmiş, adeta siyasi koalisyonlar ortaya çıkmıştır. Bu durum aynı zamanda kamu emekçilerinin sorun ve taleplerinin düzenle ilişkisini mücadele içerisinde öğrenerek siyasallaşması diyalektiğini bozmuş, yanlış bir kavramayla siyasal indirgemeci tarz hakim olmuştur.

Şimdi bu olumsuz rutini değiştirip KESK'in karar alma süreçleri, iç demokrasi ve doğru siyasallaşma anlayışını, üyenin söz ve karar sahibi olacağı biçimde yeniden inşa etme göreviyle karşı karşıyayız.

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI
8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KARAR _____ :

İşinden edilen üyelerimizin fazlalığı ve her geçen gün artma olasılığı, dayanışma ihtiyacını her an artırabilir.

MTK'mız; Genel Kuruldan sonraki ilk toplantısından başlayarak dayanışma ihtiyacı, sendikal işleyiş ve gereksinimleri birlikte değerlendirerek profesyonel MYK üyesi sayısını azaltmaya karar verebilir.

GEREKÇE _____ :

Mücadele sürecinde işinden edilen üyelerimizin çokluğu ve dayanışma ihtiyacının arttığı durumlarda Genel Merkezden başlayarak her düzeyde kaynakların tasarruflu kullanılması, her zamandan daha fazla önemlidir. Bu durumda MYK üyelerimizin sendikanın işleyişini sıkıntıya sokmayacak biçimde işyerine dönerek profesyonel yönetici sayısının azaltılması mücadelede duygudaşlık yaratmak açısından da önemlidir.

Sendikal mücadelemizin başlangıcında her düzeyde yönetim kurulu üyemiz aynı zamanda işyerinde görevini sürdürmekte idi. 4688 sayılı Sendika Yasası ile başlangıçta sendika ve konfederasyon yönetim kurul üyelerinin profesyonelliği zorunlu hale getirilmişti. Zaman içerisinde konfederasyonumuzun da talebiyle 4688 sayılı Yasada değişiklik yapılarak yöneticilerin profesyonelliği zorunlu olmaktan çıkarılarak, karar sendika/konfederasyon genel kurullarına bırakılmıştır.

Profesyonel yönetici sayısının azaltılması kararını doğrudan

bu karardan etkilenecek Merkez Yönetim Kuruluna bırakmak yerine, Genel Kurulumuzdan sonra en yetkili organımız olan MTK değerlendirmesi daha doğrudur.

Önerge 13

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI **8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA**

Darbe girişimini, iktidarını perçinlemenin ve toplumsal muhalefeti ezmenin fırsatına dönüştüren AKP iktidarı, kamu emekçilerine dönük de topyekün bir saldırı başlatmıştır. AKP iktidarı OHAL kararnamelele ile bugüne kadar 100 bini aşkın kamu görevlisini ihraç etmiştir. KHK'lar dışında gerçekleştirilen ihraçlar, açığa almalar ve sertifikaları iptal edilen özel eğitim kurumlarında çalışan öğretmenler de dahil edildiğinde bu sayı 140-150 bini bulmaktadır. KHK'larla ihraç edilen 100 bin kamu görevlisinin yaklaşık 70 bini, başta eğitim, sağlık ve büro hizmet kolu olmak üzere, kolluk güçleri dışında kalan ve kamu hizmet kurumlarında çalışan kamu emekçilerinden oluşmaktadır. AKP bir yandan hukuksuz ihraçları sürdürürken, öte yandan da kamu emekçilerinin kısmi iş güvencesini kaldırmayı hedeflemektedir.

Bugüne kadar KESK'i ve muhalif emekçileri de hedef tahtasına oturtan bu saldırılar püskürtülememiş ve durdurulamamıştır. Saldırıların püskürtülememesinde, böylesine kapsamlı bir saldırı karşısında KESK ve sendikalarımızın anlamlı bir mücadele geliştirememesinin, kesintisiz bir direniş hattı örülemediğinin belirleyici bir rol oynadığını düşünüyoruz. İhraç saldırılarını püskürtecek bir mücadele açığa çıkartılamaması durumunda yeni ihraç dalgalarının önüne geçilemeyeceği açıktır.

Bu nedenle, biz aşağıda imzası bulunanlar, ihraç saldırlarını püskürtecek bir mücadelenin açığa çıkartılmasının bugünün en yakıcı ihtiyacı olduğunu düşünüyöruz. Bu kapsamda aşağıda ortaya konulan mücadele programının karar altına alınmasını öneriyöruz.

- 1- Sendikamız, İstanbul Őubelerinin ihraç edilen tüm üyelerini İstanbul'da Őubeler Platformu bünyesinde sürdürölen direnişlere katılmaya çağırmalıdır.
- 2- Sendikamız, İstanbul'da sürdürölen direnişi güçlendirmenin yanı sıra ayrıca Haziran ayı başlarında İstanbul direnişinin gün ve zamanlamasına eř güdümlü olarak; Ankara, İzmir gibi metropol iller başta olmak üzere, olanaklı olan tüm illerde ihraç edilen üleriyle birlikte direniş alanları açmalı, bu illerdeki tüm ihraç edilen üyelerini bu direnişe katılmaya ağırmalı, belirlenen iller dışında kalan diğer illerdeki ihraç edilen üyelerini de bir program dahilinde dönüşümlü olarak bu direnişlere katmalıdır.
- 3- Direnişlerin sürdürölebilir olması her Şeyden önce direnişe katılan emekçilerin maddi yaşamlarını sürdürebilmelerine bağlıdır. Bu nedenle de, direnişlere katılan ve mücadelenin yükünü omuzlayan üyelerin maddi yaşamlarını sürdürebilmeleri için sendikanın tüm olanakları bu mücadelenin ihtiyaçları çerçevesinde değerlendirilmeli, direnişteki emekçilerle dayanışma amacıyla tüm Őubelerimizce üyelerimizden her ay düzenli dayanışma toplanmalı ve dayanışmanın toplumsallaştırılması için tüm demokratik kurumlarla ilişki geliştirilmelidir.
- 4- İllerde başlatılacak direnişlerle birlikte, bu direnişlerin solunu büro emekçilerine taşımak amacıyla, iki haftalık periyotlarla bir dergi çıkartılmalı, işyerlerimizde büro emekçilerinin eylemli desteğini kazanmak üzere kesintisiz bir çalışma örlümelidir.

5- Sendikamız, uygulayacağı mücadele programının KESK bütünlüğüne yaygınlaşması için KESK ve bağlı sendikalarla ilişkin geliştirmeli, direnişlerin KESK bütünlüğünde yaygınlaştırılması için çaba harcamalıdır.

Önerge 14

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI 8. OLAĞAN GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞI'NA

KARAR :

BES ve KESK; dinin kişisel özgürlük alanından çıkararak, sünni islam temelinde örgütlü biçimde, başta kamu hizmet sunum alanları olmak üzere, toplumsal yaşamın her alanını belirleme çabasına karşı çıkararak, gerçek laikliği kazanma mücadelesini işyerlerinden başlayarak yaşamın her alanın da sürdürür.

Bu çerçevede;

- 1- Başta eğitim olmak üzere tüm kamu hizmetlerinin dinsel etkiden arındırılarak laik ve bilimsel kamu hizmeti sunumunu savunur.
- 2- Toplumsal yaşamın her alanının örgütlü siyasallaşan dinin etkisinden arındırılmasını savunur.
- 3- Laikliğin kazanılması için, laiklik savunucusu tüm toplum kesimleriyle mücadeleyi örgütler.

GEREKÇE :

12 Eylül faşist darbesiyle yeşil kuşak politikası ve toplumsal uyanışın önünü kesmek amacıyla Türk-İslam sentezi etkin devlet politikası haline getirildi.

Emperyalizmin ihtiyaçları doğrultusunda gündeme getirdiği Büyük Ortadoğu Projesiyle Türkiye'nin 'ılımlı İslam Örnek Ülke' olma politikası ve bu politikanın taşıyıcı AKP'nin iktidar olmasıyla siyasal islamın toplumsal yaşamda etkisi adım adım arttı.

Eğitimin dinselleştirilmesi, imam hatip sayılarının artırılması, müfredatın bütünüyle gericileştirilmesi, her işyerine bir mescit açılması, hastanelere psikolog yerine imam atanması, hastanelerde kadın ve erkek hastalara hizmet sunanların ayrılması, mesai saatlerinin namaz saatlerine göre ayarlanması vb. gibi uygulamalar kamu hizmetlerinin sünni islam anlayışına göre şekillendirilmesinin göstergeleridir.

Kamu kurumları cemaatler arasında paylaşılmış, dini cemaatler devlet olanaklarıyla örgütlenmişlerdir.

15 Temmuz'daki darbe girişimi Devlet içerisindeki bu kadrolaşmanın ne boyutlara geldiğini gözler önüne sermiştir.

Toplumsal yaşamda; kadının kaç çocuk doğuracağından, nasıl giyineceğine kadar dini referansların verilmesi, piknik alanlarında bile alkol kullanmanın yasaklanması, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın her konuda fetva vermeye başlaması artık günlük yaşamın sünni islami baskının altında olduğunu gösteren örneklerden bazılarıdır.

Türkiye AKP iktidarı tarafından devlet eliyle yukarıdan, cemaatler eliyle aşağıdan kuşatılarak dinlesleştirilmektedir.

Oysa devlet inançlara karşı nötr olmalı, inancı bireysel alanla sınırlı bir alan olarak göstermelidir. Dinin örgütlü biçimde yaşama müdahale etme arzusuyla tahakküm kurmasına karşı önlem alınmalıdır.

Tüm bunlar göstermektedir ki; artık korunacak bir laiklik yerine mücadeleyle kazanılacak bir laiklikten söz edebiliriz.

Yoksulluk sadakayla ve cemaat örgütlenmeleriyle yönetiliyor. Çalışma yaşamını cemaatlerin kuşatmasıyla hak alma mücadelesi yerine cemaat kardeşliği geçiyor. Sorgulayan, araştıran, itiraz eden aklın yerine itaat eden, kaderine razı olan bir toplum, sömürü politikalarının devamına rıza üretiyor. Bu durum da gerçek laiklik mücadelesinin işçi sınıfının temel görevlerinden biri haline geldiğini gösteriyor.

KESK ve BES geçtiğimiz dönemde bu anlamda bir laiklik mücadelesinde ikircikli davranmıştır.

Şimdi; günlük yaşamın dinsel referanslarla belirlenmesine, devletteki dinci kadrolaşmaya, kamu hizmet sunumunda dini etkilere karşı çıkarak laiklik mücadelesini yükseltmeliyiz.

AKP ve cemaatlerin dinci geriliği topluma egemen kılma cürretine teslim olmadan cesaret ve kararlılıkla mücadele ederek laikliği kazanmalıyız.



Mithatpaşa Cad. No: 56/5-6 Kızılay-ANKARA
Tel: 0312 425 63 79 (pbx) - Faks: 0312 425 61 82
e-posta: bes@bes.org.tr

www.bes.org.tr



@BES_Gnl_Mrk



BesGenelMerkezi



besgnlmrk

8. OLAĞAN GENEL KURUL

Karar Önergeleri

BÜRO EMEKÇİLERİ SENDİKASI

