

T.C.
ANTALYA
2. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2011/1468

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) : ÖZLEM KOCABAŞ ADINA BÜRO EMEKÇİLERİ
SENDİKASI

VEKİLİ : AV. DUYGU DEMİREL
Mithatpaşa Caddesi 50/11 Kızılay Çankaya/ANKARA

KARŞI TARAF (DAVALI) : ANTALYA ADLİ YARGI İLK DERECE MAHKEMESİ
ADALET KOMİSYONU BAŞKANLIĞI/ANTALYA

İSTEMİN ÖZETİ : Bilgisayar işletmeni olarak görev yapan davacı tarafından, görevde yükselme eğitimi ve sınavına girmek için yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin Antalya Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığı'nın 09.08.2011 tarih 2011/769 sayılı işleminin; ilan ve yönetmelik hükümleri gereği Antalya Adli Yargı Adalet Komisyonu'nda çalışanlar dışındakilerin başvuramayacak olmasına rağmen bunların da dahil edilerek sıralama yapıldığı ileri sürülerek iptali ve yürütmesinin durdurulmasına karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMA ÖZETİ : Savunma dilekçesi süresinde verilmemiştir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Antalya 2. İdare Mahkemesi'nce dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava; bilgisayar işletmeni olarak görev yapan davacı tarafından, görevde yükselme eğitimi ve sınavına girmek için yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin Antalya Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığı'nın 09.08.2011 tarih 2011/769 sayılı işleminin iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle açılmıştır.

Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin "Görevde yükselme eğitimine alınma ve atanma şartları" başlığını taşıyan 8.maddesinde görevde yükselme eğitimine alınmada ve atanmada aranan genel şartlar "1) Görevde yükselme eğitimine son başvuru tarihinden önceki; son üç yıl içerisinde denetim elemanlarınca hakkında zayıf rapor düzenlenmemiş olmak, 2) Bakanlıkta en az iki yıl çalışmış olmak. 3) Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğinde belirtilen diğer şartları taşımak" olarak düzenlenmiş, idari işler müdürlüğü kadrosuna atanabilmek için getirilen özel şartlar "a) En az dört yıllık yüksek okul, fakülte veya adalet yüksek okulu, meslek yüksek okullarının adalet bölümü veya adalet meslek eğitimi önlisans programı mezunu olmak, b) Bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, programcı yardımcısı, zabıt kâtabi, memur, ambar memuru, satınalma memuru, daktilograf, veznedar, emanet memuru, tebligat memuru, santral memuru, sekreter, koruma ve güvenlik görevlisi, şoför veya teknisyen kadrolarında toplam en az sekiz yıl hizmeti bulunmak," olarak belirlenmiş, 9.maddesinde "Görevde yükselme suretiyle atama yapılacak yerlerdeki kadroların sınıfı, unvanı, derecesi ve sayısı Bakanlıkça belirlenir. Atama yapılacak boş kadroların sınıfı, unvanı, derecesi, yeri ve sayısı eğitim tarihinden en az kırkbeş gün önce duyurulur. Başvuru süresi en az beş iş günü olarak belirlenir. Eğitimin yeri ve zamanı işe eğitime katılacaklara en az onbeş gün önce yazılı olarak bildirilir." hükmüne yer verilmiştir.

Aynı Yönetmeliğin 10. Maddesinde "Görevde yükselme sınavına ilişkin duyuru üzerine

T.C.
ANTALYA
2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2011/1468

sınava katılmak isteyenler ilgili sınav kuruluna başvururlar. Başvurular görevde yükselme eğitimi istenen unvan ve mahal belirtmek suretiyle yapılır. Başvuruda bulunanların gerekli şartları taşıyıp taşımadıkları sınav kurulunca incelenir.

Aylıksız izinde bulunanlar ile ilgili mevzuat uyarınca verilmesi zorunlu olan izinleri kullanmakta olanların da görevde yükselme eğitimi ve sınavına katılmaları mümkündür. Ancak, başvuru tarihinin son günü ile sınav tarihi arasındaki sürede yıllık izin kullanılamaz. Duyurudan önce yıllık izinde bulunanlar, en geç eğitimin başlangıç tarihine kadar izinlerini sona erdirmek kaydıyla, başvuruda bulunabilirler.

Görevde yükselme eğitimine katılacakların sayısı, atama yapılacak sınav kurulunda her mahal için ilan edilen boş kadro sayısının üç katını geçemez.

İlgili sınav kuruluna yapılan başvurularda duyurulan kadro sayısının üç katından az istekli olması veya üç katı kadar aranan şartları taşıyan aday bulunmaması halinde bu oran aranmaz ve başvuranlardan şartları tutanların tamamı eğitime alınır. **Başka adalet komisyonlarında görev yapanların başvurusu kabul edilmez.** Ancak, herhangi bir mahal için duyurulan kadro sayısının üç katından az istekli olması veya aranan şartları taşıyan üç katı kadar aday bulunmaması ve Bakanlıkça da uygun görülmesi halinde; bu mahallerin bağlı olduğu adalet komisyonunun bulunduğu ilin mülki hudutları içerisindeki diğer adalet komisyonlarında görev yapanlardan, kendi komisyonuna başvurup üç katı aday arasına giremeyenlerin müracaatları ek başvuru ile alınabilir. Bu adaylar ek başvuru yoluyla sadece bir mahal için başvurabilirler ve başvurdukları mahalde üç katlık kontenjandan dolmayan kısım için kendi aralarında beşinci fıkradaki usûle göre sıralanırlar.

Duyurulan kadro sayısının üç katından fazla personelin başvurusu halinde, 15/3/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 sayılı Personel Değerlendirme Formunda belirtildiği şekilde puanlama yapılır. Puanlama yapılırken, Hukuk Fakültesi mezunlarına lisans mezunlarına göre; Adalet Meslek Yüksek Okulu, Meslek Yüksek Okulların Adalet Bölümü veya Adalet Meslek Eğitimi Önlisans Programı mezunlarına ise önlisans mezunlarına göre ilave bir puan verilir. Toplam puanı en fazla olandan başlamak üzere duyurulan kadro sayısının üç katı kadar personel belirlenerek eğitime alınır. Ancak, yapılan puanlama sonunda eşitlik olması hâlinde, sırasıyla;

- a) Hizmet süresi fazla olanlara,
- b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
- c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara öncelik verilir.

Aynı unvan için birden fazla yere yapılan başvurular geçersiz sayılır.

Görevde yükselme eğitimine seçilenlerin listesi ile Personel Değerlendirme Formları başvurunun bitiş tarihinden itibaren onbeş gün içinde Eğitim Dairesi Başkanlığına gönderilir." hükümleri yer almıştır.

Dava dosyasının incelenmesinden; Adalet Bakanlığı Eğitim Dairesi Başkanlığının 14.07.2011 günlü ve 2321 sayılı Görevde Yükselme Eğitimi ve Sınav İlanı konulu yazısı uyarınca 18.07.2011-22.07.2011 tarihleri arasında Antalya Merkez Adliyesi İdari İşler Müdürlüğü kadrosuna atanmak isteyenlerin başvurularının alındığı, Antalya Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığının 25.07.2011 tarihli değerlendirme listesine yapılan itirazlar sonrasında Bakanlık merkez teşkilatı personelinin başvurularının kabul edilip edilmeyeceğine ilişkin görüş sorulması üzerine Adalet Bakanlığı Eğitim Dairesi Başkanlığının 03.08.2011 günlü yazısında Bakanlık merkez teşkilatı personelinin başvurularının kabul edilmesi gerektiğinin bildirildiği, söz konusu görüş yazısına istinaden dava konusu 09.08.2011 günlü ve 2011/769 sayılı Antalya Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığı işlemi ile belirlenen 09.08.2011 günlü kesinleşmiş değerlendirme listesinde davacının 19. sırada yer alarak görevde

T.C.
ANTALYA

2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2011/1468

yükselme eğitime katılacaklar arasında gösterilmemesi üzerine bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Uyuşmazlığın özünü, Adalet Bakanlığı merkez teşkilatı personelinin, farklı adalet komisyonlarında ilan edilen kadrolar için yapılacak görevde yükselme eğitimi ve sınavına katılıp katılamayacaklarına ilişkin bulunmaktadır.

Yukarıda yer verilen Yönetmelik hükümlerinden, görevde yükselme eğitimi sonucunda atama yapılacak kadroların adalet komisyonlarına göre belirlenmesi, öncelikle belirlenen kadronun bulunduğu adalet komisyonunda görev yapan personele hak tanınması ancak yeteri kadar başvurunun bulunmaması durumunda adalet komisyonunun bulunduğu ilin mülki hudutları içerisindeki diğer adalet komisyonlarında görev yapan personele sıkı şartlara bağlanmak suretiyle hak tanınması göz önüne alındığında, Yönetmelik tarafından görevde yükselme eğitimi sonucunda atama yapılacak kadroların, kadronun bulunduğu mahalde görev yapan personel tarafından doldurulması amaçlanmaktadır.

Bakılan davada, Ankara ve taşra adliyeleri adalet komisyonlarına bağlı olarak görev yapan personele yalnızca kendi adalet komisyonunda ilan edilen kadrolara veya yeteri kadar başvurunun bulunmaması durumunda sıkı şartlara bağlanmak suretiyle ve Bakanlık tarafından izin verilmek kaydıyla adalet komisyonunun bulunduğu ilin mülki hudutları içerisindeki diğer adalet komisyonunda ilan edilen kadrolara başvurma hakkı tanınmışken, Adalet Bakanlığı merkez teşkilatı personeline (merkez teşkilatı içerisinde yapılacak görevde yükselme eğitimine katılma haklarının bulunduğu göz önüne alındığında) 81 il adalet komisyonu ve adalet komisyonu bulunan tüm ilçelerde bulunan kadrolara başvuru hakkının tanınması Anayasal eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir.

Bu durumda, taşra adalet komisyonu başkanlıkları nezdinde görevde yükselme eğitimi ve sınavı sonucunda atama yapılacak kadrolara Adalet Bakanlığı merkez teşkilatı personelinin başvuruda bulunması yukarıda yer verilen Yönetmeliğin amacına ve Anayasal eşitlik ilkesine aykırılık teşkil ettiğinden, Bakanlık merkez teşkilatı personeli değerlendirme dışı bırakılmak suretiyle idari işler müdürlüğü kadrosu kesin listesinin oluşturulması gerekirken aksi yönde tesis edilen 09.08.2011 günlü ve 2011/769 sayılı Antalya Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığı işleminde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 Sayılı Kanununun 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütülmesinin durdurulmasına, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 7 gün içerisinde Antalya Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere 26/01/2012 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan
CIHAN MEZKİT
37798

Üye
SONGÜL ŞAHİN
36667

Üye
ALİ RIZA ALTUN
101608

