

t e s t

bir

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa (DMK) göre, yarı zamanlı çalışmamız halinde emeklilik keseneğimiz yarıya inecek, emekli maaşımız düşecek, emeklilik yaşımız yükselecek.



iki

657 sayılı DMK'ya göre, yarı zamanlı çalışmamız halinde, çalıştığımız süre kadar maaş alacağız, daha çok yoksullaşacağız, ekonomik bağımlılığımız artacak.



üç

657 sayılı DMK'ya göre, yarı zamanlı çalıştığımızda süt izni hakkımızı kullanamayacağız.



dört

Yarı zamanlı çalıştığımızda, tam zamanda dahi yetişemeyen işleri daha az zamana sıkıştırmak zorunda kalacağız. Pandemi nedeniyle çoğumuzun deneyimlediği evden çalışma biçimlerinde, hem üzerimizde olan ev ve bakım işlerindeki beklentiler ve yükümüz artacak, hem de kurum işlerini ev ve bakım işlerinden fırsat bulduğumuz zamanlara sıkıştıracacağız, mesai mefhumu yok olacak.



beş

Mesleki ve kariyerde ilerleme olanaklarımız sınırlı hale gelecek, tam zamanlı çalışanlara göre daha az tercih edileceğiz.



altı

Çalışma arkadaşlarımızla birbirimizi daha az göreceğiz, yalnızlaşacağız, sosyalleşme ve sorunlarımızı paylaşma imkanımız azalacak.



yedi

Esnek çalışma ile eve yönlendirildiğimiz için, kadınların doğal ve asli göreviymiş gibi sunulan karşılıksız yaptığımız ev ve bakım işlerini daha çok yapabilme olanağına kavuşacağımız için sevinmemiz bekleniyor.



sekiz

Devletin resmi belgelerinde, esnek çalışmanın öncelikle kadınlar için kurgulanmasının nedeni, kadını yalnızca aileyle, kocayla ve çocukla tanımlayan anlayışın bir sonucu olarak, iş ve aile yaşamını uyumlaştırma hedefi olarak açıkça belirtiliyor.



dokuz

Çözüm, kadınları eve hapsedmek değil, doğum öncesi ve sonrası ücretli izin sürelerinin artırılması, devredilemez ebeveyn izninin uygulanması, çocuk, yaşlı ve hasta bakım işlerini nitelikli ve ücretsiz verecek kurumların açılması ve elbette ki işte, evde her alanda cinsiyet eşitsizliğinin, cinsiyete dayalı iş bölümünün sona ermesidir.



on

Esnek çalışma güvencesizliktir. Çünkü esnek çalışma demek; çalışma zamanının, mekanının, biçiminin, süresinin, ücretinin ve personel sayısının işverenin(kamuda hükümetlerin) ihtiyacına göre belirlenmesi demektir. Güvencesizlik ise her an işini kaybetme korkusuyla çalışmak zorunda kalmak, dolayısıyla baskı, ayrımcılık ve mobinge sessiz kalmak demektir.



(Not: Sorular hazırlanırken; 657 sayılı DMK'nın 100, 104 ve 122 maddeleri, 2019, 2020 ekonomik programlar, istihdam paketleri, 2019 tarih 1025 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı vb. dayanak alınmıştır.)



Sevgili kadınlar;

EMEĞİMİZ, BEDENİMİZ, KİMLİĞİMİZ, YAŞAMLARIMIZ BİZİM!

Emeğimiz, bedenimiz, kimliğimiz ve yaşamlarımız ile ilgili kararlar da BİZİM olmalı. Erkek egemen düzenin, doğamız bunu gerektiriyormuş manipülasyonu ile bize ait olanların üzerinde tasarruf kullanması, tahakküm kurmasıdır asıl doğamızda olmayan.

Bugün kadına yönelik şiddetin artışını önlemek yerine, önlenmesi için mücadele edenlerin cezalandırıldığı, İstanbul Sözleşmesi gibi var olan koruyucu, önleyici mekanizmaların dahi yok edilmek istendiği bir gerçeklikte yaşıyoruz. Bir düşünün. NEDEN? Savunmasız ve iradesiz bırakılmak istenmemizin, itiraz edemez hale gelmemizin, erkek egemen sisteme ve erkeklere köle olmaya devam etmemizin bir çabası olabilir mi? Kadınların özgürleşmesinin ve erkek egemenliğinin yıkılacak olmasının yarattığı korku olabilir mi?

Kadınlar bin yıllardır, uygulanan türlü şiddet biçimleriyle baskılanmak, sömürülmek istenmelerine rağmen, özgürlükten, eşitlikten vazgeçmedi, boyun eğmedi, boyun eğmiyor. Yaşamlarımızın ve emeğimizin öznesi olmak için, eşitlik ve özgürlük için örgütlü kadın mücadelesi ve kadın dayanışması bugün tüm dünyada daha da yükseliyor! 8 Mart, erkeklerin kadınlara göz boyama hediyeleri vereceği bir gün değil, rengi, dili, sosyo-ekonomik durumu farketmeksizin dünya kadınlarının kesintisiz sürdürdüğü kurtuluş mücadelesinin simgeleştiği gündür.

Sen de 8 Mart'ta alana gel, sen de BES'te örgütlen, en çok ihtiyacımız olan en anlamlı hediyeyi birbirimize sunalım, eşit ve özgür bir yaşamı birlikte kuralım!

YA EŞİTLİK VE ÖZGÜRLÜK / YA KÖLELİK VE ŞİDDET!



www.bes.org.tr

[@BES_Gnl_Mrk](https://twitter.com/BES_Gnl_Mrk)

[BesGenelMerkezi](https://facebook.com/BesGenelMerkezi)

[besgnlrmrk](https://instagram.com/besgnlrmrk)

BES Büro Emekçileri Sendikası - Özel Sayı: 212 - 10 Şubat 2021

Sahibi Sendika Adına: A. Bahadır BERDİCİOĞLU (Genel Başkan)

Yazı İşleri Müdürü: Hasan ŞAHİN (Genel Basın Yayın Halkla İlişkiler Sosyal ve Dış İlişkiler Sekreteri)

Yayın Türü: Yaygın Süreli - Yayın Aralığı: Aylık

Yönetim Yeri: Mithatpaşa Cad. No:56/5-6 Kızılay-ANKARA - Tel: 0312 425 63 79

Baskı: Atalay Ofset . Tel: 0 312 803 02 80

